



FAALİYET
RAPORU

2019

DIYARBAKIR TİCARET BORSASI

1. TEMEL YETERLİLİKLER

4

1.1 YÖNETİM VE ODA/BORSA MEVZUATI

4

1.1.1 YÖNETİM KURULU, MECLİS ÜYELERİ

5

1.1.2 ORGAN TOPLANTILARI

6

1.1.3 VİZYON VE MİSYON

7

1.1.4 ORGANİZASYON YAPISI

8

1.2 MALİ YÖNETİM

9

1.2.1 GÖREV TANIMLARI

9

1.2.2 HESAPLARI İNCELEME KOMİSYONU

10

1.2.3 MİZAN VE BÜTÇE İZLEME

10

1.2.2 GEÇMİŞ YILLAR BÜTÇE KARŞILAŞTIRMALARI

15

1.3 İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ:

17

1.3.1 GÖREV TANIMLARI:

18

1.3.2 İŞE ALMA VE ORYANTASYON SÜRECİ:

18

1.3.3 PERSONEL MEMNUNİYETİ:

18

1.3.4 PERSONEL PERFORMANSI:

23

25

1.4 İŞ PLANLANMASI VE YÖNETİMİ

26

1.5 HABERLEŞME VE YAYINLAR

33

1.5.1 2019 YILINDA YAPILAN YAYINLAR

33

1.5.2 WEB SAYFASI

34

1.5.3 BORSAMIZ BÜLTENLERİ

34

1.6 BİLGİ İLETİŞİM TEKNOLOJİLERİ KULLANIMI

35

1.6.1 BORSAMIZ FİZİKİ DURUMU

35

1.6.2 DONANIM VE YAZILIM:

35

1.7 ÜYE İLİŞKİLERİ

36

1.7.1 ÜYE VE İŞ İHTİYAÇLARI İLE İLGİLİ PERSONEL EĞİTİMLERİ

36

1.7.2 ÜYE MEMNUNİYETİ

36

1.8 KALİTE YÖNETİMİ

39

1.8.1 PROSEDÜRLER VE SÜREÇLER

39

1.8.2 İÇ DENETİM VE DIŞ DENETİM RAPORLARI

40

2.0 TEMEL HİZMETLER

41

2.1 İLETİŞİM AĞI

41

2.2 POLİTİKA VE TEMSİL

42

2.2.1 LOBİ FAALİYETLERİ

42

2.2.3 BORSAMIZA YAPILAN ZİYARETLER

48

2.2.4 BORSAMIZCA KATILIMI SAĞLANAN VE YAPILAN ZİYARETLER

54

2.2.5 BORSAMIZCA KATILIMI SAĞLANAN ÇEŞİTLİ PROGRAM, ETKİNLİKLER

58

2.3 BİLGİ DANIŞMANLIK VE DESTEK

65

2.3.1 PROJELER

65

2.3.2 İŞTİRAKLER

65

2.3.3 BORSAMIZ KONFERANS SALONUNDA GERÇEKLEŞEN TOPLANTI, SEMİNER, PANEL VE SEMPOZYUMLAR	67
2.4 LABORATUVAR VE BORSA İŞLEMLERİ	67
2.4.1 LABORATUVAR HİZMETLERİ	67
2.4.2 2019 YILINDA İŞLEM GÖREN	68
3.DİYARBAKIR HAKKINDA GENEL BİLGİLER	69
3.1 DİYARBAKIR İLİ COĞRAFİK YAPISI	69
3.2 DİYARBAKIR İLİ İKLİM YAPISI	70
3.4 SOSYO-EKONOMİK GÖSTERGELER AÇISINDAN DİYARBAKIR'IN YERİ	71



Diyarbakır Ticaret Borsası, 89 yılına girdiği bu günlerde kendi alanında lider olmayı isteyen bir kurum olarak alışlagelen hizmet anlayışını geliştirerek, tarım sektörü ve tarım piyasaları konusundaki tecrübesi ile faaliyetlerini etkinleştirmek düşüncesiyle çalışmalarına aralıksız devam etmektedir.

Bir mesleğe mensup olanların müşterek ihtiyaçlarını karşılamak, mesleki faaliyetlerini kolaylaştırmak, mesleğin genel menfaatlere uygun olarak gelişmesini sağlamak, meslek mensuplarının birbirleri ile ve halk ile olan ilişkilerinde dürüstlüğü ve güveni hakim kılmak üzere meslek disiplini ve ahlakını korumak maksadı ile kanunla kurulan ve organları kendi üyeleri tarafından kanunda gösterilen usullere göre yargı gözetiminde seçilen kamu tüzel kişiliği olan borsamız gerek ülke ekonomisi , gerek bölge ekonomisi ve tarım sektörünün içinde bulunduğu durumu tespit etmek sorunlarını ortaya koymak ve bu sorunlar için çözüm önerileri sunma, hassasiyetini ve sorumluluğunu taşımaktadır.

Lisanslı depoculuk ve Ürün İhtisas Borsacılığın gelişmekte olduğu ve Diyarbakır Ticaret Borsası, kurumsal gelişimini ve faaliyetlerini daima üyelerinin ve sektörün ihtiyaçlarına cevap verme ekseninde belirlemektedir. Ülkemiz ve bölgemizde tarım ve tarıma dayalı sanayinin gelişmesine katkı sağlamak amacıyla, piyasa ekonomisini savunan bakışı ile Meclisimizin ve Yönetim Kurulumuzun çalışmaları ve Borsamızın tüm değerli üyelerinin ve çalışanlarının katkıları ile 2019 yılı faaliyetlerini gerçekleştirmiştir. 2019 yılı faaliyetlerinin gerçekleştirilmesinde emeği geçenlere teşekkür eder, Yönetim Kurulumuzun 2019 yılı faaliyetlerini sunarız.

1. TEMEL YETERLİLİKLER

1.1 YÖNETİM VE ODA/BORSA MEVZUATI

Ticaret borsaları, 5174 Sayılı Kanunda yazılı esaslar çerçevesinde borsaya dahil maddelerin alım satımı ve borsada oluşan fiyatlarının tespit, tescil ve ilânı işleriyle meşgul olmak üzere kurulan kamu tüzel kişiliğine sahip kurumlardır.

Borsanın görevleri şunlardır:

- a) Borsaya dahil maddelerin, borsada alım satımını tanzim ve tescil etmek.

- b) Borsaya dahil maddelerin borsada oluşun her günkü fiyatlarını usulü dairesinde tespit ve ilân etmek.
- c) Alıcı ve satıcının, teslim ve teslim alma ile ödeme bakımından yükümlülüklerini, muamelelerin tasfiye şartlarını, fiyatlar üzerinde etkili şartları ve ihtilaf doğduğunda ihtiyari tahkim usullerini gösteren ve Birliğin onayıyla yürürlüğe girecek genel düzenlemeler yapmak.
- d) Yurt içi ve yurt dışı borsa ve piyasaları takip ederek fiyat haberleşmesi yapmak, elektronik ticaret ve internet ağları konusunda üyelerine yol göstermek.
- e) 51 inci maddedeki belgeleri düzenlemek ve onaylamak.
- f) Borsaya dahil maddelerin tiplerini ve vasıflarını tespit etmek üzere lâboratuvar ve teknik bürolar kurmak veya kurulmuşlara iştirak etmek.
- g) Bölgeleri içindeki borsaya ilişkin örf, adet ve teamülleri tespit etmek, Bakanlığın onayına sunmak ve ilân etmek.
- h) Borsa faaliyetlerine ait konularda ilgili resmî makamlara teklif, dilek ve başvurularda bulunmak; üyelerinin tamamı veya bir kesiminin menfaati olduğu takdirde bu üyeleri adına veya kendi adına dava açmak.
- i) Rekabeti bozucu etkileri olabilecek anlaşma, karar ve uyumlu eylem niteliğindeki uygulamaları izlemek ve tespiti halinde ilgili makamlara bildirmek.
- j) Mevzuatla bakanlıklara veya diğer kamu kurum ve kuruluşlarına verilen işlerin, bu Kanunda belirtilen kuruluş amaçları ve görev alanı çerçevesinde borsalara tevdi halinde bu işleri yürütmek.
- k) Üyelerinin ihtiyacı olan belgeleri vermek ve bunlara ilişkin gerekli hizmetleri yapmak.
- l) Yurt içi fuarlar konusunda yapılacak müracaatları değerlendirip Birliğe teklifte bulunmak.
- m) Sair mevzuatın verdiği görevlerle, ilgili kanunlar çerçevesinde Birlik ve Bakanlıkça verilecek görevleri yapmak.

Borsalar, meclis kararıyla taşınmaz mal almaya, satmaya, inşa, ifraz, tevhit ve rehin etmeye, kamulaştırma yapmaya, ödünç para almaya, okul ve derslik yapmaya, Kanun çerçevesinde şirket ve vakıf kurmaya ve kurulmuş veya kurulacak şirketlere iştirak etmeye ve benzeri hukuki işlemler yapmaya; yönetim kurulu kararıyla da taşınır mal almaya, satmaya, bağış ve yardımda bulunmaya, sosyal faaliyetleri desteklemeye ve özendirmeye ve burs vermeye yetkilidir.

Temsil ve imza yetkisi: Borsaları protokolde meclis başkanı veya onun görevlendireceği bir meclis üyesi temsil eder.Borsanın hukuki temsilcisi Yönetim Kurulu Başkanındır.Borsayı, Yönetim Kurulu Başkanı ile en az bir Yönetim Kurulu Üyesinin veya Genel Sekreterin ortak imzaları bağlar.

1.1.1 Yönetim Kurulu, Meclis Üyeleri

Borsamız organları; 5174 sayılı kanunun ve buna bağlı ilgili yönetmelikleri doğrultusunda gözetiminde yapılan seçimler ile belirlenmektedir. Borsa üyeleri arasından 14 kişiden oluşan Meclis üyeleri yargı gözetiminde seçilerek belirlenmektedir.

Seçilen 14 Meclis üyesi arasından yargı gözetiminde yapılan seçimle 5 kişiden oluşan Yönetim Kurulu üyeleri ve Başkanı seçilmektedir.

Meclis üyeleri aralarında meclis üyesi dışında kalan ve seçilme yeterliliğini taşıyan borsa üyeleri arasından 6 kişiden oluşan disiplin kurulunu üyelerini seçmektedir.

İcracı organ Yönetim Kuruludur. Borsanın hukuki temsilcisi Yönetim Kurulu Başkanındır. Protokolde ise Borsayı Meclis Başkanı temsil etmektedir.

Diyarbakır Ticaret Borsası en son seçimleri 02.06.2013 tarihinde yapılmış olup seçim neticesinde Organ üyeleri dağılımı ve görev dağılımları şu şekilde gerçekleşmiştir.

Meclis Üyeleri:

DIYARBAKIR TİCARET BORSASI MECLİS ÜYELERİ



AHMET AY
MECLİS BAŞKANI



FERMAN KARAALP
MECLİS BŞK. YRD.



MUSTAFA GÜNDOĞDU
MECLİS BŞK.YRD.



ERCAN ALTUĞ
MECLİS KATİP ÜYE



SÜLEYMAN ODABAŞI
MECLİS ÜYESİ



ALİ TUNÇ
MECLİS ÜYESİ



SAİM GÜLER
MECLİS ÜYESİ



MUZAFFER ÖZAYDIN
MECLİS ÜYESİ



MAHMUT YARGI
MECLİS ÜYESİ



ENGİN YEŞİL
MECLİS ÜYESİ
YÖNETİM KURULU BAŞKANI



RAMZAN ÖZKILIÇ
MECLİS ÜYESİ
YÖNETİM KUR.BŞK.YRD.



ŞEYHMUS AYHAN
MECLİS ÜYESİ
YÖNETİM KURULU BŞK.YRD.



RESUL GÜNDOĞAN
MECLİS ÜYESİ
YÖNETİM KURULU ÜYESİ



ŞÜKRÜ BOYLU
MECLİS ÜYESİ
YÖNETİM KURULU ÜYESİ

1.1.2 Organ Toplantıları

5174 Sayılı kanun ve bu kanunun uygulanmasına ait Tüzük ve Yönetmelik Hükümlerinin vermiş olduğu yetkiler ışığında, borsamızın iç bünyesinde taalluk eden hususları görüşmek, gereken tedbir ve

kararları almak üzere 2019 yılı içerisinde Meclisimizce (13) olağan toplantı yapılmış ve bu toplantılarda (44) karar alınmıştır.

2019 Yıllı İçerisinde yapılmayan veya ertelenen Meclis Toplantısı bulunmamaktadır.

Yönetim Kurulumuz ise aynı dönemde (48) olağan toplantı yapılmış ve bu toplantılarda (584) Karar almıştır.

2019 Yıllı İçerisinde yapılmayan veya ertelenen Yönetim Kurulu Toplantısı bulunmamaktadır.

Disiplin Kurulumuz 2019 yılında hiç bir toplantı gerçekleştirmemiştir.

Alınan kararlar; Kanun, Tüzük, Yönetmelik ve mevzuatlarımızın ışığı altında örf ve teamüllerimizin gerektiği şekilde alınmıştır. Bütün karar ve tedbirlerimizde, borsamızın gelişmesi ve bölgemize yaraşır bir konuma getirilmesi ile ticari düzenin sağlanmasına yönelik faaliyetlere ilişkin olup mevzuat çerçevesinde alınmıştır.

1.1.3 Vizyon Ve Misyon

MİSYON

Kanun ve Mevzuat çerçevesinde; borsaya dâhil tarımsal ürünlerin satıcı ve alıcılarını bir araya getirerek gerçek ve doğru fiyat oluşumunu sağlamak ve ilan etmek, ürünlere yönelik rekolte tahmini, fiyat gelişimi ve risk analizleri yapmak, konusu ile ilgili kurumsal, bölgesel, ulusal ve uluslar arası verileri toplayarak analizler yapmak, gerçekleştireceği projeler ile üyelerimize hizmet sunmaktır.

VİZYON

Borsada işlem gören emtianın elektronik ve fiziksel satış ortamlarının da yer aldığı borsa kompleksi içinde fiyat oluşması ve oluşan fiyatların Ulusal ve uluslararası aktörlerce etkin bir şekilde değerlendirilebilen, tarımsal politikalarda söz sahibi olan, konusuna ilişkin dünya piyasalarından etkin bir şekilde bilgi akışını sağlayan, üyelerine yönelik sürekli eğitim faaliyetleri yürüten özellikle bölgenin sosyal sorunlarını çözümüne katkı sunacak projeler geliştiren ve uygulayan bir kurum olmaktır.

POLİTİKALAR

KALİTE POLİTİKAMIZ

İlgili Mevzuat ve kanunlar çerçevesinde; Borsacılık faaliyetleri ile ilgili bağlı bulunduğu kurum ve kuruluşları da dikkate alarak üyelerin menfaatlerini korumak ve memnuniyetlerini arttırmak, Çalışanlarının sürekli gelişimlerini sağlamak, Borsacılık hizmetlerini sürekli geliştirmek maksadıyla yeni bilgi ve teknolojilerini de kullanarak yeni faaliyetler planlamak ve uygulamak kalite politikamızdır.

BORSAMIZ MALİ POLİTİKASI:

DTB, mali kaynaklarını, hedef grubunun üretimini geliştiren rekabet gücünü artıran ve yatırım ortamlarının iyileştirilmesi için farkındalık oluşturan; sürdürülebilir ve kaliteli üretimi teşvik eden bölge kalkınmasına katma değer yaratan, sosyal ve alt yapı yatırımların yapılmasına yönelik Borsamızın temel gelir kalemleri olan tescil ücretleri ve sair gelirler, aidatlar, faiz gelirleri, fon gelirleri, iştirak ve bağlı ortaklık gelirleri gibi kaynaklarını hesap verebilirlik ilkesine bağlı, şeffaf ve ekonomik olarak kullanılması Diyarbakır Ticaret Borsası mali politikasıdır.

HABERLEŞME VE İLETİŞİM POLİTİKAMIZ;

Zirai ürünlerin üretilmesi, bunların kalite ve verimlerini yükseltilmesi, bu ürünlerin uygun koşullarda muhafazası, işlenip değerlendirilmesi ve pazarlanmasını kapsayan gelişmeler ile Borsamızın bu konudaki faaliyetlerini paydaşlarına hızlı, doğru ve objektif bir şekilde bilgi ve iletişim teknoloji araçlarını kullanarak paylaşımını sağlamak, Yazılı ve Görsel basın organları arasında hiçbir ayırım yapmaksızın, tüm yayın organlarına önyargısız ve aynı uzaklıkta kalarak yaptığı çalışmaları kamuoyuna duyururken, başta üyeleri olmak üzere, bilgilendirmeyi amaçlamak Diyarbakır Ticaret Borsası Haberleşme ve İletişim Politikasıdır.”

İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKAMIZ;

Çalışanlarının öneri ve beklentilerini dikkate alarak; Çalışanların mesleki ve kişisel gelişimi ile motivasyon, bilgi ve becerilerini arttırmak için iç ve dış eğitim ve etkinliklere katılmalarını sağlamak, çalışma ortamında ve hizmet sunumunda yasal sorumluluk, deneyim ve liyakatte doğrultusunda yasa ve kurallara uygun şekilde personelin, hak ve sorumluluklarını gözeterek görev tanımı yapılmış yeterli sayıda personeli borsa ihtiyaçlarını da gözeterek istihdam etmek Diyarbakır Ticaret Borsası insan kaynakları politikasıdır.

ÜYE İLİŞKİLERİ POLİTİKAMIZ;

Üye odaklı memnuniyeti ön planda tutarak; teknolojik gelişmelerden yararlanarak üye gizliliklerine saygılı, zamanında, tarafsız, güvenilir ve şeffaf bir şekilde hizmet vermek ve üyeleri ve bölgesi için lobi faaliyetleri sürdüren, üye şikâyet, öneri ve taleplerini kolaylıkla ulaştırabilecekleri çağın gerektirdiği erişim kanallarını sunarak hizmetlerini gerçekleştiren, üyelerine faaliyetleri ile ilgili yön veren ve her aşamada üye katılımını sağlayan bir yaklaşımı benimsemek üye ilişkileri Diyarbakır Ticaret Borsası politikasıdır.

BİLGİ İŞLEM POLİTİKAMIZ;

Borsa iş ve işlemleri ile ilgili teknolojiye uyumlu donanım ve yazılım altyapısını sürekli güncelleyerek kullanım kabiliyetini üst seviyelerde tutmak hızlı, kolay ve hatasız şekilde bilgi güvenliğini sağlayarak hizmet vermek Diyarbakır Ticaret Borsası bilgi işlem politikasıdır.

Şikâyet Yönetimi Politikası

ISO 10002 Şikâyet Yönetimi Standardı prensiplerine uyarak, üye her türlü şikâyet, talep ve önerilerini alacak, buna uygun çözümler üreterek, gerekli tüm faaliyetleri ücretsiz gerçekleştirip, onların memnuniyet seviyelerini üst seviyede tutacağız.

ISO 17025 Kalite Politikası

Diyarbakır Ticaret Borsası Ürün Analiz Laboratuvarı;Mevzuatlar çerçevesinde iyi bir meslekî ve teknik uygulama ile müşteriye güvenilir deney hizmeti sağlamayı taahhüt eder.Zamanında, güvenilir, uygun maliyetlerde Laboratuvar hizmetleri vererek müşteri memnuniyeti sağlamayı amaçlar ve bu doğrultuda kaynak sağlar.

Deney çalışmalarında görev alan bütün laboratuvar personelinin, kalite dokümantasyonunu öğrenmeleri, politika ve prosedürleri kendi işlerinde uygulamaları şartını deklare eder ve personelin bu doğrultuda çalışmasını sağlar.ISO 17025 ve ilgili ulusal ve uluslararası standartlara uygun olarak Laboratuvar hizmeti verir ve yönetiminin etkinliğini sürekli iyileştirir.

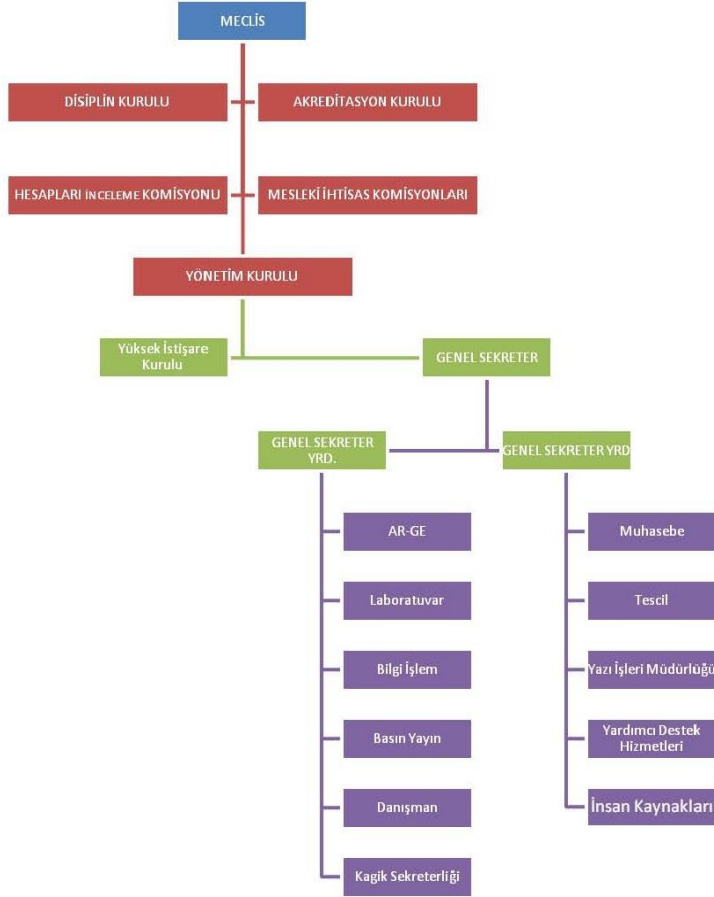
1.1.4 Organizasyon Yapısı

Mevcut Personel

31.12.2019 tarihi itibari ile Borsamız Bünyesinde bulunan personel sayısı ve kadroları aşağıdaki tabloda belirtilmiştir.

UNVANI	KADRO	UNVANI	KADRO
Genel Sekreter	1	Memur	6
Genel Sekreter Yrd.	1	Şoför	2
Danışman	1	Hizmetli	4
Müdür	3		
Şef	5		
TOPLAM		23	

ORGANİZASYON YAPIMIZ



1.2 MALİ YÖNETİM

1.2.1 Görev Tanımları

Biri Yönetim kurulunda biride mecliste olmak üzere üyelerin kendi aralarında seçtikleri 1 rer üyeden oluşan 2 katip üye bulunmaktadır ve görev tanımları yapılmıştır.Yine ilgili mevzuatlar gereği meclis üyeleri arasından seçilen ve 3 Meclis üyesinden oluşan hesapları inceleme komisyonu bulunmakta olup görev tanımları yapılmıştır. Görüldüğü gibi 14 meclis üyesinden oluşan borsamızda 5 üye mali konuları incelemek üzere görevlendirilmiş ve görev tanımları yapılmıştır.

1.2.2 Hesapları İnceleme Komisyonu

Borsamız meclis üyeleri arasında seçilmiş bulunan ve 3 üyeden oluşan Hesapları inceleme komisyonu yılda iki defa toplanmaktadır.

İlk Hesapları inceleme komisyon toplantısı bir önceki yılın kesin hesaplarının mecliste görüşülmesi öncesi yapılmış olup kesin hesaplar incelenmiş ve uygun görülerek meclise sevk edilmiştir.

İkinci toplantısını ise bir sonraki yılın tahmini bütçe taslağının meclis gündeminde görüşülmesi öncesi Yönetim Kurulunun Onayından geçtikten sonra Meclis Başkanın ilgili komisyona sevki doğrultusunda yapmış ve bütçe taslağı uygun görülerek Meclise sevk edilmiştir.

1.2.3 Mizan Ve Bütçe İzleme

Borsamız Meclisinde her ay yapılan olağan toplantılarda bir önceki ayın mizanı ile bütçe izleme raporları incelenmektedir.

Bilanço

Tablo:1 2019 Yılı Bilanço

AKTİF

1	DÖNEN VARLIKLAR			4.235.378,70
10	HAZIR DEĞERLER		1.330.231,16	
100	KASA	18,43		
102	BANKALAR	1.325.561,38		
109	BANKA KREDİ KARTLARINDAN ALACAKLAR	4.651,35		
12	TİCARİ ALICILAR		348.727,79	
120	Olağan Gelirlerden Alacak Hesapları	338.787,96		
126	VERİLEN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR	3.924,83		
128	TAKİPTEKİ ALACAKLAR	6.015,00		
13	DİĞER ALACAKLAR (İlişkili Taraflardan Alacaklar)		2.556.419,75	
132	İŞTİRAKTEN ALACAKLAR HESABI	1.013.261,00		
136	DİĞER ÇEŞİTLİ ALACAKLAR HESABI	1.543.158,75		
18	GELECEK AY. AİT GİDER.VE GEL.T		0,00	
180	GELECEK AYLARA AİT GİDERLER HESABI	0,00		
19	DİĞER DÖNEN VARLIKLAR (Satış Amaçlı Elde		0,00	
195	İŞ AVANSLARI HESABI	0,00		
196	PERSONEL VE SEYAHAT AVANSLARI HESABI	0,00		
2	Duran Varlıklar			5.203.174,15
25	MADDİ DURAN VARLIKLAR		4.491.943,74	
252	GAYRİ MENKUL (BİNALAR)	240.497,09		
253	TESİS MAKİNA VE CİHAZLAR	2.303.264,12		
254	TAŞITLAR	344.882,01		
255	DEMİRBAŞLAR	1.603.300,52		
259	VERİLEN AVANSLAR HESABI	0,00		

28	GELECEK YILLARA AİT GİDERLER VE GELİR		711.230,41	
280	GELECEK YILLARA AİT GİDERLER	711.230,41		
	AKTİF TOPLAMI			9.438.552,85

PASİF

3	Kısa Vadeli Yabancı Kaynaklar			4.579.917,92
30	MALİ BORÇLAR (Finansal Borçlar)		0,00	
300	BANKA KREDİLERİ HESABI	0,00		
32	TİCARİ BORÇLAR		42.426,00	
320	BÜTÇE EMANETLERİ HESABI/SATICILAR	42.426,00		
33	İLİŞKİLİ TARAFLARA BORÇLAR		0,00	
336	DİĞER ÇEŞİTLİ BORÇLAR HESABI	0,00		
34	Alınan Avanslar Hesabı		3,74	
340	Üye Aidat Tahsilatı Emaneti	3,74		
36	ÖDENECEK VERGİ VE DİĞER YASAL		2.655.616,47	
360	ÖDENECEK VERGİ VE DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER	1.891.671,39		
361	ÖDENECEK SOSYAL GÜVENLİK KESİNTİLERİ	52.714,67		
362	İÇ TİCARET HİZMETLERİ AIDATI	82.250,00		
363	BİRLİK AIDATI HESABI	546.730,41		
364	TOBB EMEKLİ SANDIĞI VAKFI AIDATI	82.250,00		
369	ÖDENECEK DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER HESABI	0,00		
38	GEL.AYLARA AİT GELİRLER VE GİDER		1.881.871,71	
380	GELECEK AYLARA AİT GELİR TAHAKKUKLARI	1.881.871,71		
4	Uzun Vadeli Yabancı Kaynaklar			0,00
40	MALİ BORÇLAR (Finansal Borçlar)		0,00	
400	BANKA KREDİLERİ HESABI	0,00		
5	Öz Kaynaklar			4.858.634,93
50	ÖDENMİŞ SERMAYE		1.703.867,59	
500	NET DEĞER / İHTİYATLAR HESABI	1.703.867,59		
54	KÂR YEDEKLERİ VE FONLAR		87.094,49	
548	TEDAVİ FONU	87.094,49		
59	DÖNEM NET KÂRI		3.067.672,85	
590	DÖNEM OLUMLU FAALİYET SONUCU HESABI	3.067.672,85		
	PASİF TOPLAMI			9.438.552,85

Dip Not:

2019 Yılı Tahmini Gelir Bütçesi

	2019 YILI BÜTÇESİ İÇİN TAHMİN EDİLEN MİKTAR
GELİRİN NEV'İ	
KAYIT ÜCRETİ	
Kayıt Ücreti	20.000,00
TOPLAM	20.000,00
YILLIK AİDAT	
Cari Yıl Aidatları	
Birinci Derece	12.420,00
İkinci Derece	6.000,00
Üçüncü Derece	24.840,00
Dördüncü Derece	6.840,00
Beşinci Derece	16.200,00
Fevkalade Derece	26.700,00
YKS Derece	2.520,00
TOPLAM	95.520,00
Geçmiş yıl Aidatları	208.000,00
TOPLAM	303.520,00
MUAMELE TESCİL ÜCRETİ	
Tescil Muamelesinden	3.500.000,00
Bismil Tescil Büro Muamele Tescil Ücreti	2.330.000,00
Ergani Tescil Büro Muamele Tescil Ücreti	520.000,00
TOPLAM	6.350.000,00
YAPILAN HİZ. KARŞILIĞI ALIN.ÜCRET	
Tartı Ücreti (Elk. Kantar)	1,00
Fotokopi Tasdik Ücreti	22.000,00
Fotokopi Tasdik Ücreti(Bismil Tescil)	10.000,00
Fotokopi Tasdik Ücreti (Ergani Tescil)	5.000,00
Fatura Tastikleri	100.000,00
Fatura Tastikleri(Bismil Tescil Büro)	60.000,00
Fatura Tastikleri(Ergani Tescil Büro)	12.000,00
Analiz Ücretleri (Buğday, Pamuk)	100.000,00
Analiz Ücretleri (Bismil)	
Analiz Ücretleri (Ergani)	
Faks ve Fotokopi Ücreti	3.000,00
TOPLAM	312.001,00
BELGE BEDELLERİ	
Faaliyet Belgesi	2.000,00
Belge Tasdikleri	3.000,00
Belge Tasdikleri (Ergani)	180,00
Belge Tasdikleri (Bismil)	200,00
Borsa Kimlik Tasdikleri	90,00
Yerli Malı Belgesi	1.000,00
Diğer Belgelerin Tasdikleri	
TOPLAM	6.470,00
YAYIN GELİRLERİ	
Borsa Yayın Gelirleri(Borsa Dergisi)	1,00
Diğer Yayınlar (İnternet, Broşür)	1,00
TOPLAM	2,00
ŞUBE VE TESCİL BÜROSU GELİRLERİ	
Şube Gelirleri	1,00
Tescil Bürosu Gelirleri	
TOPLAM	1,00

BAĞIŞ VE YARDIMLAR	
Gerçek Kişilerden Al.Bağış ve Yardımlar	1,00
Tüzel Kişilerden Alınan Bağış ve Yardımlar	1,00
TOBB'den Talep edilecek Yardımlar	1,00
TOPLAM	3,00
PARA CEZALARI	
Kaydiye ve Yıllık Aidattan	12.000,00
Kira,Sundurma	50.000,00
Tescil	50.000,00
Tescil(Bismil Tescil Büro)	20.000,00
Tescil(Ergani Tescil Büro)	15.000,00
TOPLAM	147.000,00
MİSİL ZAMLARI	
Misil Zamları	1,00
TOPLAM	1,00
FAİZ GELİRLERİ	
Banka Faiz Gelirleri	80.000,00
TOPLAM	80.000,00
KİRA GELİRLERİ	
Kira Gelirleri (GMK)	140.000,00
Geçmiş Yıl Kiraları + Canlı Hayvan Paz.Kira Gelirleri	300.000,00
Sundurma Ardiye Ücreti	80.000,00
TOPLAM	520.000,00
SAİR GELİRLER	
Canlı Hayvan % 01 Tescilden	
Pamuk ve Buğday Numune Satışları	1.000,00
Sair Gelirler	50.000,00
Maddi Duran Varlıkların Satış Gelirleri	1,00
Küsürat Farkı Gelirleri	1,00
İştirak Gelirleri (Gümrük, TÜRÜB)	10.000,00
Proje Gelirleri(Karacadağ Kalkınma Ajansı ,vb.)	
TOPLAM	61.002,00
GENEL TOPLAM	7.800.000,00

2019 Yılı Tahmini Gider Bütçesi

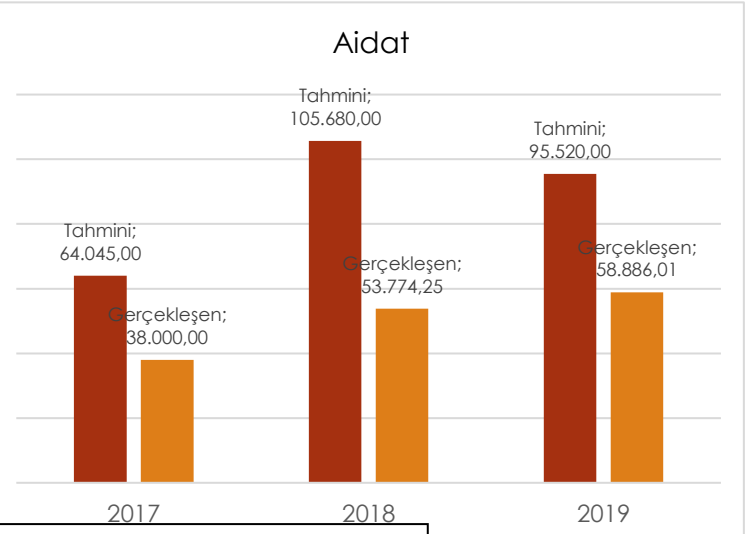
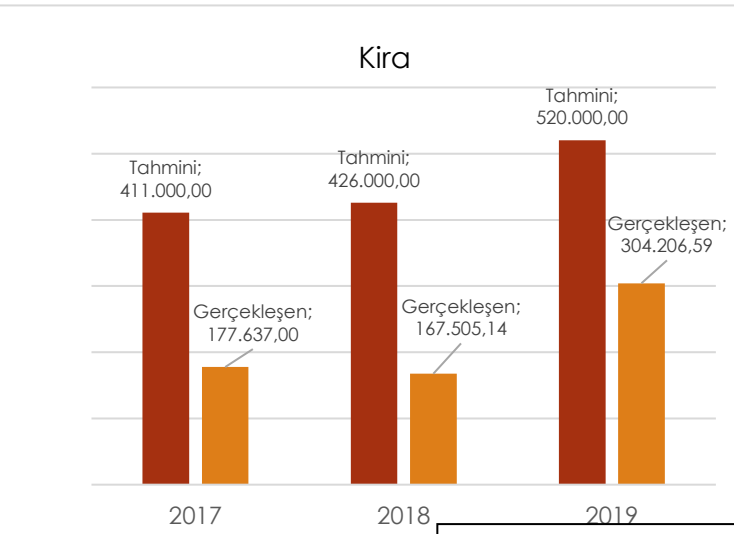
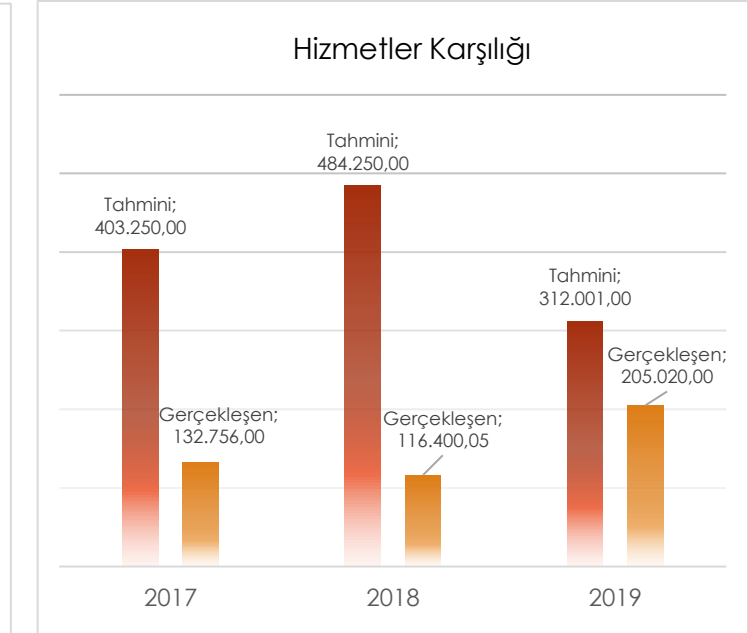
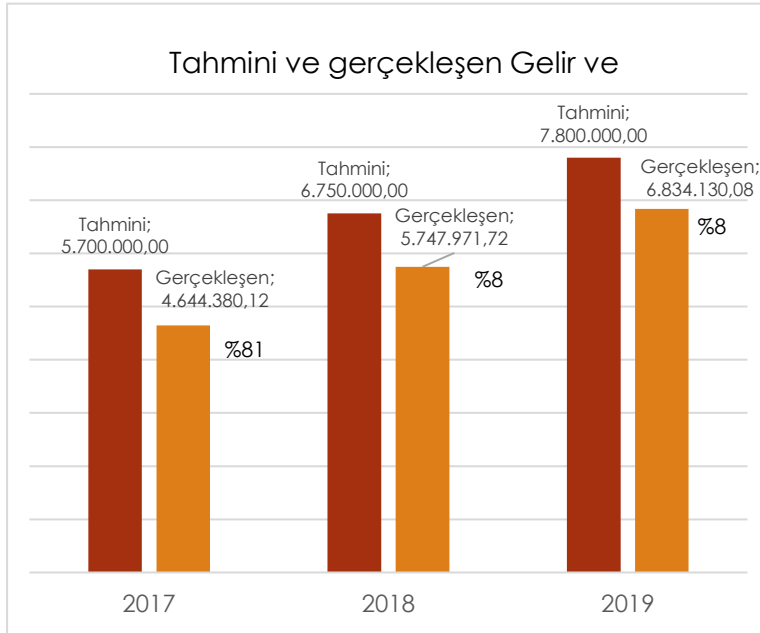
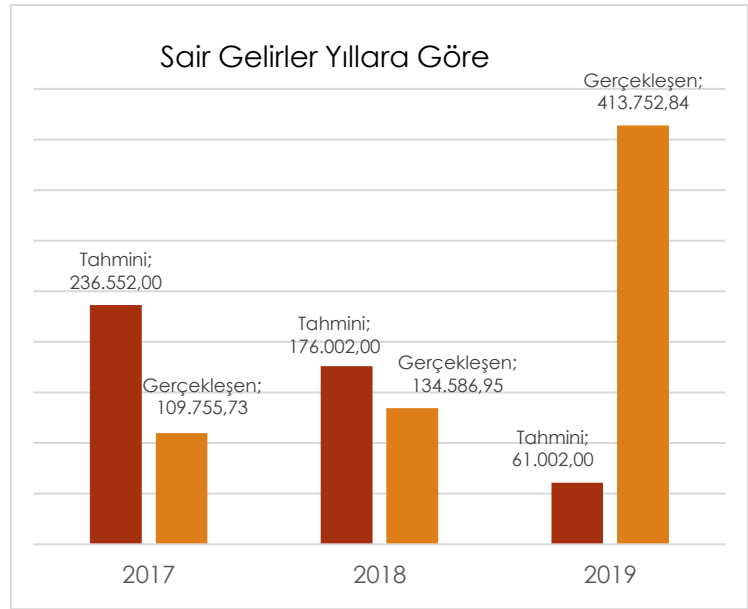
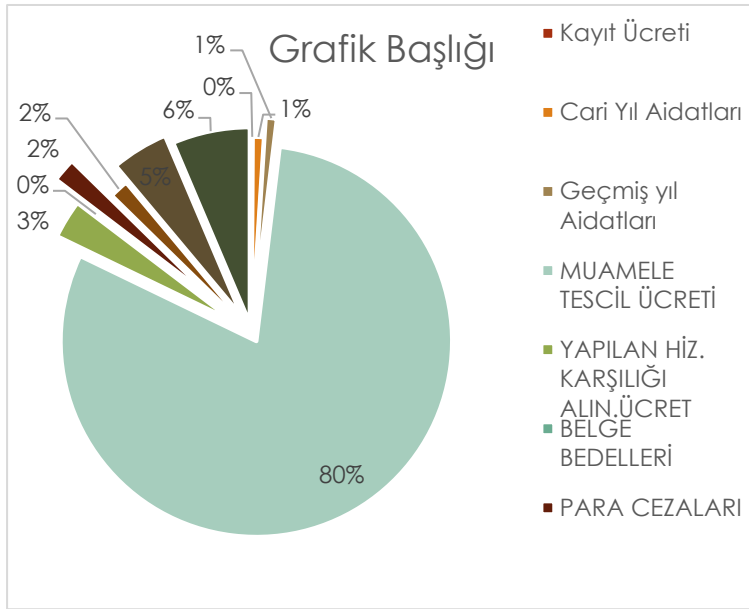
2019 YILI BÜTÇESİ İÇİN TAHMİN EDİLEN MİKTAR	
GİDERİN NEV'İ	
SAİR GİDERLER	
Küsürat Farkı Giderleri	5,00
Maddi Duran Varlık Satış Giderleri	20.000,00
TOPLAM	20.005,00
PERSONEL GİDERLERİ	
PERSONEL ÜCRET VE GİDERLERİ	
Memur ve Hizmetli Ücretleri	8.416,00
3/2 Ödenek (Yan Ödeme)	229.000,00
SGK Teşekkül Payı	480.000,00
Çocuk Zammı	7.000,00
İkramiye	550.000,00
Doğum ve Ölüm Yardımı	2.000,00
Özel Hizmet tazminatı	90.000,00
Taban Aylığı	282.000,00
Ek Gösterge	35.000,00
Fazla Çalışma Ücreti	
Kıdem Aylığı	8.080,00
Sözleşmeli Ücreti	820.000,00
Aile Yardımı	39.000,00
Kasa Tazminatı	54.000,00
Ayrılma Tazminatı	400.000,00
Sosyal Yardım	1,00
İşsizlik Sigortası (% 2)	25.500,00

Vekalet Görevi Ücreti	1,00
Ek Ödeme	1,00
Giyim Giderleri	1,00
SAĞLIK GİDERLERİ	90.000,00
TOPLAM	3.120.000,00
GİDERİN NEV'İ	
Elektrik Giderleri	140.000,00
Su Giderleri	15.000,00
Isınma ve Tüpgaz Giderleri	1.500,00
Postane ve Pul Giderleri	5.000,00
Telefon Giderleri	40.000,00
Taşıma ve Kargo Giderleri	5.000,00
Demirbaş Bakım ve Onarım Giderleri	5.000,00
Binalar Temizlik ve İlaçlama Giderleri (Temizlik Malzemeleri ile Temizlik Elemanı Hizmeti)	10.000,00
Binalar Bakım Onarım ve İnşaat Giderleri	120.000,00
Binalar Elektrik Bakım Söz.ve Malzeme Giderleri	20.000,00
Güvenlik Hizmet ve Malzeme Gid. (2 Kişi Güvenlik Hizmet Bedeli)	150.000,00
Asansör Bakım Onarım ve Malzeme Gid.	5.000,00
Taşıtlar Bakım Onarım ve muhtelif Gid.	30.000,00
Taşıtlar Akaryakıt Giderleri	50.000,00
Taşıtlar Kiralama Giderleri	1.000,00
Bilgisayar Mak.Programları Bakım ve Malzeme Giderleri	30.000,00
Fotokopi Mak.Bakım Onarım ve Malzeme Gid.	4.000,00
Haberleşme Araçları Bakım Onarım ve Malzeme Gid.	4.000,00
Klimaların Bakım Onarım ve Malzeme Gid.	40.000,00
Jenaratör Mak.Bakım Onarım Malz	5.000,00
Toplantı Temsil ve İkram Giderleri	50.000,00
Misafir Temsil ve Ağırılama Giderleri	200.000,00
Hediyelik Eşya Giderleri	15.000,00
Kırtasiye Giderleri	14.000,00
Baskı, Dizgi ve Matbaa Giderleri (	10.000,00
Yurtiçi Organizasyon Giderleri	10.000,00
Müteferrik Gid.	40.000,00
Avukat Ücreti	45.000,00
Personel Servis Taşıma Gideri	45.000,00
Personel Yemek Gideri	150.000,00
Danışmanlık Giderleri(Bilgi Güvenliği, Laboratuvar Akreditasyon)	100.000,00
Arşiv Hizmet Giderleri	10.000,00
Laboratuvar Cihazları Bakım Onarım ve Malzeme Giderleri	30.000,00
Kamera Kayıt Cihazları Bakım Onarım Malz.Giderleri	20.000,00
TOPLAM	1.419.500,00
BASIN VE YAYIN GİDERLERİ	
Gazete Dergi ve Periyodik Yayın Gid.	40.000,00
İlan Giderleri	30.000,00
Ajans Abonelikleri ve haber Alımı	10.000,00
Tanıtım, Reklam ve Sponsorluk Giderleri	30.000,00
Broşür ve El İlanı Giderleri	1.000,00
Hakemli Dergi Giderleri	0,00
TOPLAM	111.000,00
SABİT KIYMETLER GİDERLERİ	
Gayri Menkul (Bina)	250.000,00
Demirbaş Alım Giderleri	100.000,00
Taşıtlar	100.000,00
Laboratuvar Cihazları	1,00
TOPLAM	450.001,00
KİRA GİD. VE KİRALANAN YER. YAP SABİT GİD.	
Kira Giderleri	100.000,00
TOPLAM	100.000,00
GENEL YÖNETİM GİDERLERİ	
Sigorta Giderleri (Bina, Araç v.b.)	30.000,00
Organize Sanayi Bölgesi Giderleri	0,00
Dava ve İcra Giderleri	5.000,00
AR-GE Masrafları	10.000,00
Plaket ve Tören Giderleri	5.000,00
İştirakçi Katılım Pay Giderleri	
a-GİDEM	65.000,00
b-Teknokent	25.000,00
c-TDİ OSB	1,00
d-OSB 2	100.000,00
TekstilKent	1,00
e-Kurulacak Şirketler	1,00
Seçim Giderleri	1,00
KAGİK Sekreteryası Gid.	50.000,00
Proje Giderleri	450.000,00
Sistem Kurulum Giderleri	0,00
Lobi Faaliyetleri Görüş Oluşturma Gid.	30.000,00
Pazar Araştırmaları ,Rekolte Tahmini ve Raporlanması	100.000,00

Lisanslı depoculuk		250.000,00
Bilgi Güvenliği Belgelendirme ve Teknik Donanım Giderleri		50.000,00
TOPLAM		1.170.004,00
SEYAHAT VE YOL GİDERLERİ		
Yurt İçi Yolluk ve Seyahat Giderleri		100.000,00
Yurt Dışı Yolluk ve Seyahat Giderleri		50.000,00
TOPLAM		150.000,00
HUZUR HAKKI GİDERLERİ		
Meclis Huzur Hakkı		10.000,00
Yönetim Kurulu Huzur hakkı		12.500,00
TOPLAM		22.500,00
ŞUBE VE TEMSİLCİLİK GİDERLERİ		
Şube Giderleri		1,00
Tascil Bürosu Giderleri		20.000,00
TOPLAM		20.001,00
BİRLİK AİDATI, KANUNİ AİDAT, PAY VE FONLAR		
Birlik Aidatı		420.000,00
İç Ticaret Geliştirme Payı Aidatı		78.000,00
TOBB Emekli Sandığı vakfı payı		78.000,00
Üye Olunan Kuruluş Aidat Giderleri		2.000,00
TOPLAM		578.000,00
EĞİTİM VE FUAR GİDERLERİ		
Eğitim ve Kültürel Giderler		10.000,00
Fuar Kongre Sergi vb.Etkinlik Giderleri		100.000,00
Üye Eğitim Giderleri		40.000,00
Personel Eğitim Giderleri		40.000,00
Oda/Borsa Müşterek Toplantı Eğitim Giderleri		30.000,00
Organ Üyeleri Yönetim Giderleri		20.000,00
TOPLAM		240.000,00
BAĞIŞ VE YARDIMLAR		
Okul Yaptırma Giderleri		
Eğitim Yardımları(		50.000,00
Gıda Yardımları		25.000,00
Muhtelif Yardımlar(		20.000,00
TOPLAM		95.000,00
VERGİ RESİM VE HARÇLAR		
Damga Vergisi		5.000,00
Emlak Vergisi		130.000,00
Motorlu Taşıt Vergileri		10.000,00
EKP, Ek Vergi,		
Noter ve Harç Giderleri		15.000,00
Çevre Temizlik Vergisi		4.000,00
Araç Trafik Sigortası		5.000,00
Fenni Muayene		1.000,00
TOPLAM		170.000,00
FAİZ GİDERLER FASLI		
Faiz Giderleri		120.000,00
TOPLAM		120.000,00
FİNANSMAN GİDERLER		
Havale ve Tahsilat Giderleri		1.000,00
Post Cihazı Kesintileri		1.000,00
Banka Kesintileri(Hesap İşletim vb.)		4.000,00
TOPLAM		6.000,00
İHTİYATLAR HESABI		
İhtiyatlar Alt Hesabı		
TOPLAM		7.989,00
GENEL TOPLAM		7.800.000,00

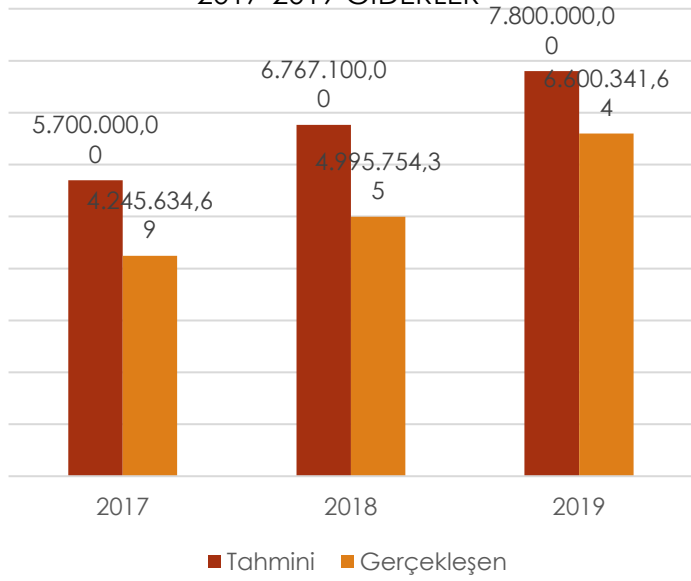
1.2.2 Geçmiş Yıllar Bütçe Karşılaştırmaları

2017-2019 Gelir Bütçe Karşılaştırmaları

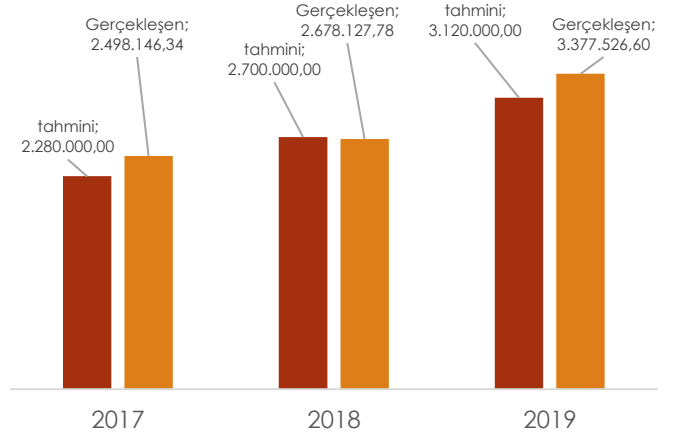


2017-2019 Gider Bütçe Karşılaştırmaları

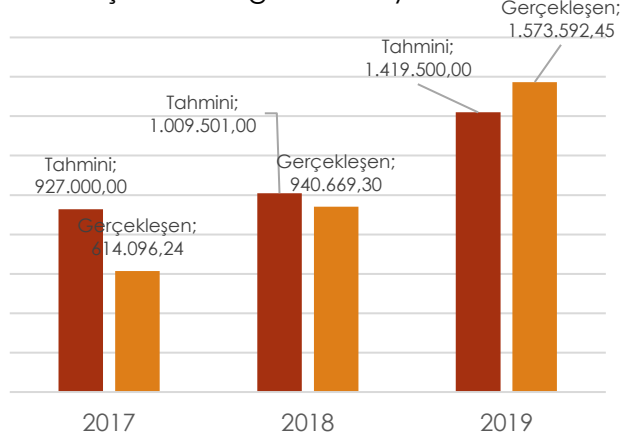
2017-2019 GİDERLER



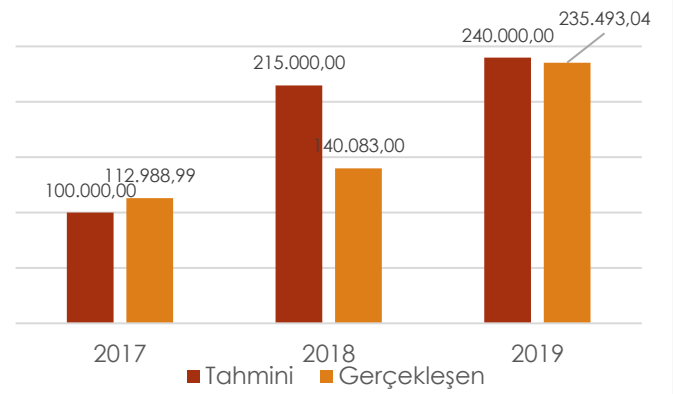
Personel Giderleri



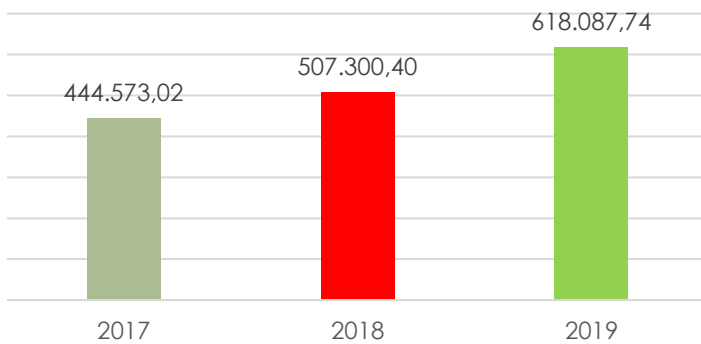
Dışardan Sağlanan Fayda ve



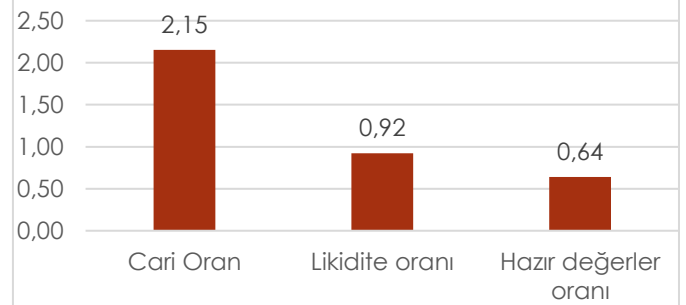
Eğitim ve Fuar



Bağlı Bulunulan Kuruluş Birlik Aıdat giderleri Gerçekleşen



2019-Likide Oranları



Cari Oran Genel olarak 1 den büyük olması beklenir.
Likidite Oranı Oranın 1 ve 1 den fazla olması beklenir
Hazır Değerler Yüzde 20'nin altına olması nakit sıkışıklığı var anlamına gelir

1.3 İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ:

1.3.1 Görev Tanımları:

Borsamız idari kadrosunda bulunan Genel sekreter ve yardımcılarının mevzuatlarda belirtilen görev tanımı ve yetkileri çerçevesinde görev tanımlamaları yapılmış ve kendilerine tevdi edilmiştir.

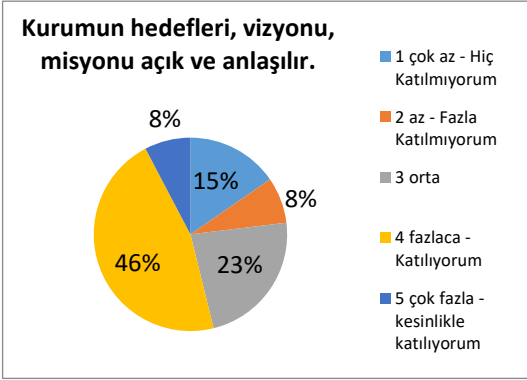
1.3.2 İşe Alma Ve Oryantasyon Süreci:

2019 yılı içerisinde Borsamıza herhangi bir personel alımı olmamıştır. Ancak birimler arası Laboratuvara genel idari hizmetler kadrosunda bulunan bir personel atanmış olup, oryantasyon eğitimleri süreç içerisinde verilmiştir.

1.3.3 Personel Memnuniyeti:

2019 yılı içerisinde 1 adet personel memnuniyet anketi 1 adet te öneri ve istek anketi yapılmıştır.

Çalışan Memnuniyeti



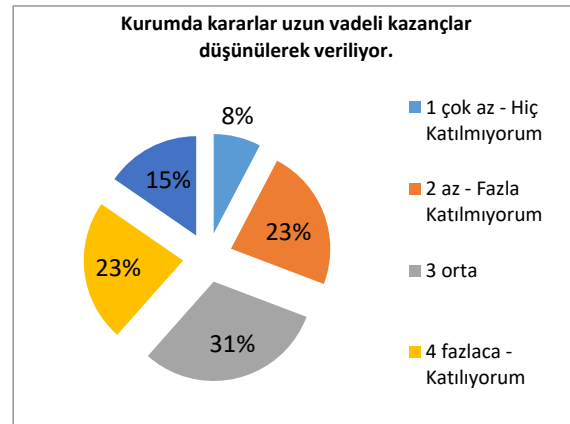
Geçen yıl Bir önceki yıla göre Kurumun hedefleri ve vizyonunun personel açısından daha iyi anlaşılabilir olduğu gözlemlenmişti, Bu yıl ise bir önceki yıla göre orta diyen kesim görüşünü daha olumsuz yönde bildirmiştir. Konuya ilişkin Misyon ve vizyonumuz ile Stratejik planın personelle paylaşılması için Düzeltici faaliyet uygulanmıştır.

Geçen yıla göre katılmıyorum ve kesinlikle katılmıyorum diyenlerin oranı 16 puan bir atış göstererek iyileşme göstermiştir.

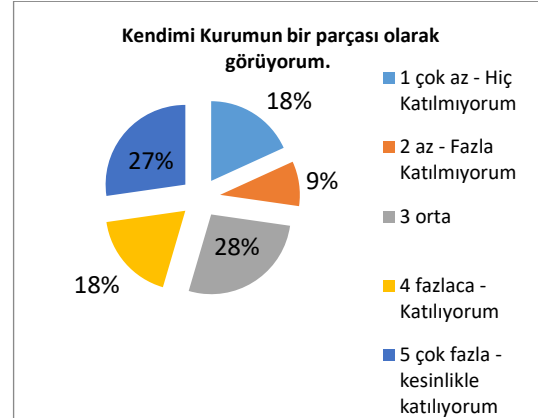
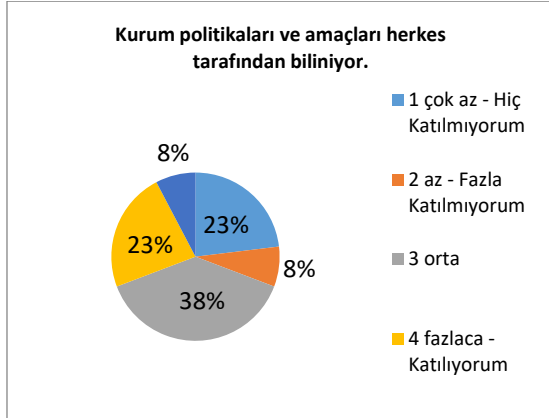


Bir önceki yıla göre Toplantılara tüm kademelerin katılımının sağlanması ile ilgili oranda düşüşün gözlemlendiği görülmüştür.

Geçen yıla göre Çok fazla ,kesinlikle ve orta düzeyde katılıyorum diyenlerin oranı % 20

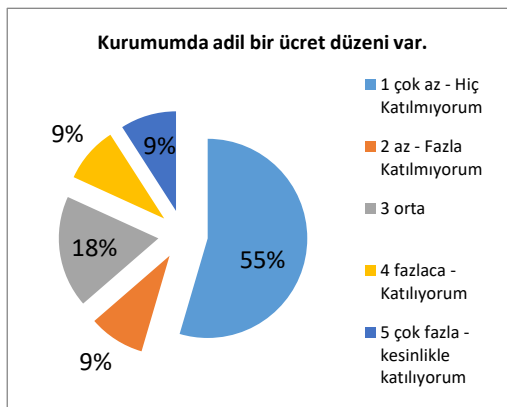
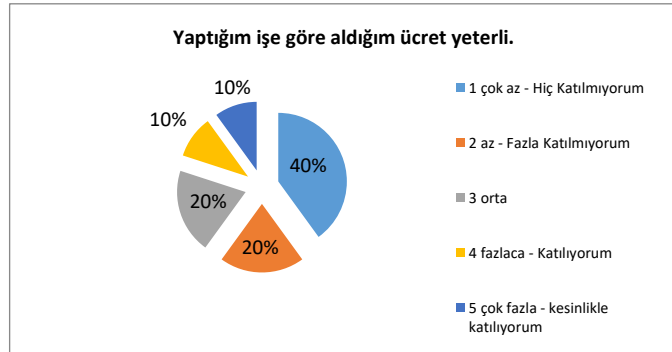


civarında bir azalma göstermiştir. Daha önce değinildiği üzere kurumun stratejik planlaması ve hedefleri ile ilgili çalışan arkadaşlarımıza gerekli bilgi akışının yapılması için Genel Sekreter Yardımcısı Gökhan ÇELİKER'in görevlendirilmiştir.

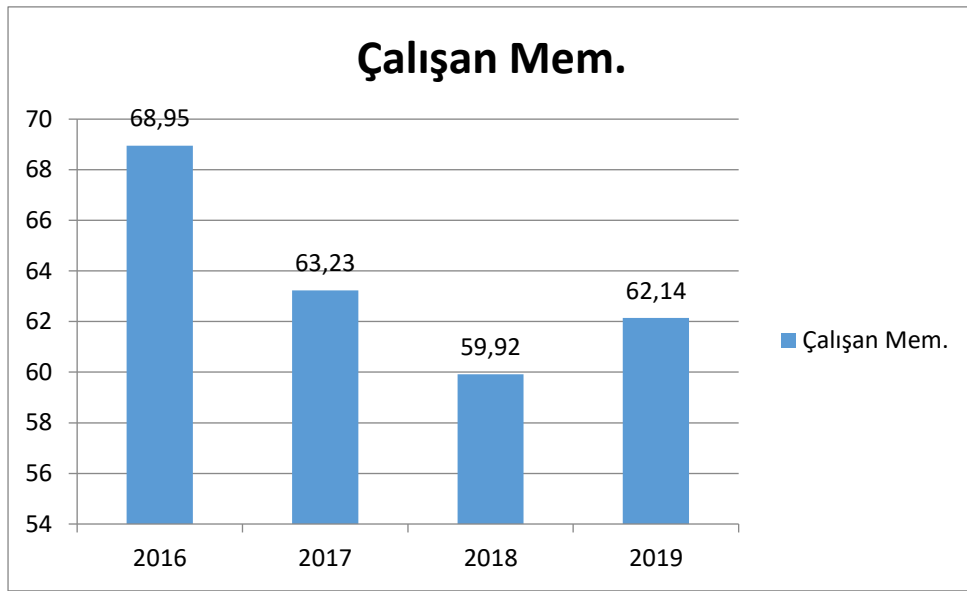


Geçen Yıla Göre 6 puanlık olumsuz yönde bir artış görünüyor. Özellikle %27 lik bir kısım kendini kurumun bir parçası olarak görmediği görülmüştür. Konuya ilişkin bir değerlendirme yapılmış ve yönetim kuruluna sunulmuştur.

Personelin genel ifadelerle almış olduğu ücretlerden memnun olmadığı görülmektedir. Konu ile ilgili daha önceden bir araştırmanın yapılması uygun görülmüştü bu araştırmanın takip edilmesi ve mevzuat çerçevesinde iyileştirmeye yönelik bazı uygulamalar gerçekleştirilmiştir.



Adaletli bir Maaş düzenine ilişkin verilen cevapların %64 ü olumsuz yöndedir. Özellikle son 6 yıl içerisinde kadroya dahil edilen personellerin maaşlarının diğer çalışanlara göre kısmi olarak düşük olduğu değerlendirildiğinden böyle bir sonuçla karşılandığı değerlendirilmiş ve konuya ilişkin düzeltici faaliyet uygulanması uygun görülmüştür.



Personel Önerileri

Yaptığınız İşle ilgili yeterli bilgi birikime sahip olduğunuzu düşünüyor musunuz?

*Bulduğum Görevde yeni olduğumdan dolayı sorumlu olduğum işlerle ilgili yeterli seviyeye ulaşmayı hedefliyorum.

Görevinizi yerine getirmede araç,gereç,yayın ve teknolojiiden yeterince faydalanabiliyor musunuz?

* Giriş Bölümünde tüm alet ve araç gereçleri toplamak için herhangi bir bölüm olmadığından tüm araç ve gereçler dağınık şekilde duruyor buda daha sağlıklı çalışmamıza engel oluyor.

Yapılan Müzakerelerden sonra malzeme dolabı alınması ve tüm malzemelerin liste yapılarak dolaba yerleştirilmesi ve ilgili personele zimmetlenmesi için **DÖF Açılması** uygun görülmüş ve uygulanmıştır.

*Ergonomik sorunlar mevcut çalışan odası oturağı.

Yapılan Müzakereler neticesinde Borsamızda bulunan bir çok masa ve sandalyenin çok eski oldu bunların tamamının iş sağlığı ve güvenliği kapsamında tekrar değerlendirilmesi ve ergonomik şekilde revize edilmesi için ilgili ödeneğin 2019 bütçesine alınması ve uygulanması için **DÖF Açılması** uygun görülmüş ve uygulanmıştır.

Birimler arası bilgi alışverişini nasıl değerlendiriyorsunuz?

*İnsani İletişim Sağlanmalı

*Nedeni İletişim Sorunu Toplantılarımız daha sıklıkla olursa iletişim sorunumuz ortadan kalkar diye düşünüyorum.

*Birimlerde bir biriyle konuşmayan personeller var böyle olunca bilgi alışverişi istenilen şekilde olmuyor,küskünlükler ve dargınlıklar ortadan kaldırılmalıdır.

*Görev tanımları net olmalı.Toplantılar Yapılmalı

*İhtiyacım olan bilgiye kulaktan dolma veya çok daha sonradan ulaşabiliyorum yada bilgiye ulaşmam istenmiyor.

Çalışanlar arasında bir iletişim sorunu görülmekte olup konuya ilişkin olarak personel toplantılarında gündem maddelerine personelden gelen talepler başlıklı bir gündem maddesinin eklenmesine ayrıca ildışı veya il için

personeller arası kaynaşımı ve iş dışı paylaşımı arttıracak etkinlikler düzenlenmesi DÖF konusun 2019 yılı bütçesinde ödenek olarak alınması uygun görülmüştür.

İhtiyaç duyduğunuz kurum içi eğitimleri alabiliyor musunuz?

*kişisel gelişim eğitimleri,

*iletişim eğitimleri

*Eğitim Programı Hazırlanmalı,Yönetime Onaylatılmalı ve uygulayıcı belirleyerek yerine getirilmeli

*Şu ana kadar hiçbir eğitime dahil edilmedin kendimi geliştirmem engelleniyor.

Yapılan değerlendirme neticesinde Borsa personelimize yönelik kişisel gelişim ve mesleki becerilerini arttırıcı eğitimler verilmesi için 2019 yılı planlanmasına personel eğitimlerinin alınması için DÖF Açılmasına ve konu ile ilgili Genel Sekreter Yardımcısı Gökhan ÇELİKER 'in görevlendirilmesi uygun görülmüştür.

Diyanbakır Ticaret Borsası'nda sizce geliştirilmesi gereken öncelikler nelerdir? Bu konuda görüş ve önerilerinizi yazınız.

*personel görev ve sorumluluklarını yerine getirmesi için personele eğitim verilmeli

*Personel Arasındaki Kopuklukların Giderilmesi, personel ve yatırımcı ilişkilerinin geliştirilmesi,çalışan personelin sadece kendi biriminden sorumlu tutulması ve başka işlere müdahalenin engellenmesi

*İdare ile yönetimin görevleri birbirinden ayrılmalı idare yönetimin yönetim ve idarenin görevine müdahale etmemelidir. personelin görev tanımı yeniden yapılmalı ihtiyaç duyulan alanlarda gerekirse yeni kalifiye personel alınmalı adama göre iş değil işe göre adam alınmalıdır.

*Görev ve sorumlulukların belirlenmesi personel yönetim ortak toplantıları yapılmalı stratejik plan yönetime onaylatılmalı ve uygulanmalı

*Görev tanımıyla herkesin sorumlu olduğu alanlarda personeller arası saygı çerçevesinde bilgi paylaşımıyla açık olması, Amacın kurum işleyişi dışına çıkarmaması konusunda hassasiyetin arttırılması

*Personele eşit davranılmalı Ayrıcalıklı davranılmamalı

*Borsalar arası yapılacak toplantılara katılmayı sağlamak alış verişinde bulunmak bilgilendirilmek

*personellere her konuda maaş,terfi,eğitim adil olunması gerekiyor.

Yönetici oryantasyon eğitimlerinin her yıl il dışında seminer şeklinde verilmesi uygun görülmüştür.

Borsada sunulmakta olan hizmetlerin verim ve kalitesini artırmak için ne gibi önerilerde bulunursunuz?

*personale motivasyonu arttırıcı eğitimler

*Kurumun menfaatlerinin ön planda olduğu her türlü çalışmalara destek olunması ve bu çalışmaların engellenmemesi, ikili ilişkilerle işlerin yürümeyeceği açıktır.ikili ilişkilerle alınacak kararların sağlıklı olacağına inanıyorum,bu problemler ortadan kalktığı zaman daha kaliteli bir hizmet anlayışı sunulacaktır.

*İlgili birimlerde görevli olan personele yönelik eğitimlere odaklanmak

*Anketler biraz daha kısa olursa sevinirim.

*Personelin kendi görevini yapmasını sağlamak

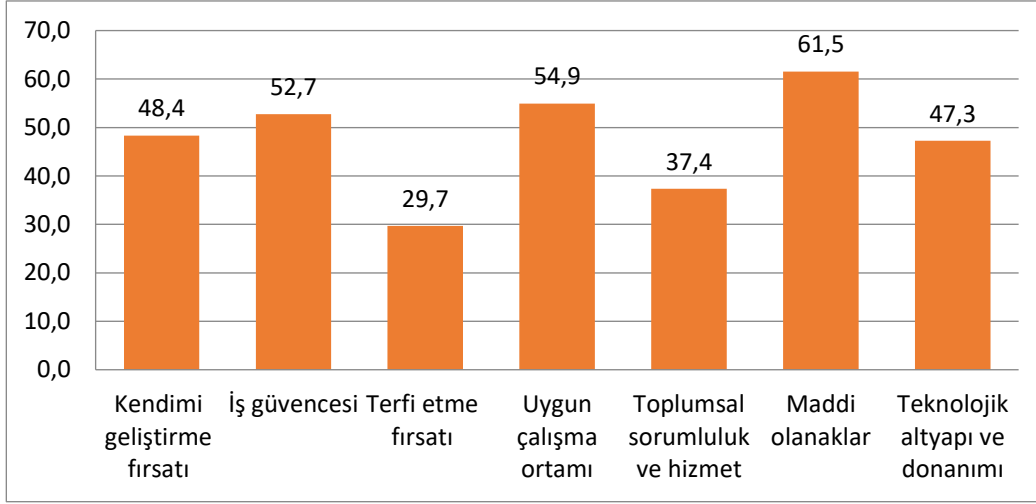
Karar yukarıdaki konuya ilişkin 22-24 arasındaki kararların söz konusu bildirilen sıkıntılara ilişkin çözüm sağlayacağı ön görülmektedir. Ayrıca Anket sorularının uygun olduğu değerlendirilmektedir.

Çalışma ortamında size göre olması gerekenleri önem derecesine göre sıralayınız.

Kendimi geliştirme fırsatı

İş güvencesi

Terfi etme fırsatı
Uygun çalışma ortamı
Toplumsal sorumluluk ve hizmet
Maddi olanaklar
Teknolojik altyapı ve donanımı

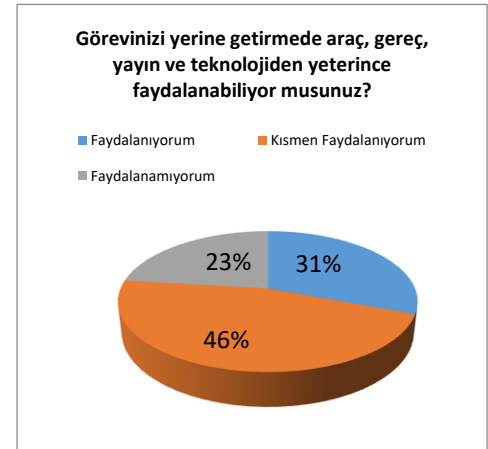


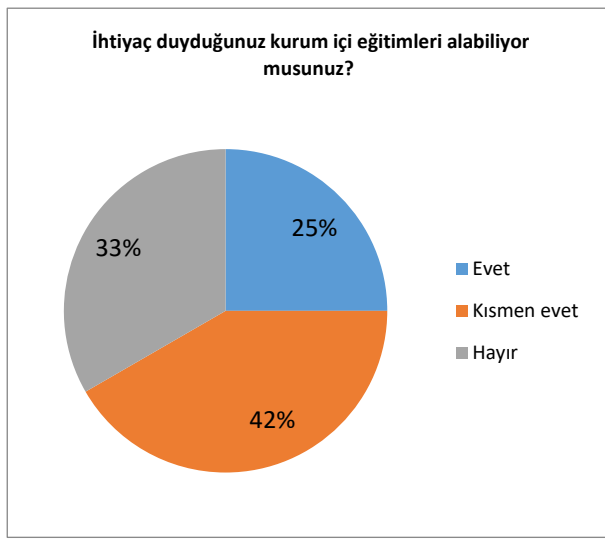
Grafiye bakıldığında Bir önceki yıl Personel için öncelikli sıralamada uygun çalışma ortamı yer alırken bu yıl ikinci öncelikli sırada yer almış ve yapılan ankette Maddi olanakların geçen yıl son sıralardaki önceliğin bu yıl için birinci sırayı aldığı görülmüştür. Yapılan değerlendirmede 2019 yılı başında yapılan ikramiye sayısının indiriminin öncelik değişiminde rol oynadığı değerlendirilmektedir. Konuya ilişkin **düzeltilici faaliyet uygulanarak** genel sekreterliğimizce alınacak ücretler konusunda diğer borsaların ücret politikaları incelenmiş ve sunulan rapor doğrultusunda yönetim kurulumuzca değerlendirme yapılmıştır.



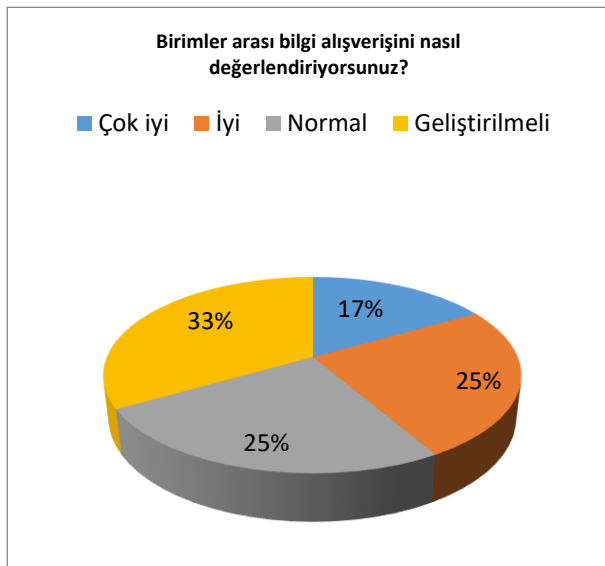
Personellerin geçen yıla göre evet diyenlerinin oranının %6 oranında kısmen diyenler tarafında geçtiği görülmektedir. Bu oranın bu şekilde değişmesinin emekliye ayrılan ve iş akdi son verilen personellerin görevlerine ilişkin yapılan görev rotasyonunun buna etkin olduğu görülmektedir. Bu nun için oryantasyon eğitimlerinin gözden geçirilerek gerekirse yeniden bir oryantasyon eğitim planının uygulanması uygun görülmüştür.

Geçen yıla göre faydalanyorum diyen kısımdan %38'lik bir kısmın görüşünü değiştirdiği ve kısmen olarak değerlendirme yaptığı, %23 ün faydalanmıyorum diye görüş bildirdiği görülmüştür. Konya ilişkin **düzeltilici faaliyet yürütülmesi** uygun görülmüştür.





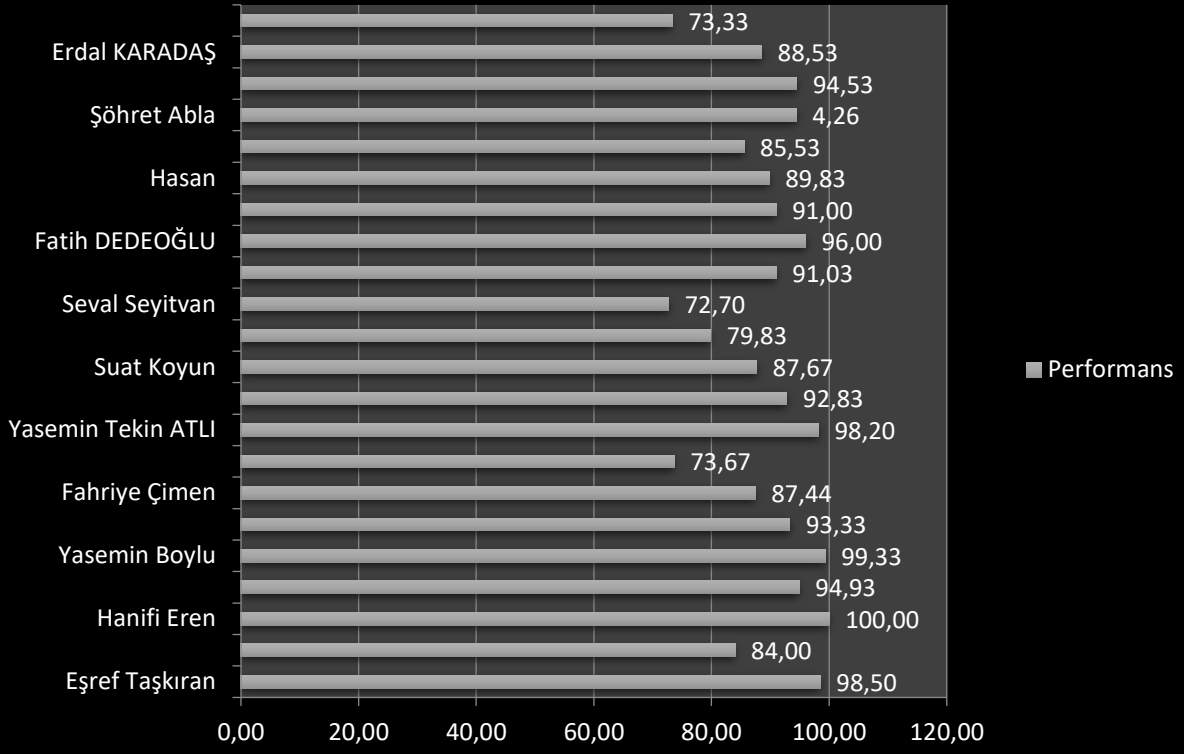
İhtiyaç duyulan kurum içi eğitimin alınmasına ilişkin soruya geçen yıla göre genel anlamda olumsuz cevap verildiği görülmüştür. Ancak yapılan anketlerde personelin eğitim ile ilgili bilgi konusunda bir geri dönüşün sağlanmadığı görülmüştür. Konuya ilişkin personelin sadece ihtiyaç duyduğu eğitimin ne olduğu ile ilgili bir anket çalışması yapılması ve neticesinin değerlendirilerek eğitim konularının eğitim planlamasına alınması uygun görülmüştür.



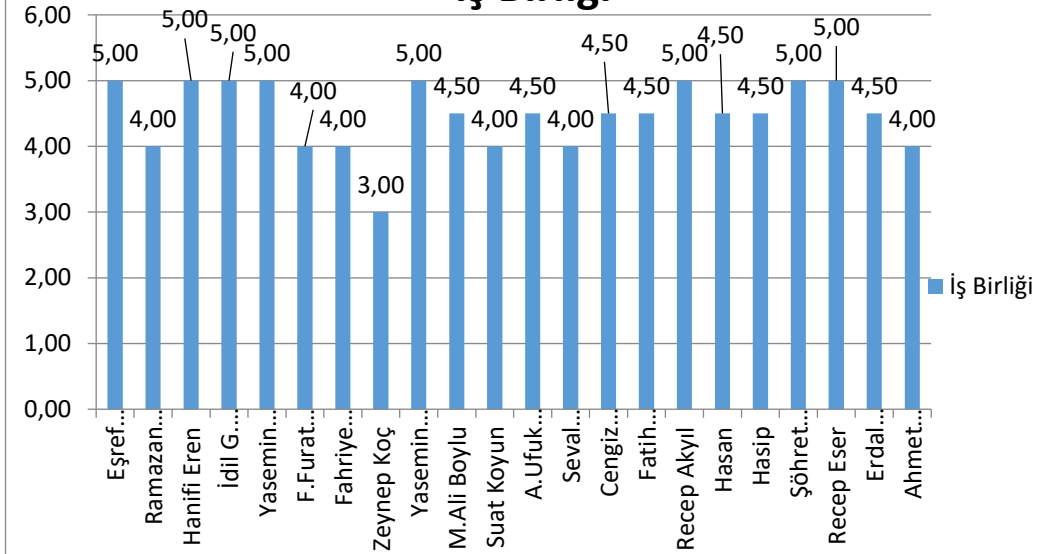
Birimler arası bilgi alışverişi konusunda çoğunluk geliştirilmeli yönünde fikrini beyan etmiş durumdadır. Kurum içi birimlerin iletişimi belli kurallara göre yapılmakta olup konunun takip edilmesi uygun görülmüştür.

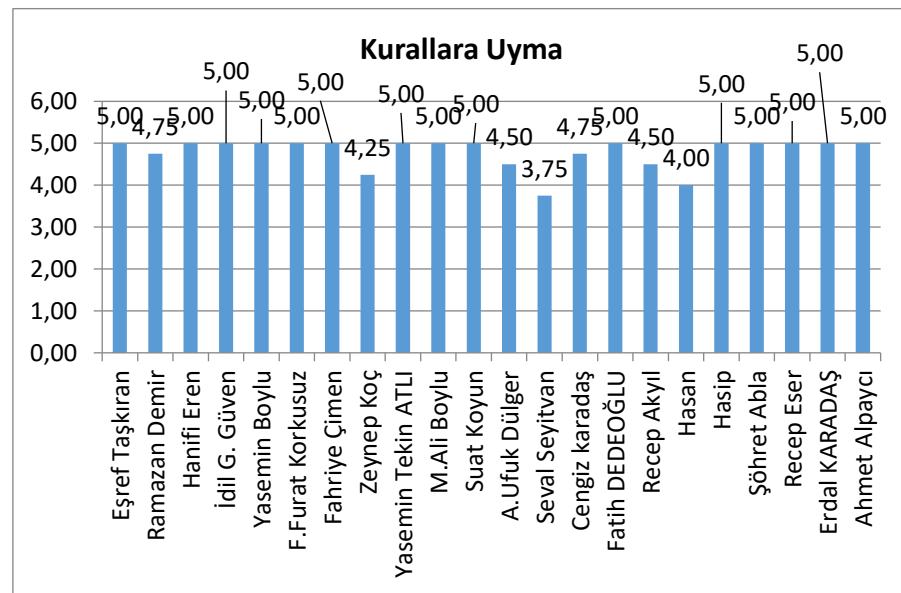
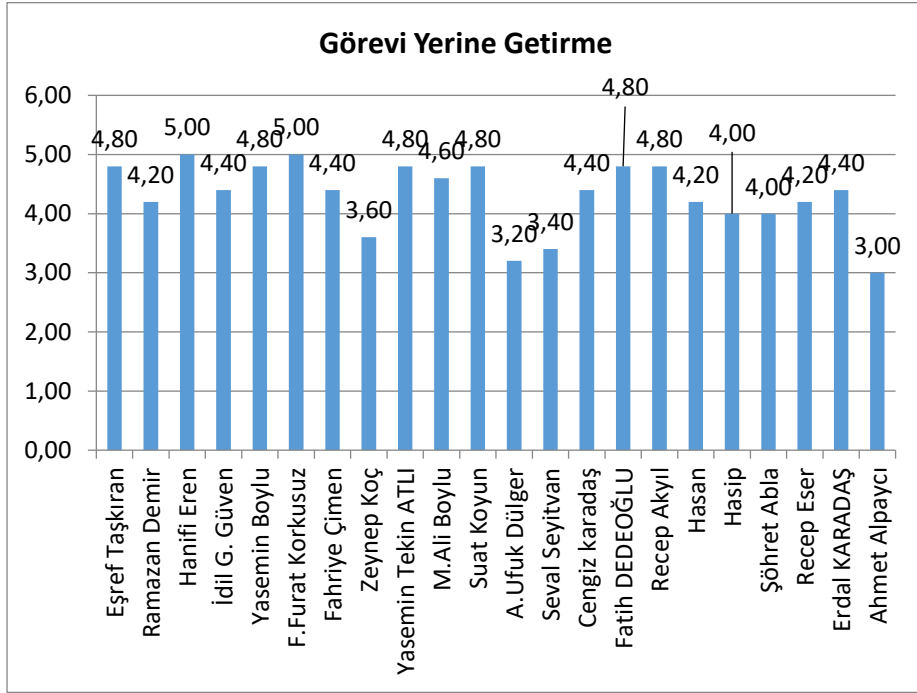
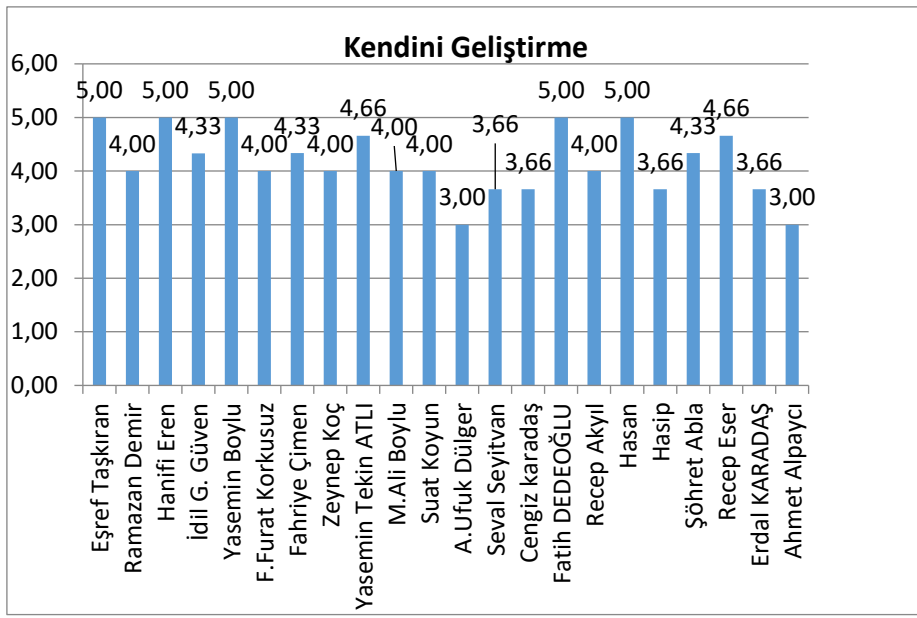
1.3.4 Personel Performansı:

Performans



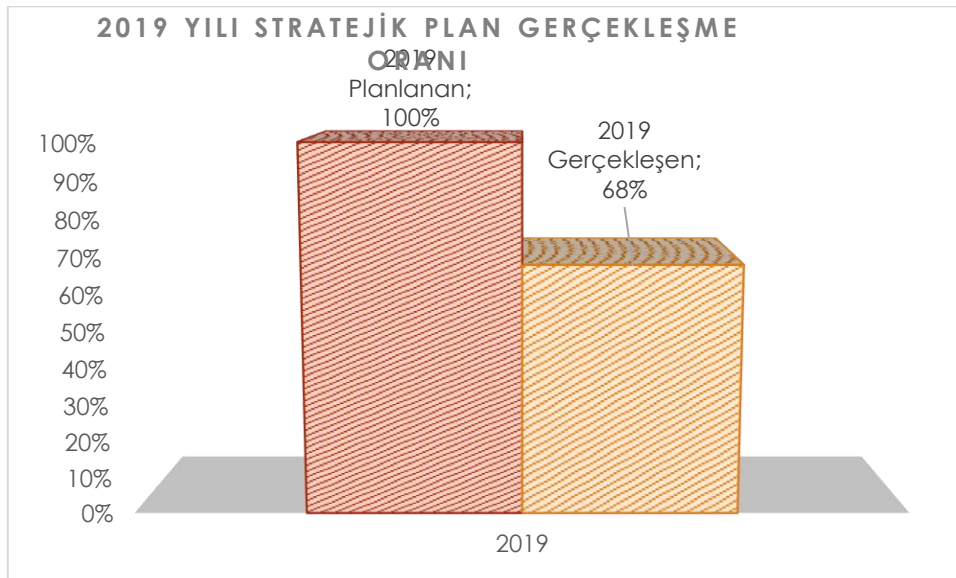
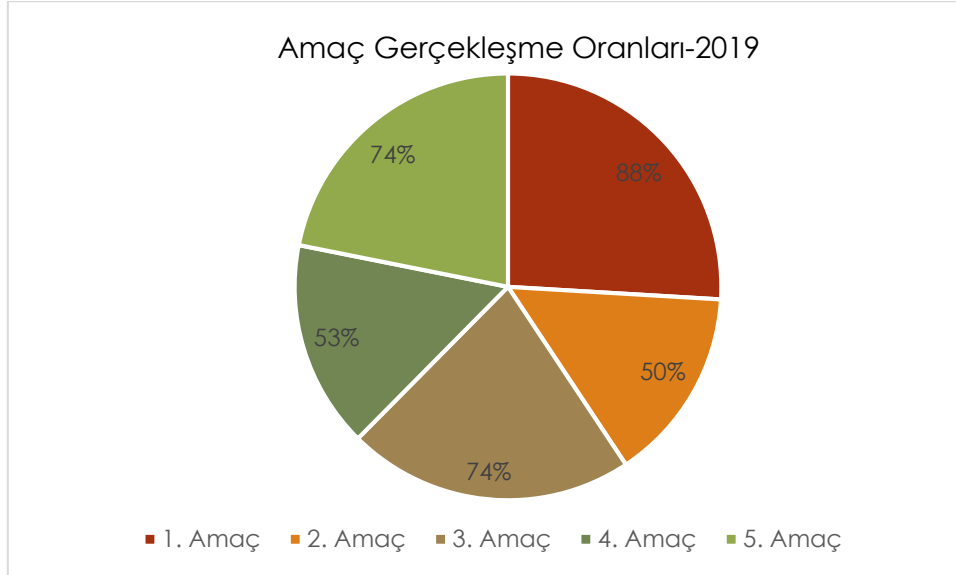
İş Birliği





1.4 İŞ PLANLANMASI VE YÖNETİMİ

AMAÇ 1:	Borsa Kompleksi için gerekli alt yapıyı geliştirmek
AMAÇ 2:	Borsamızda oluşan fiyatların ulusal ve uluslar arası düzeyde geçerliliğinin sağlanması ve ürün rekolte ve fiyat tahminlerinin yapılmasına yönelik faaliyetler yürütülmesi
AMAÇ 3:	Üyelerimizin gelişimine yönelik faaliyetler sürdürmek
AMAÇ 4:	Bölgemizin ve üyelerimizin ekonomik ve sosyal sorunlarının çözümüne katkı sunacak projeler geliştirmek ve uygulamak
AMAÇ 5:	Borsacılık hizmetlerinin kalitesini arttırmaya yönelik Kurumsal alt yapının iyileştirilmesini sağlamak



Süreç Adı	Süreç Sahibi	Bölümü	Etkileşen Süreçler	Tarih
GS.S.1-1	Genel Sekreter YÖNETİM ODA-BORSA MEVZUATI PROSESİ	Genel Sekreterlik	Tüm Süreçler	2019
SIRA NO	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	KALİTE VE PROSES HEDEFİ	Gerçekleştirilen	DEĞERLENDİRME SONUCU AÇIKLAMA
1	Yönetici Eğitimleri	2 eğitim	0 Eğitim	Planlamada Mevcut
2	Müşterek Meslek Komitesi toplantıları	2 adet	-	Planlamada Mevcut
3	Stratejik Plandan üretilmiş iş planının hedeflerinin gerçekleşme durumları	Ortalama %80	-	Yıl Sonu Bakılacak
4	Yönetim Kurulu, Meclis ve Meslek Komiteleri toplantı katılım oranlarını takip edilmesi	80%	90%	90
5	Yönetici Oryantasyon Eğitimi Düzenlemek	1 adet	1	80
Ortalama Toplam Puan				72,5
Süreç Adı	Süreç Sahibi	Bölümü	Etkileşen Süreçler	Tarih
GS.S.1-3	AYDIN YAVUZ İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ	GENEL SEKRETERLİK	TÜM SÜREÇLER	2019
SIRA NO	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	KALİTE VE PROSES HEDEFİ	Gerçekleştirilen	DEĞERLENDİRME SONUCU AÇIKLAMA
1	Personel Eğitimleri düzenlemek	4 adet	0	0 (Planlamada Yapılmış)
2	Düzenli Personel Toplantıları yapmak	Min. 4 adet	5	80
3	Düzenli Personel Memnuniyeti Anketi Yapmak	Min.1 adet	1	80
4	Personel Memnuniyeti Anketi Sonucu iyileştirmeler yapmak	Min.2 adet	38	90
5	Personel Performansı Değerlendirmesi yapmak	Min.1 adet	1	80
6	Performans Değerlendirme çalışması sonucuna ödüllendirme yapmak	Min.1 adet	0	0 (Planlamada Mevcut)
Ortalama Toplam Puan				55

Süreç Adı	Süreç Sahibi	Bölümü	Etkileşen Süreçler	Tarih
GS.S.1-5	Ramazan DEMİR HABERLEŞME VE YAYINLAR YÖNETİMİ PROSESİ	Basın –Yayın Şefliği	İş Planlaması ve Yönetim, İletişim Ağı,	2019
SIRA NO	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	KALİTE VE PROSES HEDEFİ	Gerçekleştirilen	DEĞERLENDİRME SONUCU AÇIKLAMA
1	Yayın listesi oluşturmak	Min. 1 adet	1	80
2	Basın bültenleri oluşturmak	Min. 12 adet	14	80
3	Basında görünme yüzdeleri takip etmek	Önceki yıla göre %20 artış	50%	80
4	Borsa dergisi çıkarmak	Yılda 1 adet dergi	0	Planlamada Yer Almaktadır
Ortalama Toplam Puan				60
Süreç Adı	Süreç Sahibi	Bölümü	Etkileşen Süreçler	Tarih
GS.S.1-6	GÖKHAN ÇELİKER BİLGİ VE İLETİŞİM TEKNOLOJİLERİ PROSESİ	GENEL SEKRETERLİK	İş Planlaması ve Yönetim, Bilgi Danışmanlık ve Destek, İletişim Ağı Prosesleri, Haberleşme ve İletişim Ağı, İş Geliştirme ve Eğitim	2019
SIRA NO	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	KALİTE VE PROSES HEDEFİ	Gerçekleştirilen	DEĞERLENDİRME SONUCU AÇIKLAMA

1	Yazılım donanım listesi oluşturmak ve güncellemek	Min. 1 adet	1	80
2	Fonksiyonel bir Web sitesi oluşturmak ve güncellemek	Min. 1 adet fonksiyonel site	1	80
3	Bilgi İletişim Teknolojileri risk planı hazırlamak ve güncellemek	Min. 1 adet	1	80
4	Bilgi İletişim Teknolojileri alt yapısını iyileştirmek	Min. 1 adet	1	80
5	Donanımların bakım ve onarımlarını yapmak veya yaptırmak	Min. 1 kez bakım onarım	1	80
TOPLAM				80
Süreç Adı	Süreç Sahibi	Bölümü	Etkileşen Süreçler	Tarih
GS.S.2-2.00	İdii GÜLAY GÜVEN POLİTİKA TEMSİL PROSESİ	ÖZEL KALEM	Kalite, Yönetim Borsa Mevzuatı, İş Planlaması ve Yönetimi ve tüm süreçler	2019
SIRA NO	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	KALİTE VE PROSES HEDEFİ	Gerçekleştirilen	DEĞERLENDİRME SONUCU AÇIKLAMA
1	Lobi Faaliyetlerinde bulunmak	5 adet lobi faaliyeti	5	80
2	Lobi Faaliyetleri Takip Çizelgesi tutmak ve güncellemek	5 adet lobi takibi yapmak	5	80
3	Meslek Komitelerine yönelik üye beklenti anketi yapmak ve raporlamak	1 adet beklenti anketi raporu	1	80
TOPLAM				80
Süreç Adı	Süreç Sahibi	Bölümü	Etkileşen Süreçler	Tarih
GS.S.2-6	FATİH DEDEOĞLU BORSACILIK HİZMETLERİ PROSESİ	TESCİL VE TAHSİL MÜDÜRLÜĞÜ	İŞ PLANI, MALİ YÖNETİM, ÜYE, YÖNETİM	2019
SIRA NO	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	KALİTE VE PROSES HEDEFİ	Gerçekleştirilen	DEĞERLENDİRME SONUCU AÇIKLAMA
1	İşlemlerden kaynaklı üye/müstahsil şikâyet sayısı	En fazla 5 Şikâyet kaydı	0	80
2	Müstahsil ve üye anketleri sonucu memnuniyet oranı	Minimum %60 memnuniyet	62,13	80
3	İyileştirme sayısı	5 adet iyileştirme	6	80
TOPLAM				80
Süreç Adı	Süreç Sahibi	Bölümü	Etkileşen Süreçler	Tarih
KY.S.1-4	Gökhan ÇELİKER İŞ PLANLAMASI VE YÖNETİMİ PROSESİ	Genel Sekreterlik	İnsan Kaynakları, Üye İlişkileri, Yönetim, Basın-Yayın ve Haberleşme	2019
SIRA NO	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	KALİTE VE PROSES HEDEFİ	Gerçekleştirilen	DEĞERLENDİRME SONUCU AÇIKLAMA
1	En az 4 yıllık bir stratejik plan hazırlamak	4 yıllık	1	80
2	Stratejik planı gözden geçirmek ve gerekli revizyonu yapmak hazırlamak	Min. 1 adet	1	80
3	Faaliyet Raporu hazırlamak	Min. 1 adet	1	80
4	Hazırlanan Raporun dağıtımını kontrol altına almak	Üye sayısı kadar	1	80
TOPLAM				80
Süreç Adı	Süreç Sahibi	Bölümü	Etkileşen Süreçler	Tarih
KY. S.1-8.00	Gökhan ÇELİKER KALİTE YÖNETİMİ PROSESİ	GENEL SEKRETERLİK	TÜM SÜREÇLER	2019
SIRA NO	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	KALİTE VE PROSES HEDEFİ	Gerçekleştirilen	DEĞERLENDİRME SONUCU AÇIKLAMA
1	Düzenli olarak AİK ve YGG Toplantıları yapmak	Min. 4 adet	4	80
2	Tedarikçi değerlendirmesi yapmak ve onaylı tedarikçi listesi oluşturmak	Min. 1 adet liste Toplam 15 adet tedarikçi	1 Adet Liste ve 15 Üstü tedarikçi	80
3	Etkin iç denetimler yapmak	Min. 1 adet	1	80

4	İç denetimler sonucu iyileştirme faaliyetleri yapmak	Min. 5 adet	5 üstü	80
5	Uygunsuzluk ve düzeltici faaliyetler başlatmak ve iyileştirmek	Min. 1 adet	1 üstü	90
6	ISO 9001 KYS belgesinin devamlılığını sağlamak	1 adet	1	90
7	ISO 10002 MMYS belgesi almak ve devamlılığını sağlamak,	1 adet	0	0 Döf Açılmalı
8	Dijital arşive geçmek	1 Adet	0	0-Döf Açılmalı
Toplam				62,5
Süreç Adı	Süreç Sahibi	Bölümü	Etkileşen Süreçler	Tarih
KY.S.2-1	HANİFİ EREN İLETİŞİM AĞI PROSESİ	AR-GE PROJE KORDİNATÖRÜ	Üye ilişkileri, Tescil satış salonu laboratuvar, İş Geliştirme ve Eğitim, Politika Temsil ve Görüş Oluşturma, Bilgi İşlem Süreçleri	2019
SIRA NO	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	KALİTE VE PROSES HEDEFİ	Gerçekleştirilen	DEĞERLENDİRME SONUCU AÇIKLAMA
1	Üyelere Yönelik Gerçekleştirilen Toplantı ve Etkinliklerin listesini tutmak ve güncellemek	Min. %80 adet	0	Planlamada var
2	Üyelere Yönelik Gerçekleştirilen Toplantı ve Etkinliklere ait Katılımcı Sayısını tutmak	Toplam 100 üye katılımı	120	80
3	Üyelere Yönelik Gerçekleştirilen Toplantı ve Etkinliklere ait sonuç raporu oluşturmak	6 adet	0	Döf Açılması
4	Paydaşlarla toplantı düzenlemek ve sonuç raporu hazırlamak	2 adet	3	80
TOPLAM				40
Süreç Adı	Süreç Sahibi	Bölümü	Etkileşen Süreçler	Tarih
KY.S.2-4.	M.RECEP ESER İŞ GELİŞTİRME VE EĞİTİM PROSESİ HANİFİ EREN	TESCİL MÜDÜRLÜĞÜ AR-GE PROJE KORDİNATÖRÜ	Üye İş Geliştirme ve Eğitim, Politika Temsil, Bilgi İşlem Süreçleri	2019
SIRA NO	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	KALİTE VE PROSES HEDEFİ	Gerçekleştirilen	DEĞERLENDİRME SONUCU AÇIKLAMA
1	Üyelere Yönelik İş Geliştirme amaçlı Eğitim/Seminerler düzenlemek	5 adet üye eğitimi	0	0-Planlamada bulunuyor
2	Üyelere verilen Eğitim/Seminerlerin sonuçlarına yönelik rapor hazırlamak	5 adet etkinlik eğitim raporu	0	0-Planlamada bulunuyor
3	Girişimcilik kurslarının düzenlenmesini sağlamak	3 adet girişimci kursu	4	80
4	Kadın ve Genç Girişimciliğinin özendirilmesi için çalışmalar yapmak	2 adet girişimcilerin buluşmasını sağlamak	5	80
TOPLAM				40
Süreç Adı	Süreç Sahibi	Bölümü	Etkileşen Süreçler	Tarih
LB.S.2-5	EŞREF TAŞKIRAN LABORATUVAR HİZMET PROSESİ	LABORATUVAR ŞEFLİĞİ	Üye ilişkileri, Borsacılık Hizmetleri Prosesi	2019
SIRA NO	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	KALİTE VE PROSES HEDEFİ	Gerçekleştirilen	DEĞERLENDİRME SONUCU AÇIKLAMA

1	Ürün tahlilden kaynaklı üye/müstahsil şikâyet sayısı	1. Yapılan işlemin % 5 ini geçmemesi	1%	90
2	Müstahsil ve Müşteri anketleri sonucu memnuniyet oranı	2. Minimum %80 memnuniyet	93%	90
3	Laboratuvar ölçüm sonuçları kıyaslama raporu	Standart sapma (+/-)i %5	2%	90
TOPLAM				90
Süreç Adı	Süreç Sahibi	Bölümü	Etkileşen Süreçler	Tarih
MH.S.1-2.	YASEMİN TEKİN ATLI MALİ YÖNETİM	MUHASEB MÜDÜRLÜĞÜ	İnsan Kaynakları, Yönetim, İş Planlaması ve Yönetim	2019
SIRA NO	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	KALİTE VE PROSES HEDEFİ	Gerçekleştirilen	DEĞERLENDİRME SONUCU AÇIKLAMA
1	Üyeler için Eğitim, ARGE, Danışmanlık payı ayırmak	Önceki yıla göre % 10 artış	12	80
2	Personel için Eğitim, ARGE, Danışmanlık payı ayırmak	Önceki yıla göre % 10 artış	12	80
3	Hesapları İnceleme Komisyon Üyeleri Toplantı Katılım Oranlarını takip etmek	Önceki yıla göre %80	95	80
4	Stratejik Plandan üretilmiş iş planının hedeflerinin maliyet gerçekleşme durumlarını takip etmek	Ortalama %80	81	80
5	Borsanın birikmiş alacaklarının tahsilini sağlamak	Önceki yıla göre %10 artış	80	80
TOPLAM				80
Süreç Adı	Süreç Sahibi	Bölümü	Etkileşen Süreçler	Tarih
MU.S.1-7.	YASEMİN BOYLU ÜYE İLİŞKİLERİ PROSESİ	YAZI İŞLERİ MUAMELAT	TÜM SÜREÇLER	2019
SIRA NO	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	KALİTE VE PROSES HEDEFİ	Gerçekleştirilen	DEĞERLENDİRME SONUCU AÇIKLAMA
1	Üye Memnuniyet Anketi yapmak	Min. 1 adet	1	80
2	Anket sonucunda İyileştirme çalışması yapmak	Min. 5 adet	12	80
3	Üye ziyaretleri yapmak	50 üye ziyareti	23	40
4	Üye Şikâyetlerin Listesi oluşturmak	Min. 1 adet	1	80
5	Şikâyet ve öneri sonucu İyileştirme çalışması yapmak	Min. 5 adet	6	80
TOPLAM				72
Süreç Adı	Süreç Sahibi	Bölümü	Etkileşen Süreçler	Tarih
GS.S.3-1	GÖKHANÇELİKER LİSANSLI DEPOCULUK HANİFİ EREN LİSANSLI DEPOCULUK	GENEL SEKRETERLİK AR-GE PROJE KORDİNATÖRLÜĞÜ	Yönetim, İş Planı, Mali İşler ,Üye ilişkileri, Borsacılık İşleri	2019
SIRA NO	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	KALİTE VE PROSES HEDEFİ	Gerçekleştirilen	DEĞERLENDİRME SONUCU AÇIKLAMA
1	Hububat ve Pamuk İçin Hazırlanmış Fizibilite Raporu ve ilgili Kurumların Gezisi	%10 -2 Adet	1.Şub	80
2	Öncelikli Kurulum Yapılacak Deponun Belirlenmesi	%10 - Lojistik Bağlamda etkin bir yer	1	80
3	Yer Seçimi ve Kurulum izni için İlgili Bakanlık ile yapılan görüşmelere ve lobi faaliyeti	%10 - En az 50 Dönüm	1	80
4	Şirketin Kurulması ve Kurulum izni Alınması	%10 -Bir Milyon TL Sermayesi Ödenmiş Şirket	Bu Yıllık İş Planı değil	0
5	Hazırlanmış projeler	%10 - 30 000 Tonluk Proje	Bu Yıllık İş Planı değil	0
6	Fon Kaynağı ve Lisanslı Depoculuk İnşaatına Başlanılması	%40 - %60 Finans kaynağının dışardan sağlanması	Bu Yıllık İş Planı değil	0

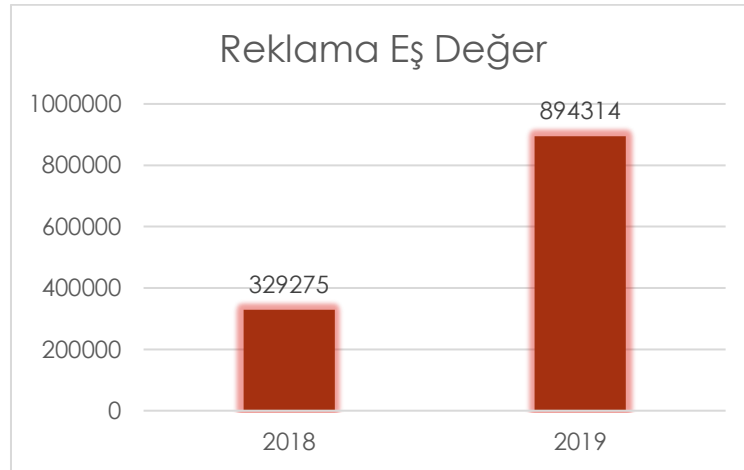
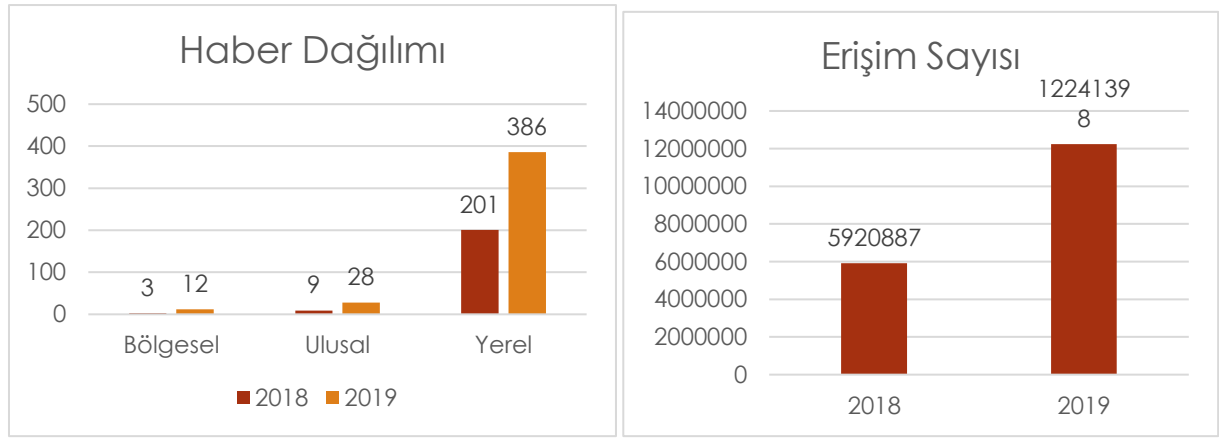
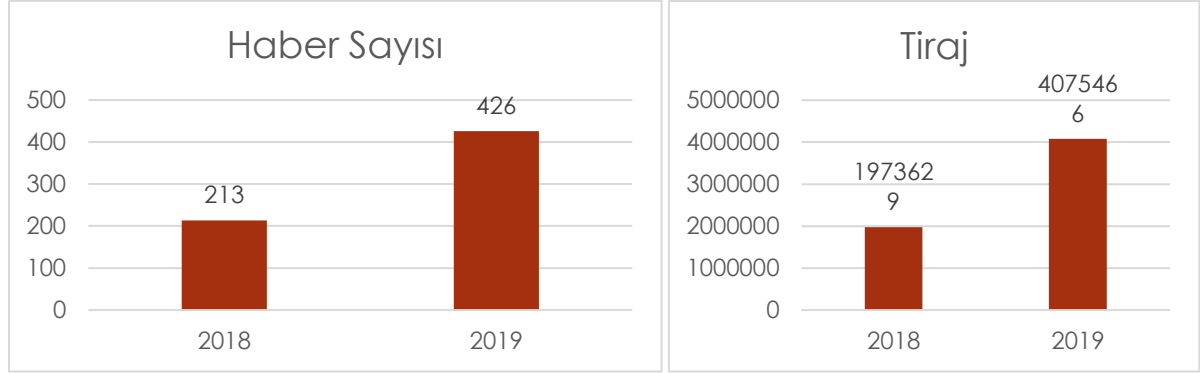
7	Lisansın alınması	%10 - Aktif Lisanslı Depo	<i>Bu Yıllık İş Planı değil</i>	0
Süreç Adı	Süreç Sahibi	Bölümü	Etkileşen Süreçler	Tarih
GS.S.3-2 TÜRBİ	GÖKHAN ÇELİKER EŞREF TAŞKIRAN	GENEL SEKRETERLİK LABORATUVAR	YÖNETİM,MALİ İŞLER,ÜYE İLİŞKİLERİ,	2019
SIRA NO	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	KALİTE VE PROSES HEDEFİ	Gerçekleştirilen	DEĞERLENDİRME SONUCU AÇIKLAMA
1	Türkiye Ürün İhtisas Borsası ile Görüşülmesi ve Teklifin Götürülmesi	Acente Yetkisi için Başvuru yazısının Kabulü	1	90
2	Uygunluk Alınması ve Bilgi İşlem Alt Yapısının Hazırlanması	Yazılım ve Donanımsal Talep edilecek isteklerin Karşlanması	1	90
3	Acente Uygunluğu ve Hizmet Vermeye Başlanması	Acente Yetkisinin Alınması	1	90
4	Aracılık Şirketi Mevzuatı Çerçevesinde Şirket Ortaklık Yapısının Belirlenmesi	Aracılık Şirketin Kurulması %50	<i>Bu Yıllık İş Planı değil</i>	
5	Şirketin Kurulması	En az 6 Borsa ve üç Banka ile Görüşülmesi	<i>Bu Yıllık İş Planı değil</i>	
6	Faliyete Başlanması	Faaliyet Başlanması%10	<i>Bu Yıllık İş Planı değil</i>	
TOPLAM				90
Süreç Adı	Süreç Sahibi	Bölümü	Etkileşen Süreçler	Tarih
LB.S.S.3-5.	GÖKHAN ÇELİKER TOHUM SERTİFİKASYON PROSESİ HANİFİ EREN TOHUM SERTİFİKASYON PROSESİ	GENEL SEKRETERLİK PROJE KORDİNATÖRÜ	LABORATUVAR, YÖNETİM,ÜYE İLİŞKİLERİ,BORSACILIK İŞLERİ	2019
SIRA NO	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	KALİTE VE PROSES HEDEFİ	Gerçekleştirilen	DEĞERLENDİRME SONUCU AÇIKLAMA
1	1-Projelendirilerek Fon Kaynağının sağlanması%30	En az Bütçenin %50 si oranında hibe	50%	90
2	2-Yerin Belirlenmesi%20	Teknokent veya GAPUTEM' de yer belirlenmesi	<i>Teknokentte Yer Belirlenmiş</i>	90
3	3-Laboratuar ve diğer alt yapı bileşenlerinin Kurulması	2 Ay içinde tadilat ve inşaat işlerinin bitirilmesi	0%	<i>0 Fon Çıkma Olasılı%75 Planlamada Mevcut</i>
4	4-Sertifikalendirme yetkisinin alınması%20	2020 sezonda en az 1000 numune analizi ve sertifikalandırma	<i>Bu Yıllık İş Planı değil</i>	60
Süreç Adı	Süreç Sahibi	Bölümü	Etkileşen Süreçler	Tarih
LB.S.S3-4.	GÖKHAN ÇELİKER Yetkili Sınıflandırıcı Prosesi EŞREF TAŞKIRAN Yetkili Sınıflandırıcı Prosesi	GENEL SEKRETERLİK LAB. ŞEFLİĞİ	LABORATUVAR,YÖNETİM,ÜYE İLİŞKİLERİ MALİ İŞLER	2019
SIRA NO	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	KALİTE VE PROSES HEDEFİ	Gerçekleştirilen	DEĞERLENDİRME SONUCU AÇIKLAMA
1	Yetkili Sınıflandırıcı için Uygun Donanımın Sağlanması%30	Protein Tayin Cihazı, Hektolitire, Rutubet Cihazı, Numune Bölücü Tedarik edilmesi	1	80
2	Başvuru evraklarının hazırlanarak ilgili Bakanlığa Başvurunun yapılarak Uygunluğun Alınması%40	Yetki Sertifikası	1	80
3	Faaliyete Başlanması ve Lisanslı Depolarla Sözleşme İmzalanması%30	Yılda en az 2 Firma ile sözleşme	<i>Bu Yıllık İş Planı değil</i>	-
TOPLAM				80
Süreç Adı	Süreç Sahibi	Bölümü	Etkileşen Süreçler	Tarih
AR.S.1-1.00	HANİFİ EREN Tarımsal verimlilik sağlanması prosesi	AR-GE PROJE KORDİNATÖRÜ	ÜYE İLİŞKİLERİ,MALİ İŞLER,YÖNETİM	2019
SIRA NO	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	KALİTE VE PROSES HEDEFİ	Gerçekleştirilen	DEĞERLENDİRME SONUCU AÇIKLAMA
1	Yapılmış tarım ürünlerinin verimliliği istatistiği %10	Yılda En az bir Rapor	1	80

2	Yeni tarım ürünleri verimliliği ve fiyat olasılıklarını hesaplama % 15	Yılda En az üç ürün için Fiyat ve verimlilik Tahmin Raporu	1	80
3	Bölge kalkınmasına destek sağlayacak ilgili konseylerin listesini çıkararak Kayıt yaptırmak %20	Komisyonlara üyelik kaydı	0	Planlamada var
4	Tarımsal politika üzerinde çalışma yapmak%15	Politika oluşturulacak en az 1 rapor	1	
5	Potansiyel coğrafi işaret için Komisyon Kurulması %10	Coğrafi işaret Komisyonu	0	Planlamada Yer alıyor
6	Coğrafi işaret için başvuru da bulunulması %30	Coğrafi işareti alınmış en az bir ürün	0	Planlamada Yer alıyor
TOPLAM				26,6

1.5 HABERLEŞME VE YAYINLAR

1.5.1 2019 Yılında Yapılan Yayınlar

Marka Adı	Haber Sayısı	Tiraj
DİYARBAKIR TİCARET BORSASI	426	4.075.466



1.5.2 Web Sayfası

Üyelere ve Borsamıza ulaşmak isteyen tüm herkese hitap eden web sayfamız, güncel bilgilerle yeni arayüzü ile hizmet vermeye devam etmektedir.

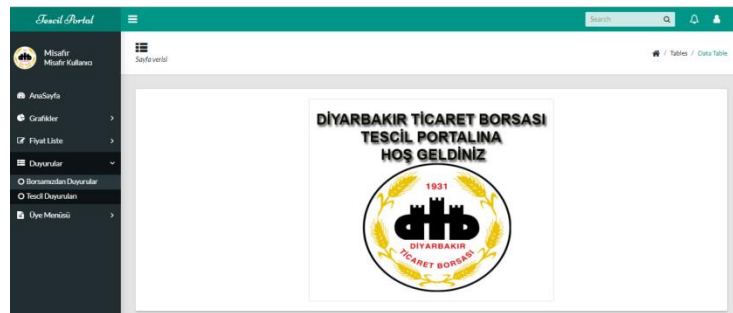


ID	ID_FIRMA	ADI	EMAIL	TARİH	NUMUNE KABUL	CERTE	DURUM	NUMUNE	ANALİZ GÖRÜ	TALEP
269	1	MEHMET SİNİCAROĞLU	770054377@gr	18.9.2019	18.09.2019.1	05325801207	Devam ediyor	EMEKLEK NÜDAY	1	
268	24	SÜLEYMAN ÇİFTÇİ	05324651519	17.9.2019	17.09.2019.3		Devam ediyor		1	
267	10	KADRI SİNİCAROĞLU	19078835292@gr	17.9.2019	17.09.2019.2	05324358172	Tamamlandı		1	
266	73	ZAL TAR.DANILSAN.TI	fahriye_87@hotmail	17.9.2019	17.09.2019.1	05336508389	Devam ediyor	buğday	1	
265	99	NURİETTİN GÜLER	fahriye_87@hotmail	13.9.2019	13.09.2019.2	05335044541	Tamamlandı		1	
264	99	NURİETTİN GÜLER	fahriye_87@hotmail	13.9.2019	12.09.2019.1	05335044541	Tamamlandı	BUĞDAY	1	
263	73	ZAL TAR.DANILSAN.TI	fahriye_87@hotmail	11.9.2019	11.09.2019.1	05336508389	Tamamlandı	buğday		
262	8	OZENOĞLU GIDA SAN.TIC.LTD.ŞTİ	6870299650@hc	10.9.2019	10.09.2019.3	05464122131	Tamamlandı	UN	14.1.17.16	
261	8	OZENOĞLU GIDA SAN.TIC.LTD.ŞTİ	6870299650@hc	10.9.2019	10.09.2019.2	05464122131	Tamamlandı	UN	16.14.17.1	

Resmi web Sayfamızda; ilanlar, duyurular Haberler, Borsamız hakkında bilgiler, raporlar, bültenler, istatistikler, anket formları iletişim formları ve bilgileri vb menüler ile dinamik yapısını 2019 yılı itibarıyla de devam ettirmiştir. Ayrıca elektronik belge yönetim sistemi portalı, tescil fiyat bülten portalı ve laboratuvar portalı ile üyelerine daha dinamik hizmet vermeye çalışmaktadır.

1.5.3 Borsamız Bültenleri

Günlük, Aylık ve Yıllık Borsa Bültenlerimiz Çıkarılarak ilgili kamu Kurum ve Kuruluşlar ile üyelerimize gönderilmiş ve Borsamız web sitesinden ilan edilmiştir.



1.6 BİLGİ İLETİŞİM TEKNOLOJİLERİ KULLANIMI

1.6.1 Borsamız Fiziki Durumu

Borsamız Başkanlığı Şanlıurfa yolu 8. Km de 21090 Bağlar Diyarbakır Adresinde bulunan yaklaşık 3500 metre kare kapalı alanda hizmet vermeye devam etmektedir.

Genel Sekreterlik ve genel sekreterliğe bağlı ofislerden oluşan hizmet binamızda, 60 tonluk kantar, Hububat ve Pamuk analiz laboratuvarları, yemekhane, ihale salonu, biri meclis diğeri konferans salonu olmak üzere iki toplantı salonu, otopark ve garaj bulunmaktadır.

1.6.2 Donanım Ve Yazılım:

Borsamız Hizmet Binasında; 64 adet Masa üstü bilgisayar, 16 Adet yazıcı. 6 adet laptop bilgisayar, 2 adet server,2 adet A3 fotokopi,tarayıcı,network yazıcı,2 adet A3 fotokopi makinesi 2 adet A4 faks tarayıcı,fotokopi çekebilen cihaz, 2 Adet faks cihazı, ve 4 projeksiyon cihazı ile Simültane çeviri sisteminin ve iyi bir ses (kayıt,mikrofon,anfıvb)sistemi bulunmaktadır.

Aynı zamanda hizmet binasının tüm koridorlarında ses sitemi mevcut olup,hizmet binasının dışarında v içerisinde konumlandırılmış güvenlik kameraları ve yaklaşık 2,5 aylık kayıt imkanı sağlayan kayıt cihazları ile güçlü bir telefon santrali ve bunları besleyen güçlü bir güç kaynağı ve jeneratör bulunmaktadır.

Borsamız iş ve işlemleri esnasında özellikle tescil ve tahsilat, Muhasebe ve Yazı işleri müdürlüklerimizde kullanılmakta olan ve Borsamız ihtiyaçlarına binaen yaptırılan ve 2002 yılından bu yana kullanmakta olduğumuz yazılım programı her geçen gün ihtiyaçlara binaen güncellenmektedir.

1.7 ÜYE İLİŞKİLERİ

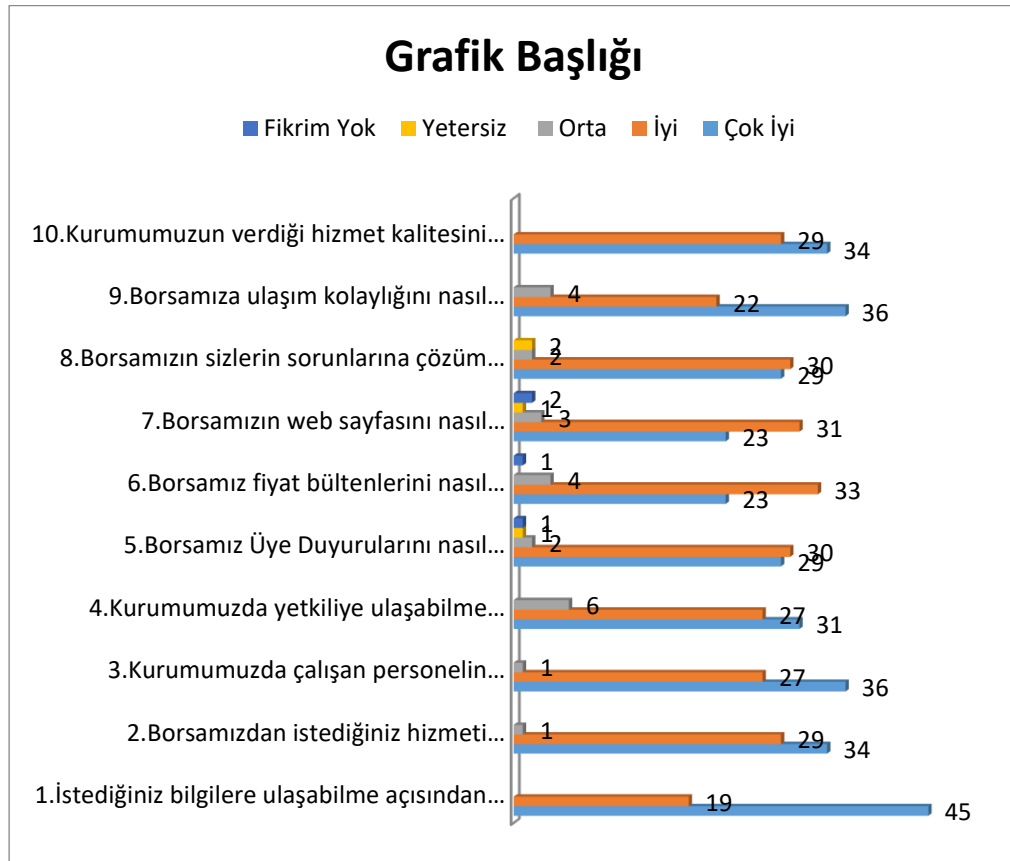
1.7.1 Üye Ve İş İhtiyaçları İle İlgili Personel Eğitimleri

1.7.2 Üye Memnuniyeti

2019 yılında Üyelerimize yapılan anket aşağıdaki soruları içermektedir.

ÜYE MEMNUNİYET ANKETİ

SORU/KATEGORİ
1.İstediğiniz bilgilere ulaşabilme açısından kurumumuzu nasıl buluyorsunuz?
2.Borsamızdan istediğiniz hizmeti alabilme hızını nasıl değerlendiriyorsunuz?
3.Kurumumuzda çalışan personelin davranışlarını nasıl değerlendiriyorsunuz?
4.Kurumumuzda yetkiliye ulaşabilme hızını nasıl değerlendiriyorsunuz?
5.Borsamız Üye Rehberi'ni nasıl değerlendiriyorsunuz?
6.Borsamız fiyat bültenlerini nasıl değerlendiriyorsunuz?
7.Borsamızın web sayfasını nasıl buluyorsunuz şayet ziyaret ettiyseniz?
8.Borsamızın sizlerin sorunlarına çözüm yolları bulma çalışmalarını nasıl değerlendiriyorsunuz?
9.Borsamıza ulaşım kolaylığını nasıl değerlendiriyorsunuz?
10.Kurumumuzun verdiği hizmet kalitesini nasıl değerlendiriyorsunuz?

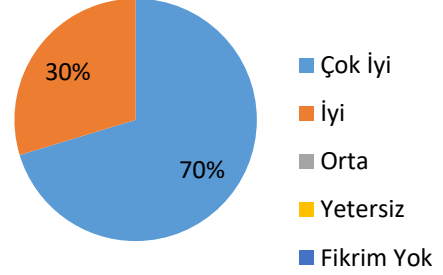


ANALİZ

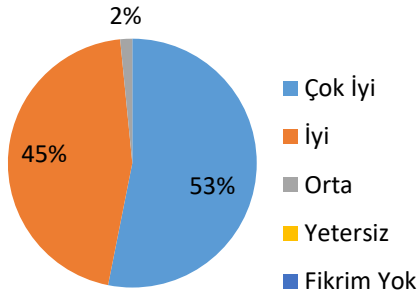
Memnuniyet anketimiz sonucu alınan geri beslemeler analiz edildiğinde % 95 oranında memnuniyet gözlenmiştir. Bir önceki yıla göre yaklaşık 2 puan üye memnuniyetinin arttığı görülmektedir. Yapılan görüşmelerde geri kalan %5 nin çoğunlukla alım tescil uygulamalarında ki vergi takibine ilişkin nakit teminat alınmasından kaynaklandığı görülmüştür.

Çok iyi diğenlerin oranı bir önceki yıla göre 13 puan bir düşüş görülmüştür. Söz konusu %13'ün iyi kısma geçiş yaptığı görülmektedir. Bunun sebebi olarak 2019 yılı içerisinde mevcut yasal çerçevede saklı gelmesi gereken bazı bilgilerin talep edilmesi nedeni ile Çok İYİ den iyiye düşüş gösterdiği değerlendirilmiştir.

1. İstedığınız bilgilere ulaşabilme açısından kurumumuzu nasıl buluyorsunuz?



2. Borsamızdan istediğiniz hizmeti alabilme hızını nasıl değerlendiriyorsunuz?

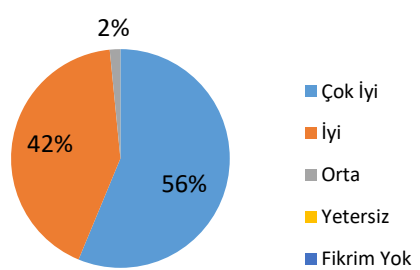


Bir önceki yıla göre Çok iyi diyenlerin oranı 21 puan düşmüş iyi diyenlerin puanı ise 23 puan artmış, aynı zmanada orta dereceyle derecelendirenlerin sayısı 2 puanı iyi olanlar tarafına geçmiş Bu kesim ile yapılan görüşmelerde özellikle alım satım tescil işlemlerinden dolayı alınan nakit teminattan, tohum sertifikasyon laboratuvarın hayata geçirilmesinde yaşanan gecikme ve pamuk ile ilgili satış salonunun hayata geçirilmesi gerektiği üzerinde durulduğu görülmüştür. Yapılan değerlendirme neticesinde alınan teminat ile ilgili borsa müteselsil sorumluluğu nedeniyle

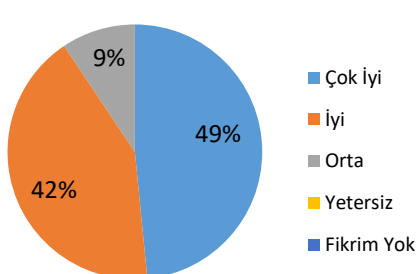
herhangi bir uygulama yapılamıyacağı ancak gerek tohum sertifikasyon yetki devrinin alınması hemde satış salonu için **düzeltilici faaliyet uygulanmış ve tohum sertifikasyon için 2020 sonuna kadar fon kaynakları ile yapılan görüşmeler neticesinde tamamlanacağı öngörülmüş ve programlar yapılmıştır. Pamuk seansına ilk olarak 09.10.2019 tarihinde başlanmıştır.**

Çok iyi ve iyi diyenlerin oranının geçen seneye göre iki puan düştüğü ayrıca çok iyi diuenlerin oranından iyi diyenlerin oranına 33 puanlık bir geçiş ile düşüş olduğu görülmüştür. Konu ile ilgili yapılan değerlendirme neticesinde personele gerekli bilgilendirmenin yapılması için düzeltilici faaliyet uygulanmıştır.

3. Kurumumuzda çalışan personelin davranışlarını nasıl değerlendiriyorsunuz?



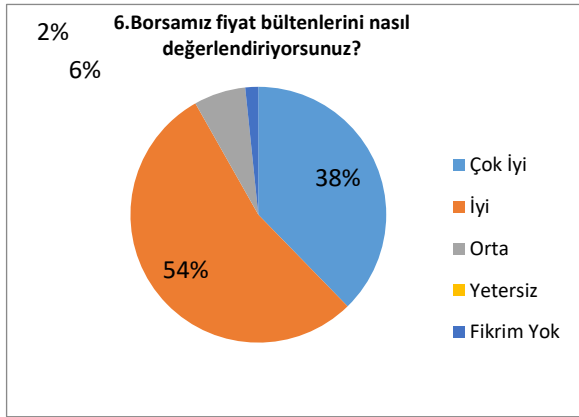
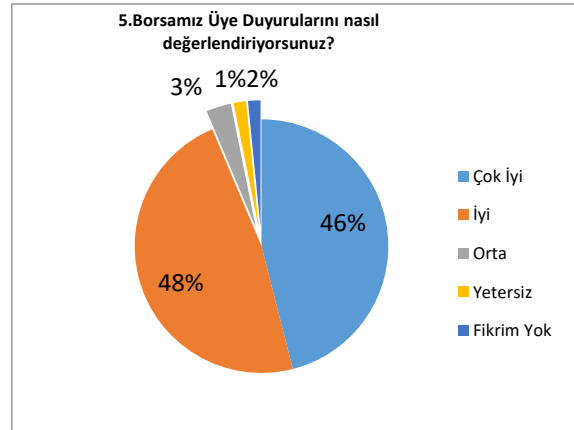
4. Kurumumuzda yetkiliye ulaşabilme hızını nasıl değerlendiriyorsunuz?



Geçen yıla göre çok iyi diyenler ile iyi diyenlerin toplam oranlarında bir değişme olmadığı çok iyi diyenlerden iyi

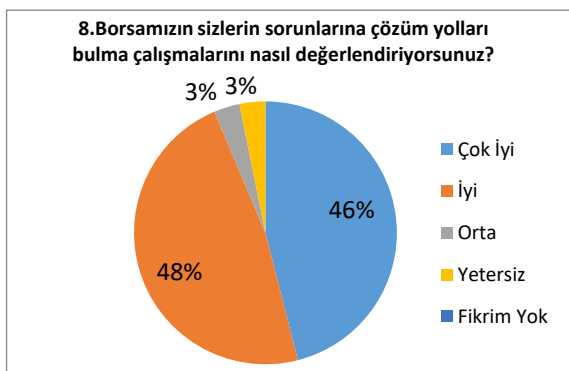
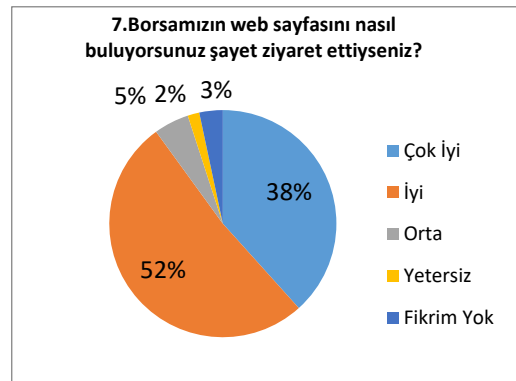
diyenlere 29 puanlık bir geçişin olduğu görülmüştür.Yapılan değerlendirme neticesinde söz konusu uygulamalarda herhangi bir kısıtlama olmadığı görülmüştür.Yüz yüze görüşme sayısının arttırılabileceği değerlendirilerek genel sekreterlikten bu oranın arttırılmasına yönelik hedef koyması uygun görülmüştür.

Çok iyi ve iyi diğerlerinin oranının geçen yılki orana göre aynı kaldığı ancak geçen yıldan farklı olarak %2 lik bir kısmın yetersiz gördüğü %1 lik bir kısmın ise fikrinin olmadığı görülmüştür. Geçen yıl bu konuya ilişkin web sayfasında duyurular kısmının yenilenmesi yönünde karar alınmış ve döf açılmıştı bakıldığında döfün kapatıldığı görülmüştür. Bu itibar ile duyuruların daha farklı bir şekilde üyelerimize ulaşabilmesini sağlamak adına **bazı çalışmaların yapılmaya başlanmıştır.**



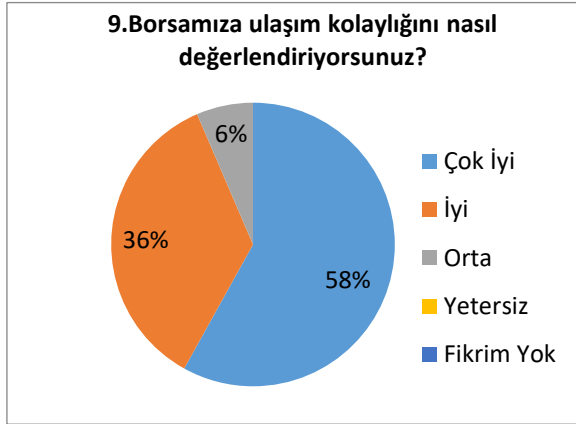
Çok iyi diyenlerin oranı geçenıyla göre 22 puan düşüş göstermiş iyi diyenlerin oranı 17 puan ile bir artış göstermiş orta diyenlerin oranında 3 puan bir düşüşün olduğu görülmüştür. Genel itibari 1 puanlık bir iyileşme olduğu değerlendirilebilir ancak çok iyi diyenlerden önemli bir oranın fikrini olumsuz yönde değiştirdiği görülmüştür. Ayrıca Borsamız tescil ve tahsil Müdürü Fatih DEDEOĞLU nunu bu konu ile özellikle ilgilenmesi için görevlendirilmesi uygun görülmüştür.

Çok iyi olarak değerlendirenlerin oranı geçen yıla göre 18 puan bir düşüş olduğu iyi diyenlerin sayısının ise 19 puan arttığı orta segmente yapılan değerlendirmenin ise 4 puan düştüğü geçen yıla gibi yine 2 lik bir kısmın yetersiz gördüğü %3 lük bir kısmın ise fikrinin olmadığı görülmüştür. Yapılan değerlendirme neticesinde genel itibari 1 puanlık bir iyileşmenin olduğu görülmüştür.

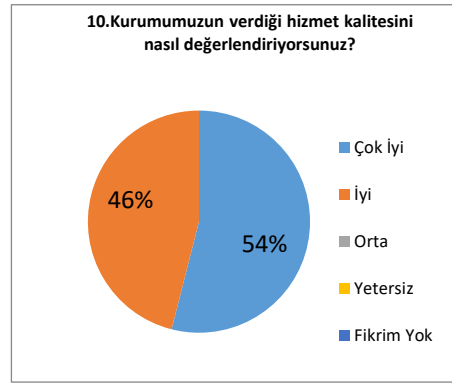


Borsamızın lobi faaliyetlerinin ana temasında değerlendirilmeye çalışıldığı bu soruda geçen yıla nazaran çok iyi diyenlerin oranında 10 puanlık bir düşüşün olduğu görülmüştür. Bu orandaki kaybın tamamının iyi diyenlerin tarafında olduğu görülmüş orta ve diyenlerinin oranının 4 puan

azaldığı ve iyi diyen tarafına yöneldiği görülmüş ancak yetersiz diyenler ile fikrim yok diyenlerin oranının ise geçen yıla göre 1 puan arttığı görülmüştür. Genel itibari ile bir iyileşme eğiliminde olduğu değerlendirilebilir ancak üye bazında yapılan faaliyetlerin çok etkisinin olmadığı yada bu konuda bilgi sahibi olmadıkları değerlendirilmiş olup bu itibar ile ara verilen **Borsa 21** dergisinin tekrar çıkarılarak yapılan faaliyetlerden üyelerimizin bilgilendirmelelerini sağlamak için faaliyet yürülmeye başlanmıştır.



Çok iyi diyenlerin oranının geçen seneye oranla 7 puan gerilediği iyi diyenlerinin oranının ise 14 puan ve orta seviyede görenlerin oranında 7 puanlık bir geçişin iyi diyenlere doğru geçtiği görülmüştür. Geçen yıla göre genel görüntü itibari ile bir iyileşme söz konusu ise de kavşak ve yollara ilgili kurunlarla lada görüşüşerek yönlendirme çalışmasının yapılması ve bu konuya ilişkin Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Şeyhmuz AYHAN'ın görevlendirilmesi uygun görülmüştür.



Üyelerin Görüş ve Önerileri

Üye Önerileri / Beklentileri :Üyelerimiz herhangi bir konuyu yazılı olarak belirtmemişlerdir.

1. Proses performansı ile verilen hizmetlerin gözden geçirilmesi, Stratejik plan hedefleri ile izleme ve ölçme sonuçları

1.8 KALİTE YÖNETİMİ

1.8.1 Prosedürler Ve Süreçler

Borsamızda kalite yönetim sisteminde; Mevcut süreçler ve ilgili birim

İlgili Birim	İlgili Olduğu Kalite/Akreditasyon Klasörü
Genel Sekreter	GS.S.1-1 ,KY.S.1-4, MU.S.1-7
Politika Temsil Koordinatörü	GS.S..2-2 , MU.S.1-7
İnsan Kaynakları ve Personel Sorumlusu	GS.S.1-3- MU.S.1-7
Tescil Müdürü	MU.S.1-7 , GS.S..2-6

İlgili Birim	İlgili Olduğu Kalite/Akreditasyon Klasörü
Tescil Şefi	MU.S.1-7 , GS.S..2-6
Tescil Memuru	MU.S.1-7 , GS.S..2-6
Muhasebe ve Satınalma Sorumlusu	MH.S..1-2 , GS.SM.02 , MU.S.1-7
Basın Yayın Sorumlusu	GS.S..1-5 , MU.S.1-7 , KY.S.2-1
Akreditasyon Sorumlusu	MU.S.1-7 /KY.S.1-8 ve tüm süreçler
Bilgi İşlem Sorumlusu	GS.S.1-6- MU.S.1-7 ,KY.P.09
Arşiv Sorumlusu	GS.S.1-6- MU.S.1-7
Laboratuvarı Sorumlusu	MU.S.1-7 , LB.S..2-5
Laboratuvar Şefi	MU.S.1-7 , LB.S..2-5
Laboratuvar Personel	MU.S.1-7 , LB.S..2-5
Kantar Memuru,	MU.S.1-7
Hizmetli	MU.S.1-7
Şoför	MU.S.1-7
Kalite/Şikayet Yönetim Temsilcisi/ Üye Temsilcisi	MU.S.1-7

1.8.2 İç Denetim Ve Dış Denetim Raporları

İç denetim

16-17.05.10.2019 tarihinde 10 birimde iç denetim yapılmıştır. Bu birimler Üst Yönetim/Genel Sekreterlik, Kalite Birimi, Muhasebe, Muamelat, Tescil, Ar-ge- Laboratuvar, Bilgi İşlem, İnsan Kaynakları ve Basın Yayın Şefliğidir. Genel olarak Yönetim Sistemi'nin uygulanmakta ve birimlerde işlemekte olduğu görülmüştür.

Tetkik sonucunda, “Üst Yönetim Sistemin (KYS) etkinliği için destek vermekte ve gerekli kaynakları temin etmektedir. İç memnuniyet anketi etkin ve verimli olarak yapılmakta ve değerlendirilmektedir.”

Üye memnuniyet anketi düzenlenmiş olup üyelerimizin geri dönüşlerine göre Borsamızda iyileştirmeler yapılmaktadır. Personele yönelik eğitim programı, personel performans sistemi uygulanmaktadır. Ayrıca, üyelere daha iyi hizmet sunabilmek için Lisanslı depoculuk ve Laboratuvar genişletme çalışmalarına ilişkin ilgili faaliyetler yürütülmektedir. Özellikle Tohum sertifikasyon Laboratuvar kurulması ile ilgili çalışmalara başlanmıştır.

Kalite bilincinin tüm personel tarafından kabul gördüğü, özellikle birim hedeflerinin birim çalışanları tarafından bilindiği gözlemlendiği görülmüş, Yapılan tetkik sonrasında aşağıda belirtilen konular hakkında DÖF' ler açılmıştır.

Laboratuvar:

Bilgi İşlem

***Web Sayfasında Yabancı dil desteği Bulunmadığı için öncesinde Döf açılmış ve kapatılmıştı ancak web sayfasında 2019 başlarında yapılan değişim sonrası dil desteği bulunmamış bu itibar ile Döf açılmasına**

Basın Yayın

*** Basın ile ilişkili mesleki bir eğitime daha önce personel gönderilmemiş Konuya ilişkin bir planlamanın yapılması için DÖF açılması uygun görülmüştür.**

Tescil ve Tahsilat

***Borsacılık iş ve işlemlerinde piyasa fiyatlarının tespiti ve ilanı asıl görevi olan borsaların salon satış faaliyetinin bulunmaması nedeniyle DÖF açılması uygun görülmüştür.**

Dış Denetim

Borsamız ISO 9001 2015 kalite yönetim sistemi geçiş belgelendirme denetimi 2019 tarihleri arasında yapıldı. Türk standartları enstitüsü denetçileri tarafından yapılan ve başarılı geçen denetim sonrasında ISO 9001 2015 kalite yönetim belgesinin süresinin devamı uygun görülmüştür.



Yetkili Sınıflandırıcı Denetimi

Ticaret Bakanlığına yapılan başvuru neticesinde Referans Yetkili Sınıflandırıcı Laboratuvar Toprak Mahsulleri Ofisi Tarafından 27.03.2019 da yapılan denetimler neticesinde Yetkili Sınıflandırıcı belgesini almaya hak kazanmıştır.



2.0 TEMEL HİZMETLER

2.1 İLETİŞİM AĞI

Borsamız üyelerine yüz yüze, web sayfası, e-mail ve SMS yolu ile ulaşmaktadır. Yüz yüze yapılan görüşmelerde ve web sayfası aracılığı ile memnuniyet anketleri düzenlenmekte ve üyelerimizin görüşleri ve talepleri alınmaya çalışılmaktadır. Ayrıca Borsamız hizmet binası girişinde öneri ve şikayet kutusu ve formları ile yine üyemizin önerileri ve şikayette bulundukları konular alınmaya çalışılmaktadır.

Borsamız web sayfasında üst kısımda anlık oluşan fiyatların geçtiği bir fiyat bandı bulunmaktadır.

Borsamız web sayfasında; üst menü Bültenler, Hizmetlerimiz, Hızlı Erişim,İhale Duyuruları,İş Birliği Teklifleri,Dergilerimiz,ProjeRaporları,Linkler,Haberler,Duyurular, ve haber arşivi,etkinlik takvimi, başlıklı 12 kategoride menü bulunmaktadır.

Bu menülerin altında borsamızla ilgi bilgi ve belgelere ulaşılabilir.

2.2 POLİTİKA VE TEMSİL

2.2.1 Lobi Faaliyetleri

Buğday Pazarlarının Birleşmesine yönelik üyelerimiz den gelen talep doğrultusunda bir çalışma komisyonu kurulmuş ve incelemelerde ve bulunarak hazırlamış olduğu yer talebinin içinde bulunduğu rapor il valimize yapılan ziyaret ile sunulmuştur. Konuya ilişkin il valimiz konuya sıcak bakarak konu ile ilgili gerekli çalışmaların yapılması için ilgili kurum ve kurullara gerekli talimatı vermiştir.

18 Kasım 2019 Diyarbakır Valisi ve Büyükşehir Belediye Başkan V. Hasan Basri Güzeloğlu Başkanlığında Borsamız Üyeleri ile İş Dünyası Buluşmaları gerçekleştirildi. Üyelerimizin taleplerini direk il valimize aktarabilmesi sağlanmıştır.



04 Kasım 2019 Diyarbakır Valisi Hasan Basri Güzeloğlu, TDİOSB Başkanı Resül Gündoğan ve TDİOSB Müteşebbis heyeti ile birlikte Besi OSB'deki firmalarla bir araya gelerek, üreticilerin talep ve sorunlarını dinledi.

18 Haziran 2019 Diyarbakır Valisi Hasan Basri Güzeloğlu Başkanlığında Diyarbakır Ticaret Borsası Yönetim Kurulu ve Meclis Üyeleri, TOBB İl Kadın Girişimciler Kurulu Üyeleri ile Kamu Kurum Amirlerinin katılımıyla Ekonomik, Sosyal ve Toplumsal



Konular ile ilgili karşılıklı istişare toplantısı düzenlendi.



21 Mart 2019 Ticari İlişkilerimiz için Büyük Önem arz eden ve bu gün itibari ile başlayan Diyarbakır-Erbil direk uçuşlarının iş camiamıza ve bölge insanımıza hayırlı uğurlu olmasını diler Emegi geçen herkese de teşekkür ediyorum.

2.2.2 Katılım Sağlanan Fuarlar, Organizasyonlar ve Etkinlikler



16 haziran 2019 Türkiye'nin farklı illerinden İlimizi ziyaret eden Oda ve Borsa Başkanlarımıza tarihi Zerzevan Kalesini gezdirdik.

15 Mayıs 2019 Toptan Fiyatına pareken de satışta yapan Diyarbakır'ın Yerel Markalarından TEMPO Gross Marketin Ergani Yolu üzerinde TOKİ Üçkuyular 2.Şubesinin açılışını STK Başkanlarımız ile gerçekleştirdik. İlimize hayırlı uğurlu olsun.

16 Haziaran 2019 İlimizi Ziyaret Eden TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu ve Beraberindeki Oda ve Borsa Başkanlarımız ile Eğil'de bulunan Peygamber kabirlerini ziyaret ettik.



25 Eylül 2019 İlimizde düzenlenen 9.Diyarbakır Kültür ve Karpuz tanıtımı etkinliklerine katılarak, Karpuz ağırlık yarışmasında dereceye giren üreticilerimize ödülleri taktim ettik.

30 Eylül 2019 Diyarbakır Ticaret ve Sanayi Odası ve Karacadağ Kalkınma Ajansının katkıları ve Diyarbakır İl Milli Eğitim



Müdürlüğü ile Diyarbakır Ticaret Borsamızın destekleriyle kurulacak olan Arge ve Beceri Tasarım Atölyesi zSpace Laboratuvarı Yapımı İmza Töreni gerçekleştirildi.



02. Kasım 2019 ARIM VE HAYVANCILIKTA TEKNOLOJİ ŞART

Diyarbakır Ticaret Borsası (DTB), Diyarbakır Ticaret ve Sanayi Odası (DTSO), Türkiye Ziraat Odaları Birliği (TZOB), Dicle Üniversitesi Veterinerlik Fakültesinin destekleri ile Ticaret ve Ekonomi Kulübü tarafından Diyarbakır'da "Sürdürülebilir Hayvancılık ve Tarımda Teknoloji " konulu konferansa düzenlendi.

-13 Kasım 2019 Malatya ilinin onur konuğu olduğu, 45 il ve 172 firmanın katılımı ile 2.Diyarbakır GURME 2019 Fuarı eski Tarım Bakanı Mehmet Mehdi Eker, Diyarbakır Valisi Hasan Basri Güzeloğlu, Antalya Büyükşehir Belediye Başkanı Muhittin Böcek, Malatya Valisi Aydın Baruş, Oda ve Borsaların Başkanlarının katılımı ile açıldı.



Gurme Fuarında amaçlarının unutulmaya yüz tutan yemekleri, tatları hatırlayıp yaşatarak, kullanılan doğal ve organik ürünleri herkese sunmak olduğunu söyleyen DTB Başkanı Yeşil, Ürünlerimizi ulusal ve uluslararası düzeyde gerçek ekonomik değerine ulaştırmak ve pastadan daha fazla pay alabilmek için en etkili aracın coğrafi işaret olduğunu dile getirdi.

-14 Kasım 2019 Antalya Büyükşehir Belediyesi Başkanı Muhittin Böcek, Antalya Ticaret Borsası Başkanı Ali Çandır, Antalya Ticaret Odası Başkanı Davut Çetin ve TOBB Yönetim Kurulu Üyemiz Cengiz Günay ile tarihi Sur ilçemizi ziyaret ettik.



07.12.2019 Diyarbakır Ticaret Borsamız Başkan Yardımcısı Ramazan Özkılıç Güneydoğu Gazeteciler Cemiyeti'nin bu yıl 34.düzenlenen "Yılın Başarılı Habercileri" Ödül törenine katılarak, Fotoğraf dalında ödül alan İHA Muhabiri Aydın Yorat' a ödülünü verdi.

06.12.2019 Diyarbakır Ticaret Borsası Meclis Başkanı Ahmet Ay, Diyarbakır Valiliği ve Dışişleri Bakanlığının organizasyonu ile ilimize gelen Ankara'daki Yabancı Büyükelçiler ile bir araya geldi.



22 Mart 2019 İl Valimiz Hasan Basri Güzelöğlu, AK Parti Diyarbakır Milletvekili Oya Eronat, STK Başkanları, Kaymakamlar, Kamu Kurum Müdürleri ve İş verenlerimizin katılımıyla İstihdam Seferberliği 2019 Destekleri, Karacadağ Kalkınma Ajansı Mali destekleri, SGK, TKDK ve KOSGEB destekleri hakkında tanıtım toplantısı düzenlendi.

-08 MART 2019 Diyarbakır Ticaret Borsası Başkanı Engin Yeşil 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü nedeniyle Borsamızda çalışan personellerin gününü kutladı.



07 Mart 2019 SABIR VE DİSİPLİN İLE MÜCADELE ETMELİSİNİZ



Dicle Üniversitesi Girişimciler Kulübü tarafından düzenlenen "Odaların Kuruluş ve Çalışma Alanları, Oda Organları ve Görevleri" konulu panelde Üniversite öğrencilerine seslenen Diyarbakır Ticaret Borsası (DTB) Başkanı Engin Yeşil, hem öğrencilik hayatınızda hem de gelecekteki iş hayatınızda

sabırla, disiplinli bir şekilde mücadele etmelisiniz dedi.

Dicle Üniversitesi, Dicle Üniversitesi Girişimciler Kulübü ,Diyarbakır Ticaret Borsası, Diyarbakır Ticaret ve Sanayi Odası, Diyarbakır Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği, Diyarbakır Organize Sanayi Bölgesi Başkanlığı, Karacadağ Kalkınma Ajansı ile Dicle Üniversitesi Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı işbirliğinde Odaların Kuruluş ve Çalışma Alanları, "Oda Organları ve Görevleri" konulu panel düzenlendi.

08 Mart 2019 TOBB Yönetim Kurulu Üyesi Diyarbakır Ticaret Borsası Başkanı Engin Yeşil,Tarım Orman Bakanı Dr.Bekir Pakdemirli'nin katılımıyla gerçekleştirilen Antepfıstığı Lisanslı Depo Temel Atma Törenine katıldı.



05 mart 2019 TOBB Yönetim Kurulu Üyesi Diyarbakır Ticaret Borsası (DTB) Başkanı Engin Yeşil, Gaziantep Ticaret Odası (GTO) Yönetim Kurulu Başkanı Tuncay Yıldırım, Dört Yol Ticaret Sanayi Odası (DTSO) Yönetim Kurulu Başkanı Ercan Yıldırım katılımıyla, Gaziantep Ticaret Odası ile Dört Yol Ticaret ve Sanayi Odası arasında imzalanan "Kardeş Oda Protokolü" ne katıldı. DTB Başkanı Engin Yeşil Her iki Odaya hayırlı uğurlu olmasını diledi.

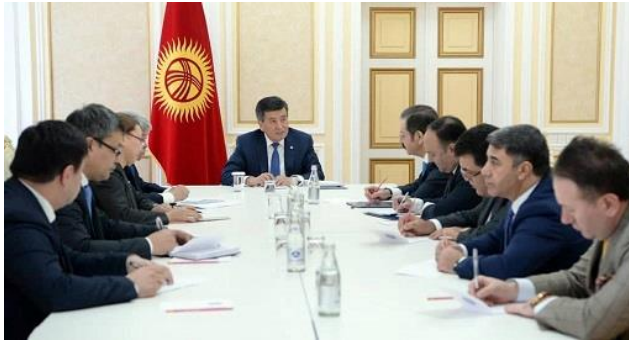


27 Şubat 2019 "Tüm dünyaya bizim sistemi ihraç edecek konuma geldik" Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, TOBB'un oda ve borsa sistemini tüm dünyaya ihraç edecek konuma geldiklerini belirterek, "Mesela Türk Cumhuriyetlerinden, 57 İslam ülkesinden talepler var. Oda borsa sistemimizi öğrenmek istiyorlar." dedi. Hisarcıklıoğlu, TOBB İkiz Kuleler'de düzenlenen Akreditasyon Sertifika Töreni'nde yaptığı konuşmada, hızla gelişen

ve dönüşen dünyada iş dünyasının kendisini geliştirmeye devam etmesinin çok önemli olduğunu, akreditasyon sistemi sayesinde oda ve borsaların da kendilerini dönüştürüp geliştirdiklerini söyledi.

27 Şubat 2019 TOBB Türkiye Sektörel Ekonomi Şurası, 7 bakanın katılımıyla gerçekleştirildi

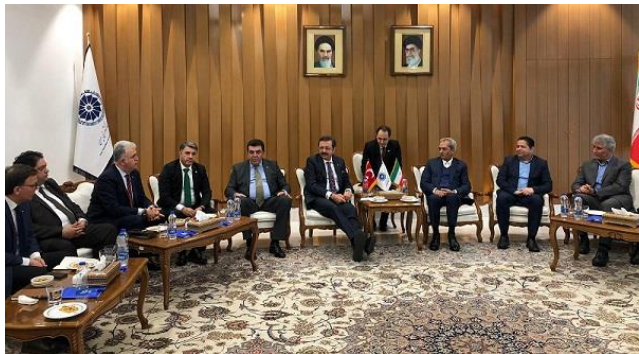
TOBB Başkanı Rifat Hisarcıklıoğlu' nun ev sahipliğinde TOBB İkiz Kuleler' de gerçekleştirilen şuraya, Hazine ve Maliye Bakanı Berat Albayrak, Ticaret Bakanı Ruhsar Pekcan, Milli Eğitim Bakanı Ziya Selçuk, Kültür ve Turizm Bakanı Mehmet Nuri Ersoy, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Fatih Dönmez, Tarım ve Orman Bakanı Bekir Pakdemirli ile diğer bakanlıkların bakan yardımcılar, TOBB Yönetim Kurulu Üyesi Diyarbakır Ticaret Borsası Başkanı Engin Yeşil'de katıldı.



-26 ocak 2019 Kırgızistan'da temaslarda bulunan Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu ve beraberindeki heyet Başkent Bişkek'te Cumhurbaşkanı Sooronbay Ceenbekov görüştü. Görüşmeye Diyarbakır Ticaret Borsamızın Başkanı Engin Yeşil'de katıldı.

-26 Ocak 2019 Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu ve beraberindeki heyet Tahran'da İran Cumhurbaşkanı Yardımcısı Muhammed Nahavandian ile görüştü. Görüşmeye Diyarbakır Ticaret Borsamızın Başkanı Engin Yeşil'de katıldı.

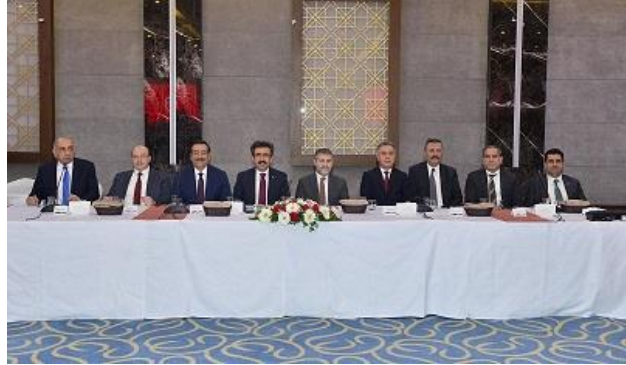
-26 Ocak 2019-3Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, Tahran temaslari çerçevesinde, beraberindeki heyet ile birlikte, İran Ticaret, Sanayiler, Madenler ve Tarım Odası'nı ziyaret ederek, Oda Başkanı Gholamhossein Shafei ve ekibi ile görüştü. Görüşmeye Diyarbakır Ticaret Borsamızın Başkanı





-18 Ocak 2019 Diyarbakır Ticaret Borsası Başkanımız Engin Yeşil, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Başkanı M.Rifat Hisarcıklioğlu Başkanlığında Erzurum’da onikincisi gerçekleşen Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) & Türkiye Bankalar Birliği (TBB) Reel Sektör & Finans Sektörü Diyalog Güçlendirme Toplantısına katıldı.

14 Ocak 2019 Diyarbakır Ticaret Borsası (DTB) Başkan Yardımcısı Şehmus Ayhan, DTB Yönetim Kurulu ve Meclis Üyeleri ile birlikte, Hazine ve Maliye Bakan Yardımcısı Nureddin Nebati, Diyarbakır Valisi Hasan Güzeloglu, AK Parti Diyarbakır Milletvekili Ebubekir Bal, Diyarbakır Büyükşehir Belediye Başkanı Cumali Atilla, Diyarbakır Diyarbakır Ticaret ve Sanayi Odası Başkanı Mehmet Kaya, OSB Başkanı Aziz Odabaşı ile Sivil Toplum Örgütleri Başkanlarının katılımıyla gerçekleşen istişare toplantısına katıldı.



09.01.2019 Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Başkanı M. Rifat Hisarcıklioğlu'nun ev sahipliğinde, Tarım ve Orman Bakanı Bekir Pakdemirli'nin katılımıyla gerçekleştirilen tarım ve hayvancılık sektörlerine ait sorun ve önerilerin istişare edildiği toplantıya Diyarbakır Ticaret Borsası Başkanımız Engin Yeşil’de katıldı.

2.2.3 Borsamıza Yapılan Ziyaretler



-12 Aralık 2019 HSK 2019 Yılı Adli ve İdari Yargı Ana Kararnamesiyle, Diyarbakır Bölge Adliye Mahkemesi Cumhuriyet Başsavcısı Ali İrfan Yılmaz Diyarbakır Ticaret Borsası Başkanı Engin Yeşil ile Borsa Yönetim Kurulu Üyelerini Ziyaret etti. Ziyarette DTB Başkanı Engin Yeşil, Cumhuriyet Başsavcısı Ali İrfan Yılmaz’a Borsa çalışmaları hakkında bilgi verdi.

05 aralık 2019 Ziraat Bankası Bölge Yöneticisi Fersend Adıyaman ve Ziraat Bankası Diyarbakır Şubesi Müdürü Şahabettin Gündüz Diyarbakır Ticaret Borsası Başkanı Engin Yeşil ile Borsa Yönetimini ziyaret etti. — [Resul Gündoğan](#) ve [Engin Yeşil](#) ile birlikte.



-04.aralık 2019 Bilecik TSO Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Ercan Düzgün, TOBB Bilecik KAGİK ve GGK Başkanları, Borsamız Yönetim Kurulu Başkan yardımcısı Ramazan Özkılıç, TOBB Diyarbakır KAGİK Üyelerini ziyaret etti.



-14 Kasım 2019 BAŞKAN GÜNAY, "EMEĞİ GEÇENLERE TEŞEKKÜR ETTİ"

TOBB Yönetim Kurulu Üyesi Tekirdağ Ticaret ve Sanayi Odası Başkanı Cengiz Günay ve Beraberindeki heyet Diyarbakır Ticaret Borsasını ziyaret etti.

Diyarbakır Ticaret Borsası (DTB) Başkanı Engin Yeşil ve DTB Yönetim Kurulu ve Meclis Üyelerince karşılanan Başkan Günay ve beraberindeki heyet Diyarbakır'da

bulunmaktan memnuniyet duyduklarını dile getirerek düzenlenen fuarda emeği geçenlere teşekkür ederek DTB Başkanı Engin Yeşil ve DTB Meclis Başkanı Ahmet Ay'ya el işleme kilim hediye etti. DTB Başkanı Engin Yeşil ise TOBB Yönetim Kurulu Üyesi Tekirdağ Ticaret ve Sanayi Odası Başkanı Cengiz Günay fuara katılım sağladıkları ve kendilerini yalnız bırakmadıkları teşekkür ederek Diyarbakır Motifli tablo hediye etti



-14 Kasım 2019 VAN TB BAŞKANI SÜER DTB'Yİ ZİYARET ETTİ Van Ticaret Borsası Başkanı Nayif Süer ve Beraberindeki heyet Diyarbakır Ticaret Borsasını ziyaret etti.

Diyarbakır Ticaret Borsası (DTB) Başkanı Engin Yeşil ve DTB Yönetim Kurulu ve Meclis Üyelerince karşılanan Başkan Süer ve

beraberindeki heyet DTB Başkanı Engin Yeşil'e ev sahipliğinden dolayı teşekkür etti.

DTB Başkanı Engin Yeşil ise Van Ticaret ve Sanayi Odası Başkanı Süer'e Gurme Fuarında yer almalarından dolayı teşekkür ederek, Diyarbakır Motifli tablo hediye etti.

-15 Kasım 2019 Gebze Heyeti DTB'yi Ziyaret Etti Gebze Ticaret Odası Başkanı Nail Çiler ve Beraberindeki 20 kişilik heyet Diyarbakır Ticaret Borsası'nı ziyaret etti.

Gebze Ticaret Odası Başkanı Nail Çiler, Kocaeli Sanayi ve Teknoloji İl Müdürü İlhan Aydın, Kocaeli Devlet Malzeme Ofisi Müdürü Aydın Akyürek ile Oda Yönetim ve Meclis Üyeleri, Diyarbakır Ticaret Borsası (DTB) Başkanı Engin Yeşil, DTB Yönetim ve Meclis üyelerince karşılandı.



-14 Kasım 2019 -1 BAŞKAN SADIKOĞLU "Diyarbakır'da olmaktan çok Mutluyuz"

TOBB Yönetim Kurulu Üyesi Malatya Ticaret ve Sanayi Odası Başkanı Oğuzhan Sadıkoğlu ve Beraberindeki heyet Diyarbakır Ticaret Borsasını ziyaret etti.

Diyarbakır Ticaret Borsası (DTB) Başkanı Engin Yeşil ve DTB Yönetim

Kurulu ve Meclis Üyelerince karşılanan Başkan Sadıkoğlu ve Beraberindeki heyet Diyarbakır'da bu yıl düzenlenen GURME Fuarında onur konuğu olmaktan dolayı büyük mutluluk duyduklarını söylediler.

DTB Başkanı Engin Yeşil ise Başkan Oğuzhan Sadıkoğlu'na fuara katılımlarından ve kendilerine verdikleri destekten dolayı teşekkür ederek, Diyarbakır Motifli tablo hediye etti.



-14 Kasım 2019 BAŞKAN BÖCEK DTB'Yİ ZİYARET ETTİ Antalya Büyükşehir Belediyesi Başkanı Muhittin Böcek, Antalya Ticaret Borsası Başkanı Ali Çandır, Antalya Ticaret Odası Başkanı Davut Çetin ve beraberlerindeki heyet Diyarbakır Ticaret Borsası (DTB) Başkanı Engin Yeşil'i makamında ziyaret etti.

DTB Başkanı Engin Yeşil, Antalya Büyükşehir Belediyesi, Antalya Ticaret Borsası ve Antalya Ticaret ve Sanayi Odasına bu yıl

Diyarbakır da 2,düzenlenen GURME Fuarına katılım sağlayarak bizleri destekleyip onurlandırmanızdan dolayı şahsım ve kurumum adına hepinize çok teşekkür ediyorum’’dedi.

12 Kasım 2019 TDİOSB ÇANAKKALE'YE ÖRNEK OLACAK



Bir dizi incelemelerde bulunmak üzere Diyarbakır’a gelen Çanakkale Ticaret Borsası (ÇTB) Başkanı Kaya Üzen,Çanakkale İl Vali Yardımcısı ve Lapseki Kaymakamı Tahir Şahin ve beraberindeki 22 kişilik heyet Diyarbakır Tarıma Dayalı Besi İhtisas Organize Sanayi Bölgesi (TDİOSB)'yi ziyaret etti.

TDİOSB Başkanı Resül Gündoğan,Diyarbakır Ticaret Borsası Başkanı Engin tarafından karşılanan

heyet TDİOSB' nin Çanakkale'de model olacağını söyledi.

Ziyarete konuşan. TDİOSB Başkanı Resül Gündoğan 15 Bin büyükbaş besi hayvan kapasiteli Diyarbakır Tarıma Dayalı Besi Organize Sanayi Bölgesi (TDİOSB)'inde Besiciliğin modern yöntemlerle yapılarak hayvansal üründe verimliliğin arttırıldığını, Bölge ve Ülke ekonomisine katkı sağlandığı belirtildi.

6 Kasım 2019 Diyarbakır Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Okulu Müdürü Oktay Balıkçı, Diyarbakır Ticaret Borsası Başkanı Engin Yeşil'i makamında ziyaret ederek, Mesleki eğitim ile reel sektörü, birbirine entegre eden 81 ilde 81 meslek lisesi eğitimleri hakkında bilgi verdi.



5 Kasım 2019 Güneydoğu Genç İşadamları Derneği (GÜNGİAD) Başkanı Hakan Akbal,DTB Başkanı Engin Yeşil ile DTB Yönetim Kurulu Üyelerini ziyaret etti.

10 Temmuz 2019 Diyarbakır Büyükşehir Belediyesi Eş Başkanı Dr. Selçuk Mızraklı ile Kaya pınar, Yenişehir ve Sur Belediyeleri Eş Başkanları Diyarbakır Ticaret Borsası (DTB) Yönetim Kurulu ve Meclis Üyeleri ile TOBB Diyarbakır İl Kadın Girişimciler Kurulu Üyelerini ziyaret etti.



Ziyarete konuşan Başkan Mızraklı DTB Yönetim ve Meclisi ile bir arada bulunmaktan büyük bir memnuniyet duyduklarını ifade etti.

DTB Başkanı Engin Yeşil ise Belediye eş Başkanlarını ağırlamaktan memnuniyet duyduklarını ifade ederek Eş Başkanlara yeni görevlerinde başarılar diledi.



29 Mayıs 2019 Diyarbakır İl Milli Eğitim Müdürü Dr. Feysel Taşçier, Diyarbakır Ticaret Borsası Başkanı Engin Yeşil ile Borsa Yönetim Kurulu Üyelerini ziyaret etti.

06 Nisan 2020 Ödemiş Ticaret Borsası Başkanı A. Latif Aka, İlimizde düzenlenen 10. Ortadoğu Tarım, Hayvancılık, Tavukçuluk ve Süt Endüstrisi Fuarında Borsamız standını ziyaret etti.



-27 Mart 2019
KADINLAR, EKONOMİK
YAŞAMDA HAK ETTİKLERİ
KONUMA GELMELİDİRLER

DTB Başkanı Engin Yeşil, Ülke nüfusunun yarısından fazlasını oluşturan kadınların ticari hayatta daha fazla yer alması ve ekonomik yaşamda hak ettikleri konuma kavuşmalarına gerektiğini söyledi.

Türkiye Odalar ve Borsalar

Birliği (TOBB) Diyarbakır İl Kadın Girişimciler Kurulu (DKGK) Üyeleri ilk ziyaretlerini TOBB Yönetim Kurulu Üyesi, Diyarbakır Ticaret Borsası Başkanı Engin Yeşil ve DTB Yönetim Kurulu üyelerine gerçekleştirdi.

15 Mart 2019 Diyarbakır Ticaret Borsası (DTB) Başkanı Engin Yeşil, DTB Yönetim Kurulu ve Meclis üyeleri 9. Ortadoğu İnşaat



Fuarı'nı ziyaret eden Gebze Ticaret Odası (GTO) Başkanı Nail Çiler ve GTO Yönetim Kurulu ve Meclis Üyeleri ile bir araya geldiler.

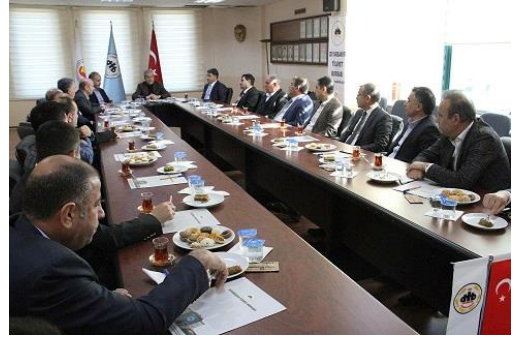


15 Mart 2019 Halkların Demokratik Partisi (HDP) Diyarbakır Kayapınar Belediye Eş Başkan Adayları Kezban Yılmaz, Necati Pirinçcioğlu ile HDP Kayapınar Belediye Meclis Üyeleri Diyarbakır Ticaret Borsamızı ziyaret etti.

-08 MART 2019 EKER VE BAL'DAN DTB'YE ZİYARET

Gıda Tarım ve Hayvancılık eski Bakanı ve AK Parti Diyarbakır Milletvekili Mehmet Mehdi Eker, Diyarbakır Milletvekili Ebubekir Bal, Tarım Eski Bakan Vekili Kutbettin Arzu ve beraberindeki heyet Diyarbakır Ticaret Borsasını ziyaret etti.

Ziyarete konuşan Gıda Tarım ve Hayvancılık eski Bakanı ve AK Parti Diyarbakır Milletvekili Mehmet Mehdi Eker, Diyarbakır Ticaret Borsasının kentin en köklü kuruluşlarından biri olduğunu söyledi.



07 Şubat 2019 Hak ve Özgürlükler Partisi (HAK-PAR) Genel Başkanı Refik Karakoç, Genel Başkan Yardımcısı ile Diyarbakır İl Başkanı Diyarbakır Ticaret Borsası Başkanı Engin Yeşil ve Yönetim Kurulu Üyelerini ziyaret etti.

07 Şubat 2019-1 Halkların Demokrasi Partisi (HDP) Bağlar Eş Belediye Başkan Adayları Zübeyde Zümrüt, Zeyyat Ceylan ile Demokratik Bölgeler Partisi (DBP) ve HDP Bağlar İlçe Başkanları Diyarbakır Ticaret Borsası Başkanı Engin Yeşil ile Yönetim Kurulu Üyelerini ziyaret etti.



-06 Şubat 2019 AK Parti Kayapınar Belediye Başkan Adayı Cevdet Nasıranlı, AK Parti Kayapınar İlçe Başkanı Servet Can ve AK Parti Kayapınar İlçe

Teşkilatı Diyarbakır Ticaret Borsası Başkanı Engin Yeşil'i makamında ziyaret etti.

07.01.2019 CHP'Lİ VEKİLDEN DTB'YE ZİYARET

Cumhuriyet Halk Partisi (CHP) İstanbul 3.Bölge Milletvekili Özgür Karabat, CHP Beylikdüzü Belediyesi Meclis Üyesi Müslüm Akülker, CHP Diyarbakır İl Başkanı Mehmet Sayın Diyarbakır Ticaret Borsası (DTB)'ni ziyaret etti.



-03.01.2019 -2Dicle Üniversitesi Genç Girişimciler Kulübü Başkanı Betül Koçağa ve Yönetim Kurulu Üyeleri Diyarbakır Ticaret Borsası Başkanı Engin Yeşil ve Yönetim Kurulu Üyelerini ziyaret etti.



03.01.2019-Diyarbakır Ticaret Borsası Başkanı Engin Yeşil,2019 Yılında doğru alanlarda kaliteli üretime ve daha çok istihdam yaratmaya önem verilmesi gerektiğini söyledi.

Cumhuriyet Halk Partisi (CHP) İstanbul 2.Bölge Milletvekili Yüksel Mansur Kılınc,CHP Tunceli Milletvekili Polat Şaroğlu,CHP Diyarbakır İl Başkanı Mehmet Sayın ile Parti Yöneticileri,Diyarbakır Ticaret

Borsası (DTB) Başkanı Engin Yeşil,Diyarbakır Ticaret Borsası Başkan Yardımcıları Ramazan Özkılıç,Şeyhmus Ayhan,DTB Yönetim Kurulu Üyeleri Resül Gündoğan, Şükrü Boylu ile DTB Meclis Üyesi Ali Tunç'u ziyaret etti.

2.2.4 Borsamızca Katılımı Sağlanan Ve Yapılan Ziyaretler

-27 Eylül 2019 Diyarbakır Ticaret Borsası teknik ekibi, Diyarbakır'da hayata geçirilecek korbey (İhale) Salonunu hayata geçirmek amacıyla İzmir Ticaret Borsası ve LİDAŞ Lisanslı Depo Ziyaretlerini gerçekleştirdi.





-26 Eylül 2019 DiSiAD tarafından organize edilen "Kentimiz ve Markalarımızı Tanıyalım" programı kapsamında Organize Sanayi Bölgemizde dördüncü yılında 120 ürün çeşidi ile 37 ülkeye ihracat yapan Maple Çikolata'yı Diyarbakır iş

çevreleri ziyaret etti. Ziyarete Diyarbakır Ticaret Borsası Başkanı Engin Yeşil yatırımlarından dolayı Maple Çikolata Yönetim Kurulu Başkanı Ağırlı iş Adamı Yüksel Kaya'ya Teşekkür etti.



-13 Eylül 2019 DTSO ve DTB Besi OSB'deki işletmeleri ziyaret etti

Diyarbakır Ticaret ve Sanayi Odası (DTSO), Diyarbakır Ticaret Borsası (DTB), Diyarbakır Tarıma Dayalı Besi Organize Sanayi Bölgesi (DTİOSB)'yi ziyaret ederek burada işletmelerin sorunlarını dinlediler.

DTSO Başkanı Mehmet Kaya, DTB Başkanı Engin Yeşil, DTİOSB

Başkanı Resül Gündoğan, Yenişehir Ziraat Odası Başkanı Süleyman İskenderoğlu, DTİOSB Müteşebbis Heyeti ile Oda/Borsa Yönetim Kurulu ve Meclis Üyeleri Tarıma Dayalı Besi Organize Sanayi Bölgesini ziyaret ederek buradaki işletmelerin sorunlarını ve çözüm önerileri hakkında görüştüler.

12 Eylül 2019 Borsamız Başkanı Engin Yeşil ile Borsamız Yönetim Kurulu Üyeleri Lisanslı Depocuk Sistemi hakkında Tarımsal Ürünler Alım Satım Merkezinde bulunan Tüccarları ziyaret ederek fikir alışverişinde bulundular.



11 Eylül 2019 Borsamız Başkanı Engin Yeşil, Borsamız Yönetim Kurulu Üyeleri ve Teknik Personel İlimizde bulunan BETA GEN Lisanslı Depoculuk A.Ş.'yi ziyaret ederek Şirket Ortakları Tahsin Polat ve Avni Akkuş ile Lisanslı Depocuk Sisteminde karşılaşılan Sorunlar ve Çözüm

Önerilerini görüştüler.

11 Eylül 2019 -2Borsamız Başkanı Engin Yeşil, Yönetim Kurulu Üyeleri ve Teknik Personeli, İlimizde bulunan CEMAŞ Lisanslı Depoculuk A.Ş'yi ziyaret ederek Şirket Yönetim Kurulu Başkanı İhsan Balyan ile Lisanslı Depocuk Sistemiyle ilgili Yaşanılan Sorun ve Çözüm Önerilerini görüştüler.



03 Temmuz 2019 Diyarbakır Ticaret Borsası, Karacadağ Kalkınma Ajansı, DTSO, TOBB İl Kadın Girişimciler Kurulu, DTSO Kadın Meclisi üyelerinin katılımıyla Silvan Barajı proje alanı ziyaret edildi. DSİ Bölge Müdürlüğü tarafından proje ile ilgili katılımcılara sunum yapıldı.

19 Haziran 2019 Diyarbakır Ticaret Borsası Başkanı Engin Yeşil ile Borsa Yönetim Kurulu Üyeleri, 11 Mayıs'ta gerçekleşen Diyarbakır Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası (DSMMMO) seçimlerinde güven tazeleyen Başkan Mustafa Vural'ı makamında ziyaret ederek görevinde başarılar dilediler.



-28 Mayıs 2019 Diyarbakır Ticaret Borsası Yönetim Kurulu Başkanı Engin Yeşil, Yönetim Kurulu Üyeleri ile birlikte 31 Mart'ta seçilen Diyarbakır Sur Belediyesinin eş başkanları Filiz Buluttekin ve Cemal Özdemir'e tebrik ziyaretinde bulundular.



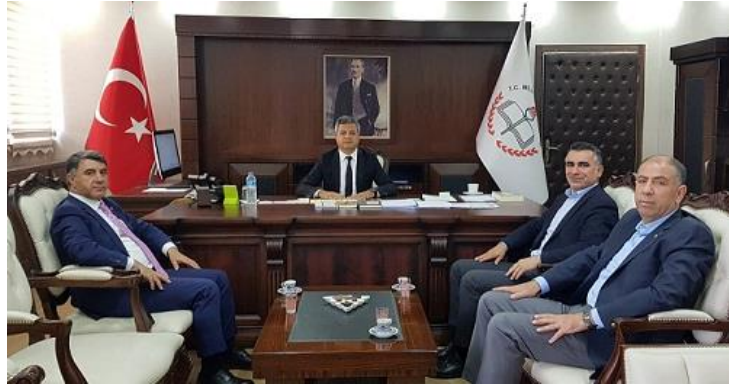
16 Mayıs 2019 Her yıl 13-19 Mayıs tarihleri arasında kutlanan SGK Haftası münasebetiyle Sosyal Güvenlik Kurumu Diyarbakır İl Müdürü Reşat Merttir, SGK İl Müdür Yardımcısı Garip Karatay, Diyarbakır Ticaret Borsası Başkanı Engin Yeşil ile Yönetim Kurulu üyelerini ziyaret etti.

16 Mayıs 2020 CHP Cumhuriyet Halk Partisi (CHP) il Başkanı Mehmet Sayın ile CHP İl Yönetimi Diyarbakır Ticaret Borsamız Yönetimini ziyaret etti. Ziyaretten dolayı CHP il Yönetimine teşekkür ederiz.



16 Mayıs 2020 Diyarbakır Divan Otel Genel Müdürü Özgür Çözgener ile Divan Otel Satış Pazarlama Sorumlusu Kadir Özel Diyarbakır Ticaret Borsamızı Ziyaret etti.

09 Nisan 2020 Diyarbakır Ticaret Borsası (DTB) Başkanı Engin Yeşil ile Borsa Yönetim Kurulu Üyeleri Diyarbakır il Milli Eğitim Müdürü Dr. Feysel Taşçier' i makamında ziyaret etti. Ziyarete DTB Başkanı Yeşil, Taşçier' e yeni görevinde başarılar dileyerek kentin eğitim, öğretimi hakkında fikir alışverişinde bulundu.



12 Şubat 2019- Diyarbakır Ticaret Borsası (DTB) Başkanı Engin Yeşil ile DTB Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Ramazan Özkılıç, Şükrü Boylu yeniden Diyarbakır Yenışehir Ziraat Odası Başkanlığına seçilen Süleyman İskenderoğlu'nu makamında ziyaret ederek, yeni görevinde başarılar dilediler.

12 şubat 2019 Diyarbakır Ticaret Borsası (DTB) Başkanı Engin Yeşil ile DTB Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Ramazan Özkılıç, Yönetim Kurulu Üyesi Şükrü Boylu yeniden Diyarbakır Sur Ziraat Odası Başkanlığına seçilen Mehmet Demir'i makamında ziyaret ederek, yeni görevinde başarılar dilediler.





12 Şubat 2019 Diyarbakır Ticaret Borsası (DTB) Başkanı Engin Yeşil ile DTB Yönetim Kurulu Üyeleri Ramazan Özkılıç, Şükrü Boylu Çınar Ziraat Odası Başkanlığına yeniden Seçilen Türkiye Ziraat Odaları Birliği Yönetim Kurulu Üyesi, Diyarbakır Ziraat Odaları İl Koordinasyon Başkanı Mehmet Cevat Delil'i makamında ziyaret ederek yeni görevinde başarılar dilediler

03.01.2019 Diyarbakır Ticaret Borsası (DTB) Başkanı Engin Yeşil ile DTB Yönetim Kurulu Üyeleri Diyarbakır Valisi Hasan Basri Güzeloğlu'nu makamında ziyaret etti.



03.01.2019 Diyarbakır Ticaret Borsası (DTB) Başkanı Engin Yeşil ile DTB Yönetim Kurulu Üyeleri Dicle Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Talip Gül'ü makamında ziyaret etti.

2.2.5 Borsamızca Katılımı Sağlanan Çeşitli Program, Etkinlikler



19 KASIM 2019 Oda ve Borsa Akreditasyon Çalıştayı Düzenlendi

Odalar ve Borsalar Birliği, Diyarbakır Ticaret ve Sanayi Odası ve Diyarbakır Ticaret Borsası tarafından Akreditasyon Çalıştayına katılmak üzere 269 Oda Borsa Genel Sekreterleri ve Akreditasyon Sorumluları diyarbakırda ağırlandı

Diyarbakır Ticaret Borsası (DTB) ile Diyarbakır Ticaret ve Sanayi Odası (DTSO) ev Sahipliğinde Diyarbakır'da 3 gün

boyunca süren Akreditasyon Çalıştayına TOBB Yönetim Kurulu Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu ve Beraberindeki TOBB Yönetim Kurulu Üyeleri ile Oda Borsa Başkanları da katıldı.

Diyarbakır'ın böylesi güzelliklerini ve misafir perverliğini daha yakından görmekten mutluluk duyduklarını belirterek,Kent üzerindeki kötü algının bir an evvel kaldırılması gerekiyor. Böylesi programlar ile bu tablonun ortadan kalkacağına inanıyoruz.

Diyarbakırın tarih kültür ve inaç merkezi bakımından çok büyük bir potansiyele sahip olduğunu belirten Genel sekreterler Diyarbakırın bu potansiyelleriyle dünyanın en iyi örneklerinden hiçbir eksiğinin olmadığını yerinde gördük bu izlenimlerimizi her yerde anlatacağız dediler.

Öte yandan Diyarbakır Ticaret Borsası Başkanı Engin Yeşil ile Diyarbakır Ticaret ve Sanayi Odası Başkanı Mehmet Kaya kennet böylesi etkinliklerin düzenlenmesinde kendilerine destek olan TOBB Başkanı M.Rifat Hisarcıklioğlu'na teşekkür ettiler.



17 Kasım 2019 TEKNOLOJİ BULUŞMALARI DİYARBAKIR'DA GERÇEKLEŞTİRİLDİ.

Türkiye Teknoloji
Buluşmaları'nın 73. Etkinliği
Diyarbakır'da düzenlendi
Türkiye Odalar ve Borsalar
Birliği'nin himayelerinde,
Diyarbakır Ticaret ve Sanayi
Odası, Diyarbakır Ticaret Borsası
desteği ile Vodafone, Akbank,

Trendyol, İdeasoftware gibi 29 kurumsal firmanın sponsorluğunda Türkiye'de farklı illerde düzenlenen "Türkiye Teknoloji Buluşmaları KOBİ'ler İçin Dijital Dönüşüm" etkinliği Diyarbakır Divan Otel'de düzenlendi.

Kurumsal sponsorlardan 18 konuşmacının dijital dönüşüm ile ilgili çok değerli sunumlarının paylaşılacağı etkinliğe Gıda Tarım ve Hayvancılık Eski Bakanı Kutbettin Arzu, TOBB Yönetim Kurulu Üyesi ve Diyarbakır Ticaret Borsası Başkanı Engin Yeşil, Diyarbakır Ticaret ve Sanayi Odası Başkanı Mehmet Kaya, TOBB E-Ticaret Sektör Meclisi Başkan Yardımcısı Merter Özdemir, Vodafone Türkiye CEO'su Colman Deegan, sponsor firmaların temsilcileri, bölge oda başkanları, işletmeler ve dijital dönüşüm ile ilgilenenler katılım sağladı.

Açılış konuşmasını yapan TOBB E-Ticaret Sektör Meclisi Başkan Yardımcısı Merter Özdemir, Türkiye Ticaret Meclisi olarak ülke genelinde E-ticaret seferberliği başlattıklarını belirtti. Özdemir, " E-ticaret seferberliği kapsamında yerelde Diyarbakır Ticaret ve Sanayi Odası ile ortak çalışma yapmayı planlıyoruz. 1 yıl boyunca yerelde KOBİ'lere e-ticaret sitelerinin kuruluşu, eğitim ve danışmanlık desteği vermeyi öngörüyoruz. İşletmelere balık tutmaktan ziyade olta vererek e-ticarete geçmelerini sağlamayı hedefliyoruz. Özdemir, Türkiye Teknoloji Buluşmaları'nı Ticaret Bakanlığı'nın desteği ile TOBB öncülüğünde 29 kurumsal sponsor ile başlattıklarını ve 90 milyon TL bütçe ile Türkiye'ye yaydıklarını aktardı.

Teknoloji Buluşmalarını bir sosyal sorumluluk projesi olarak yapıyoruz Vodafone KOBİ Satış Direktörü Yusuf Aysal, yaptıkları etkinlikler kapsamında işletmeleri teknolojiye entegre etmeye çalıştıklarını, bunu bir sosyal sorumluluk projesi olarak gerçekleştirdiklerini belirtti. Etkinlik alanında ayrıca dijital tır kurduklarını ve burada tüm dijital uygulamalarını paylaştıklarını aktardı. Daha sonra konuşan Vodafone Türkiye CEO'su Colman Deegan ise Diyarbakır'da olmaktan çok memnun olduğunu, yaptıkları çalışmalar ile işletmeler ile teknolojiyi buluşturmaya çalıştıklarını belirtti.

03 Eylül 2019 BÖLGE PAMUK FİYATI DTB'DE BELİRLENECEK



Pamuk piyasalarında üretici ve Sanayici açısından en önemli sorun fiyat oluşumu olduğunda belirten DTB Başkanı Engin Yeşil, bölgede üretilen pamuk'un fiyat belirlenmesinin Diyarbakır'da yapılması için harekete geçtiklerini söyledi.

Diyarbakır Ticaret Borsası (DTB) Başkanı Engin Yeşil, Üreticileri Birliği Başkanı Hasan Vural, Borsa

Yönetim Kurulu ve Meclis Üyeleri Diyarbakır'da bulunan Pamuk Çırçır Firmaları ile bir araya gelerek yeni pamuk sezonu hakkında görüş alışverişinde bulundu.

Pamuk Çırçır Fabrikaları işletme sahiplerinin sorun ve taleplerinin dile getirildiği toplantıda konuşan DTB Başkanı Engin Yeşil, Pamuk'un günümüzde tekstil ve iplik sanayisinin en önemli hammaddelerinden biri olduğunu anlatarak, Pamuk ve pamuklu ürünlerin, Türkiye'nin uluslararası piyasalarda kısmen söz sahibi olduğu sektörlerin başında geldiğini söyledi.

DTB Başkanı Yeşil, Pamuk'un stratejik bir ürün olduğunu ve Yıllarca bölgede beyaz altın olarak anıldığını da belirterek, "Pamuk tekstil sanayinin vazgeçilmez nitelikte olan ana hammaddesidir. Türkiye tekstil ve konfeksiyon sanayi üretimi ve ihracatın yaklaşık %80'ini pamuğa dayanmaktadır. Diyarbakır ilimiz pamuk üretiminde ülke genelinin yüzde 10 ihtiyacını karşılamaktadır. Bizlerde ilimizde üretilen pamuğun fiyatını hep birlikte kuracağımız komisyon ile Korbey salonumuzda belirleyip kalitesini ön plana çıkaracağız."



Pamuk piyasalarında gerek üretici gerekse de sanayici açısından en önemli sorun fiyat oluşumu olduğunu ve hem üretici ve işletmecilerin bu durumdan şikayetçi olduklarını anlatan DTB Başkanı Yeşil, Korbey salonunda komisyonca yapılacak fiyat belirleme işlemlerinin ardından bu sorunun ilimiz için ortadan kalkacağına inanıyorum" dedi.



21 Haziran 2019 "Lojistik Köy" Projesi, Şirket Kuruluş Süreci başlatıldı. Diyarbakır Valiliği,

DTSO, DTB, Büyükşehir Belediyesi, DESOB, 1.ve 2. OSB, Tekstil ihtisas Osb gibi Kurumların Katılımı ile Lojistik Köy çalışmalarında önemli bir aşamayı daha geride bıraktı.

İlimizde 229 hektarlık alan üzerine kurulacak "Lojistik Köy" Projesi üzerine yapılan toplantıda Şirket kuruluş sürecinin başlatılması ve örnek model incelemelerinin başlatılması kararı alındı.



11.12.2019 Diyarbakır Valiliği öncülüğünde, DTB, DTSO, DESOB,D.Ü.,OSB ve Karacadağ Kalkınma Ajansının Katılımı ile kamu ve özel sektör arasında koordinasyonu sağlayacak; Ar-Ge ve Yenilik çalışmalarına yön verecek“ İl Yenilik Platformu” kuruldu.

12 haziran 2019 Diyarbakır Ticaret Borsası ve Türkiye Ürün İhtisas Borsası (TÜRİB) arasında yapılan Acente sözleşmesi ile Diyarbakır Ticaret Borsası ELÜS alım satım işlemlerinde acente hizmeti vermeye başlamıştır.

-12 Nisan 2020 istihdam seferberliğine verilen destek

-01 Nisan 2020 “Gündemi ekonomi yapalım. İcraat dönemi başlatalım”



29 Mart 2019 İlimiz Diyarbakır'da Borsa/Oda Kalkınma Ajansı ve Kamu Kurumlarımızın katılımıyla 2019 Yılı İstihdam Seferberliği Değerlendirme toplantısını gerçekleştirdik.

29 Mart 2019 TOBB İle Milli Eğitim Bakanlığı arasında imzalanan 81 ilde 81 meslek lisesi protokolü kapsamında DTB, DTSO, OSB ve tüm KSS Yöneticilerinden oluşan Heyetimizle birlikte Diyarbakır Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesinde incelemelerde bulunduk.





Diyarbakır Ticaret Sanayi Odası Meclis Üyesi Beşir Yılmaz, Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Diyarbakır İl Müdürü Hayrettin Bahçivancı, İlçe Tapu Müdürü Erkan Erbatır 'dan teslim aldılar.

15 mart 2019 Diyarbakır'da kurulacak olan 2.Organize Sanayi Bölgesi alanı için 300 hektar arazi Mera vasfından çıkarılarak,2.Organize Sanayi Bölgesi Tüzel Kişiliğine bedelsiz olarak tahsisi gerçekleştirilmiştir. Yeni OSB'nin tapusunu Müteşebbis heyet adına Diyarbakır Ticaret Borsası Başkan yardımcısı Ramazan Özkılıç,

27 Şubat 2019 MEB ve TOBB 81 ilde 81 meslek lisesinde işbirliği yapacak

Mesleki eğitim ile reel sektörü, birbirine entegre edecek proje için adım atıldı. Milli Eğitim Bakanlığı ile Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) ve TOBB Ekonomi ve Teknoloji Üniversitesi arasında Mesleki Eğitim İşbirliği Protokolü TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu'nun ev sahipliğinde, Milli Eğitim Bakanı Ziya Selçuk'un katılımıyla düzenlenen törende imzalandı. Hisarcıklıoğlu protokolü, 'hem eğitim sistemi hem de iş dünyamız için tarihi bir gün' olarak değerlendirirken, "Yıllardır dile getirdiğimiz ama bir türlü hayat geçiremediğimiz bir adım atıyoruz. Mesleki eğitim ile reel sektörü, birbirine entegre ediyoruz" dedi.



27 Şubat 2019 İstihdam Seferberliği 2019 TOBB'da tanıtıldı

İstihdam Seferberliği 2019 Tanıtım Toplantısı, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk, Hazine ve Maliye Bakanı Berat Albayrak ve Kültür ve Turizm Bakanı Mehmet Nuri Ersoy'un katılımıyla, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Başkanı M.

Rifat Hisarcıklıoğlu' nun ev sahipliğinin de yapıldı. Toplantıya TOBB Yönetim Kurulu Üyesi Diyarbakır Ticaret Borsası Başkanı Engin Yeşil'de katıldı.

-06 Şubat 2019 DTB VE DTSO' DAN DİYARBAKIR İÇİN BİRLİKTELİK VURGUSU

Diyarbakır Ticaret Borsası (DTB) ve Diyarbakır Ticaret ve Sanayi Odası (DTSO) Oda/Borsa Müşterek toplantısının ikincisi gerçekleştirildi. Toplantıda DTB ve DTSO' dan Diyarbakır için birliktelik vurgusu yapıldı.



Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği, Odalar ve Borsalar kanunu gereği dört ayda bir yapılması gereken Oda/Borsa Müşterek toplantısına Diyarbakır Ticaret Borsası Yönetim Kurulu Başkanı Engin Yeşil, Diyarbakır Ticaret ve Sanayi Odası Başkanı Mehmet Kaya,

Oda/Borsa Yönetim Kurulu Üyeleri ve Genelsekreterleri katıldı.

Diyarbakır Ticaret ve Sanayi Odasında gerçekleştirilen toplantıda Konuşan Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Yönetim Kurulu Üyesi ve Diyarbakır Ticaret Borsası Başkanı Engin Yeşil, Oda ve Borsa olarak birlikte güçlü olduklarını belirterek, Diyarbakır Ticaret ve Sanayi Odamız ile Diyarbakır Ticaret Borsamız kurulduğu günden bu güne göstermiş olduğu birlik ve beraberlik örneği taktire şayandır.”

2.2.6 Katılım Sağlanan Komisyon ve kurul toplantıları

-04.Aralık 2019 HUBUBAT KOMİSYONU TOPLANDI

Diyarbakır Ticaret Borsası (DTB) Başkan Yardımcısı Şeyhmus Ayhan Başkanlığında Diyarbakır’da oluşturulan Hububat Komisyonu ilk toplantısını gerçekleştirdi. Diyarbakır Ticaret Borsasında gerçekleştirilen toplantıya DTB Başkan Yardımcısı Şeyhmus Ayhan, DTB Yönetim Kurulu Üyesi Resul Gündoğan, Sur Ziraat Odası Başkanı Mehmet Demir, Urfayolu, Mardin Yolu, Silvan Yolu üzerinde bulunan Hububat alım satım merkezlerinin temsilcileri ve tüccarlar katıldı.



03 Eylül 2019 PAMUK ZİRVESİ HAZIRLIKLARI DEVAM EDİYOR

Diyarbakır Ticaret Borsası, Diyarbakır Ticaret ve Sanayi Odası, Tarım İl Müdürlüğü, Ziraat Odaları, Pamuk Üreticileri Birliği, Karacadağ Kalkınma Ajansı, Dicle Üniversitesi, Çukobirlik, Zirai Mücadele Araştırma

Enstitü, GAPUTEAM, Pamuk üreticileri ve işletmecileri Diyarbakır'da düzenlenecek olan Pamuk Zirvesinin yol haritasını belirlemek için yeniden bir araya geldi.

Diyarbakır Ticaret Borsası Meclis Üyesi Ercan Altuğ, Diyarbakır Ticaret ve Sanayi Odası Başkan Yardımcısı Erdal Avşar, Yenişehir Ziraat Odası Başkanı Süleyman İskenderoğlu, Pamuk Üreticileri Birliği Başkanı Hasan Vural'ın başkanlığında gerçekleştirilen Zirve Öncesi Yol Haritası belirleme toplantısı düzenlendi.



21 Ağustos 2019 DİYARBAKIR'DA PAMUK ZİRVESİ HAZIRLIĞI

Diyarbakır Ticaret Borsası bölgenin beyaz incisi olan Pamuğun üretimini olumsuz yönde etkileyebilen ve çözümlenmesi gereken sorunların çözümünün belirlenmesi için düzenlenecek olan Pamuk Zirvesi hazırlıklarına başladı.

Diyarbakır'da Sivil Toplum Örgütleri ve Kamu Kurumları ile birlikte gerçekleştirilmesi planlan Pamuk Zirvesi hazırlık toplantısına Diyarbakır Ticaret Borsası Başkanı Engin Yeşil, Diyarbakır Ziraat Odaları Birliği Başkanı M. Cevat Delil, Yenişehir Ziraat Odası Başkanı Süleyman İskenderoğlu, Sur Ziraat Odası Başkanı Mehmet Demir, Diyarbakır Ticaret ve Sanayi Odası, Karacadağ Kalkınma Ajansı, GAPUTAEM, Dicle Üniversitesi Ziraat Fakültesi, Diyarbakır Zirai Mücadele Araştırma Enstitüsü, İplik Fabrikaları İşletme Yetkilileri ile Diyarbakır Ticaret Borsası Meclis üyeleri katıldı.



07.01.2019 TDİOSB'NİN SON DURUMU GÖRÜŞÜLDÜ

Diyarbakır Büyükşehir Belediyesi Başkanı Cumali Atilla, Diyarbakır Ticaret Borsasından Tarıma Dayalı İhtisas Besi Organize Sanayi Bölgesi iştirakçileri Diyarbakır Ticaret Borsası (DTB), Diyarbakır Ticaret ve Sanayi Odası (DTSO) Başkan ve Yönetim Kurulu Üyeleri ile bir araya geldi.

Diyarbakır Ticaret Borsası Başkanı Engin Yeşil, Diyarbakır Ticaret ve Sanayi Odası Başkanı Mehmet Kaya, ile Borsa ve Oda Yönetim Kurulu ve Meclis üyeleri, TDİOSB Müdürü TDİOSB'deki çalışmalar ve yapılması gereken konular hakkında Diyarbakır Büyükşehir Belediyesi Başkanı Cumali Atilla ile görüştü.



-03.01.2019-1 Diyarbakır Ticaret Borsası (DTB) Başkan Yardımcısı Şeyhmus Ayhan İl Valimiz Hasan Basri Güzelöğlu başkanlığında İlimizin kalkınmasının taşıyıcı merkezlerinden Tekstil Organize

Bölgesi yönetim kurulu toplantısına katıldı. Toplantıda Diyarbakır Valisi Hasan Basri Güzeloğlu, Tekstil OSB'nin altyapı ihalesini gerçekleştirdiklerini ve yer teslimini yaptıklarını belirterek "47 yatırımcı firmaya yer tahsisini yaparak,6270 istihdam sözünü aldık.

03 Mart 2019 KOBİ Değer Kredisi-2 Türkiye Bankalar Birliği, KOBİ Değer Kredisi 2'ye iştirak sağlayan banka listesini açıkladı. KOBİ Değer Kredisi 2 25 milyar lira tutarında destek sağlayacak.

2.3 BİLGİ DANIŞMANLIK VE DESTEK

2.3.1 PROJELER

Yürütülen Projeler;

- 100.000 Ton Hububat Lisanslı Depoculuk
- 30.000 Ton Pamuk Lisanslı Depoculuk
- Tohum Sertifikasyon Yetki Devrinin Alınması
- Hububat Pazarlarının Birleştirilmesi Projesi
-

2.3.2 İŞTİRAKLER

TDİOSB



Türkiye'nin ilk 'Tarıma Dayalı İhtisas Besi-Süt Organize Sanayi Bölgesi Tarım ve Köy İşleri Bakanlığı ile Sanayi ve Ticaret Bakanlığı arasında 04.09.2007 tarihinde imzalanan protokol kapsamında Diyarbakır' da kurulmasına karar verilmiştir. Tarım Bakanı Mehdi Eker ile Sanayi Bakanı Zafer Çağlayan tarafından 02.01.2009 tarihinde atılmıştır.

Tarıma Dayalı İhtisas Organize Hayvancılık Bölgesinin İştirakçileri %60 ile Borsamız,%20 Ticaret ve Sanayi Odası,%20 ile Esnaf ve Sanatkarlar Odalar Birliğinden oluşmaktadır.

TEKNOKENT

Dicle Üniversitesi Teknoloji Geliştirme Bölgesi Anonim Şirketi:

2009 yılında Dicle Üniversitesi kampüs alanı içinde Teknokent kurmak amacıyla kurulan bir şirkettir. Dicle Üniversitesi %78, Odamız %15, Diyarbakır Ticaret Borsası %5, Türkiye Bilişim Sektörü Derneği %1, Dimer(Diyarbakır Mermercilik İnş.A.Ş. %1 hisse payına sahiptir.

GÜMRÜK AŞ



2005 yılında, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği ve Borsamız ile birlikte 137 Oda ve Borsanın ortaklığı ile kurulan Gümrük ve Turizm İşletmeleri Ticaret A.Ş. (GTİ), “yap-işlet-devret” modeli çerçevesinde sınır kapılarını modernize etmektedir. Faaliyetlerine; Habur Sınır Kapısı’nın modernizasyonu ile başlayan GTİ, sırasıyla Cilve gözü, Sarp, Hamzabeyli ve Kapıkule Sınır Kapılarının da yeniden yapımlarının hızla tamamlanmasıyla devam etmiştir. “Yap-İşlet-Devret” modeli ile kara sınır kapılarının modernizasyonunun Türkiye’de ve Dünyada ilk ve tek uygulayıcısı olan GTİ, projelerine Türkiye’deki diğer sınır kapıları ile hız kazandırmaktadır.

Yolcuların her türlü ihtiyacına cevap vermekte olan yiyecek-içecek mekanları, bankalar, hediyelik eşya ve gümrüksüz satış mağazaları en modern şekilde hizmet vermektedir. Bu çerçevede, GTİ tarafından sadece ticari alanlar işletilmekte olup, gümrük ve pasaport kontrolü gibi her türlü idari işlem ilgili kamu kurum ve kuruluşları tarafından yapılmaya devam etmektedir.

Modernizasyon projelerinin yüksek finansman yükünü üstlenmekle beraber, ekstra vergi geliri de yaratan GTİ, sınır kapılarındaki verimliliği artırarak dış ticaretin gelişmesine katkı sağlamaktadır. Sınır kapılarında saatler süren beklemler dakikalara inmiş ve kilometreleri bulan araç kuyruklarının önüne geçilmiştir. Araç ve yolcu geçiş süreleri dört kat hızlanmış olup, yılda 3,5 milyon araca ve 10 milyonun üzerinde yolcuya hizmet verilmektedir. Borsamızın söz konusu şirkette 100.000 hissesi bulunmaktadır.

TURİB

Türkiye Ürün İhtisas Borsası 5174 sayılı Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Kanunu’nun 53. maddesi, 5300 sayılı Tarım Ürünleri Lisanslı Depoculuk Kanunu ve ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde 6102 sayılı Türk Ticaret Kanununa tabi olarak faaliyette bulunmak üzere, T.C. Ticaret Bakanlığı ve Sermaye Piyasası Kurulunun teklifi üzerine 06 Nisan 2017 tarihli ve 30030 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 2017/9986 sayılı Bakanlar Kurulu Kararına istinaden 08.06.2019 tarihinde kurulmuştur.

TÜRİB’ in başlıca amacı ve faaliyet konusu; “5300 sayılı Kanun ve ilgili mevzuat çerçevesinde lisanslı depo işletmecilerince oluşturulan elektronik ürün senetleri ile elektronik ürün senetlerine dayalı vadeli işlem sözleşmelerinin ticaretinin yürütülmesini sağlamak üzere borsacılık faaliyetinde bulunmaktır.”

TÜRİB özel hukuk tüzel kişiliğini haizdir. Borsamız 600.000 hisse ile % 0,6 bir paya sahiptir.

2019 yılında TÜRİB acentesi olan Borsamız 2019 yılı içerisinde toplamda 1084 yatırımcı kaydı almıştır. Acentemiz tarafından kayıtları yapılan yatırımcıların TÜRİB platformun da yapmış oldukları işlem hacmi yaklaşık 4000 adet işlem sayısı ve 130.000 tonluk ürün işlemi ile 150.000.000 TL işlem hacmine ulaşmıştır.

LİDAŞ

5300 sayılı Tarım Ürünleri Lisanslı Depoculuk Kanunu hükümleri doğrultusunda faaliyet göstermek amacıyla kurulan TMO-TOBB Tarım Ürünleri Lisanslı Depoculuk Anonim Şirketi, Ana Sözleşmesinin 26.02.2010 tarihli Ticaret Sicil Gazetesinde yayımlanmasıyla tüzel kişilik kazanmıştır.

Sermaye Yapısı: Şirketimizin sermayesi 102.000.000.-TL

Şirket Ortaklarımız ve Sermaye Payları

Toprak Mahsulleri Ofisi	24.480.000.-TL.	(%24 Ayni Sermaye)
Toprak Mahsulleri Ofisi	26.520.000.-TL.	Nakdi Sermaye)
Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği	49.980.000.-TL.	(%49 Nakdi Sermaye)
UMAT-Umumi Mağazalar Türk A.Ş.	510.000.-TL.	(%0.5 Nakdi Sermaye)
Gümrük ve Turizm İşletmeleri Tic. A.Ş.	510.000.-TL.	(%0.5 Nakdi Sermaye)
TOPLAM	102.000.000.-TL	

Borsamız 500.000 hisse ile yaklaşık % 0,5 lik bir iştiraki bulunmaktadır.

2.3.3 BORSAMIZ KONFERANS SALONUNDA GERÇEKLEŞEN TOPLANTI, SEMİNER, PANEL VE SEMPOZYUMLAR

İSTİŞARE TOPLANTILARI

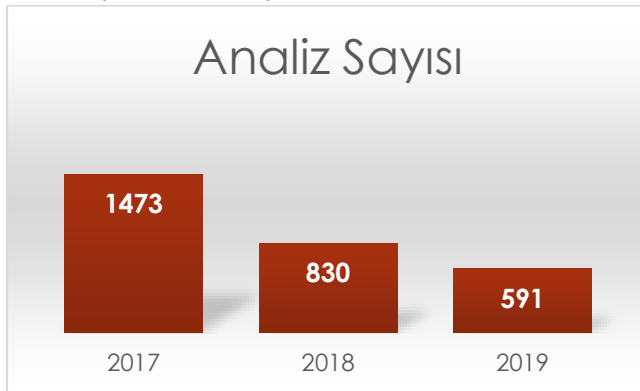
‘ ,

2.4 LABORATUVAR VE BORSA İŞLEMLERİ

2.4.1 Laboratuvar Hizmetleri

2019 Yılı içerisinde Borsamız laborantında yapılan analiz sayısı 591 dir.

Son Üç yılın analiz sayısı

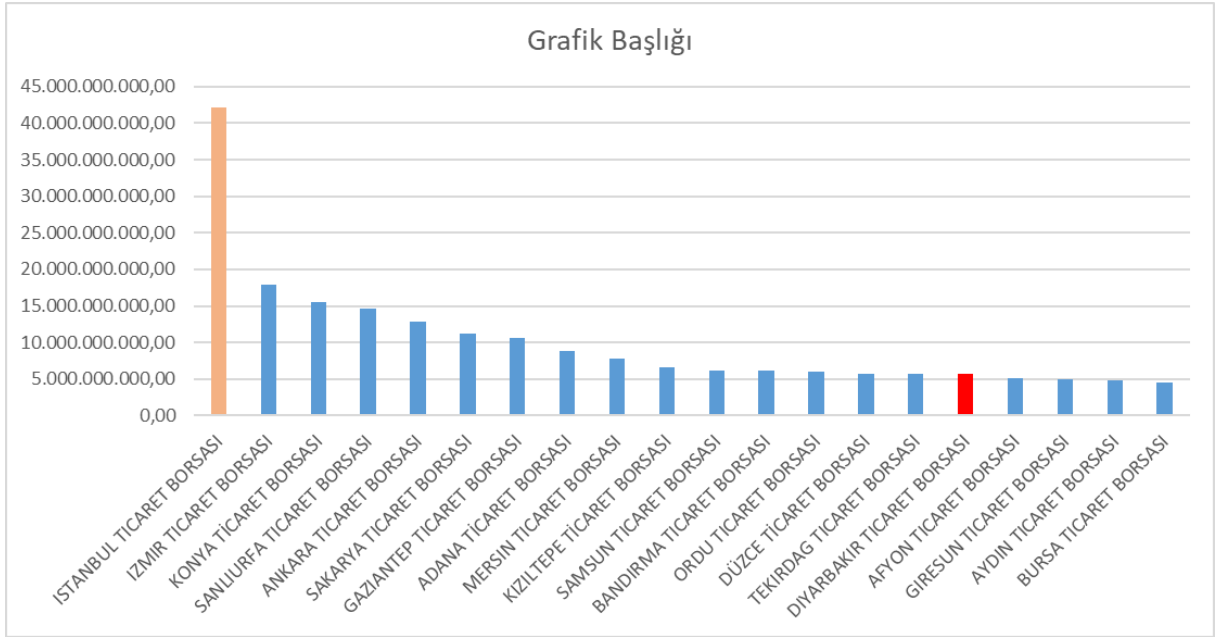
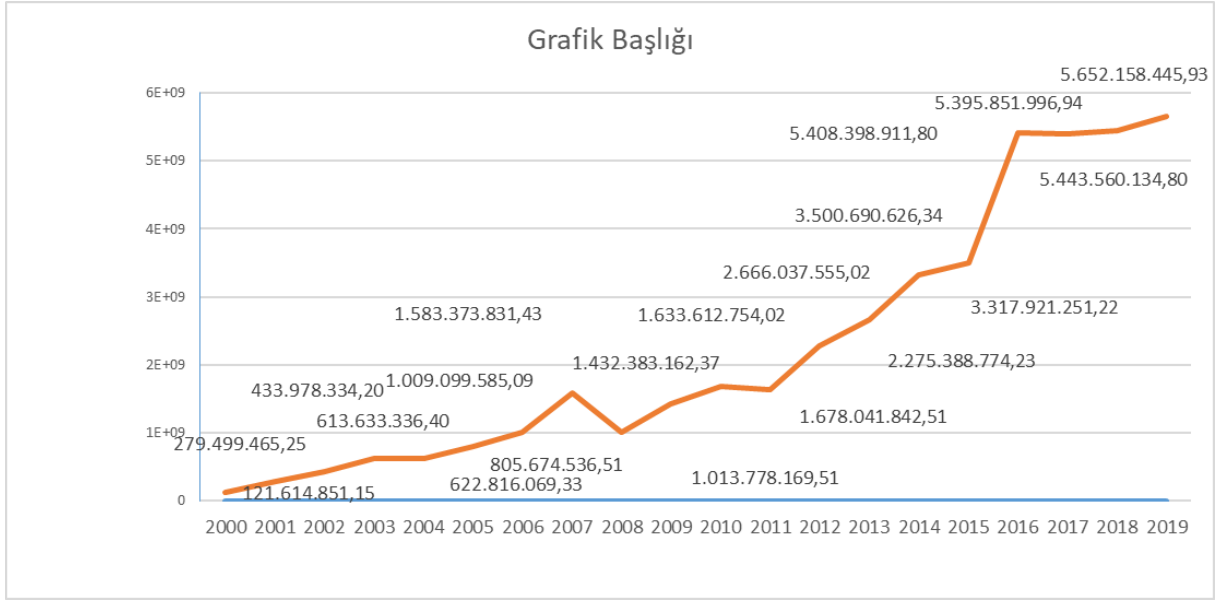


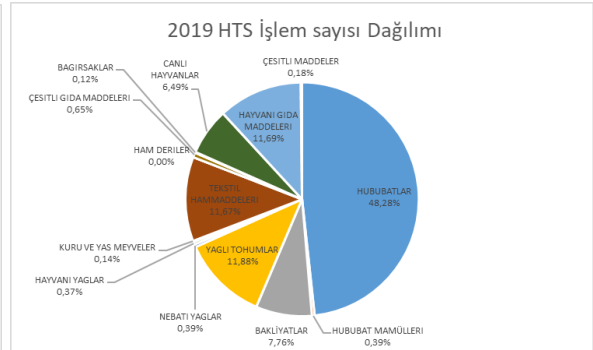
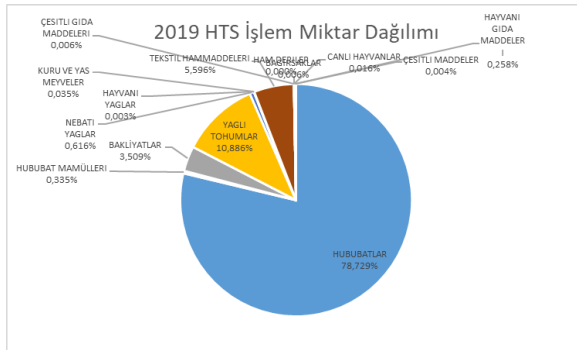
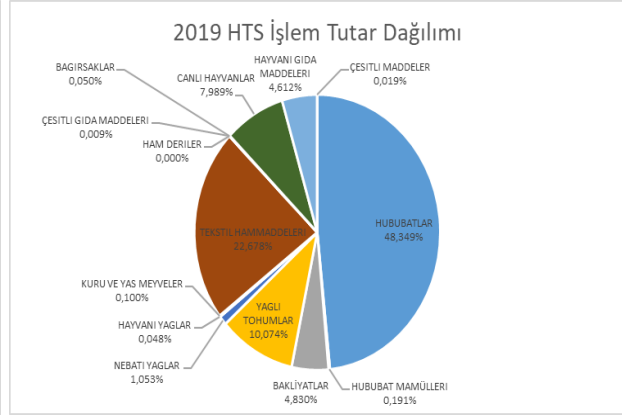
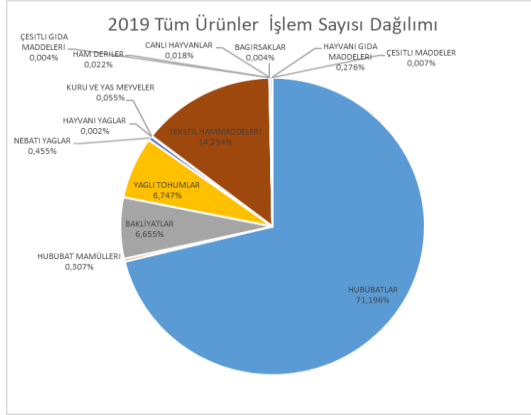
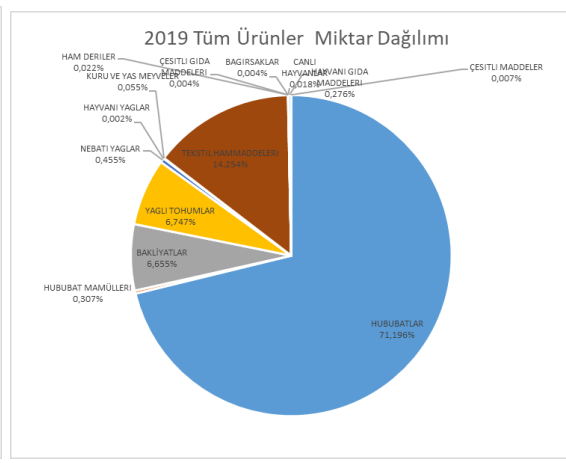
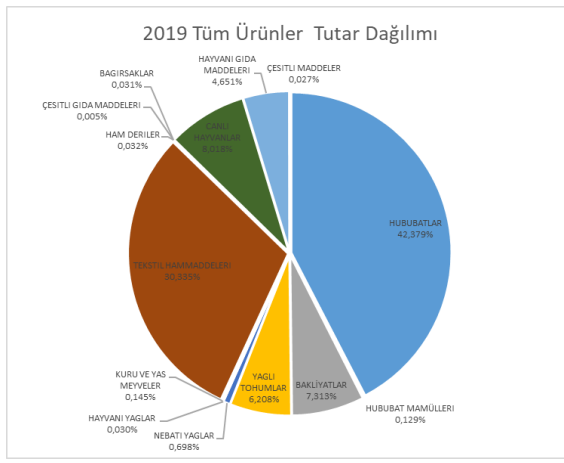
Aynı zamanda üyelerimizin talepleri doğrultusunda Yetkili sınıflandırıcı hizmeti verebilmek için ticaret bakanlığına gerekli başvurular yapılmış 27.03.2019 tarihinde TMO Referans yetkili sınıflandırıcı denetçileri tarafından yapılan denetim neticesinde yetkili sınıflandırıcı sertifikasını almaya hak kazanmıştır.

DİYARBAKIR TİCARET BORSASI LABORATUARINDA YAPILAN ANALİZLER

2.4.2 2019 Yılında İşlem Gören

Ürünler Ve Grafikleri:





3.DİYARBAKIR HAKKINDA GENEL BİLGİLER

3.1 DİYARBAKIR İLİ COĞRAFİK YAPISI

Önceleri Diyarbakır tarihinin, M.Ö.3000 yılına kadar uzandığı bilinirken, son zamanlarda Çayönü kazıları ile yapılan araştırmalar sonucunda uygarlık geçmişinin M.Ö.7500 yıllarına kadar uzandığı belirlenmiştir. Diyarbakır ve çevresinde Huriler, Mitanniler, Hititler, Asurlar, Medler, Persler, Büyük İskender, Romalılar, Bizanslılar, Araplar, Selçuklular ve Osmanlılar hüküm sürmüştür.

İğlimiz Diyarbakır Güneydoğu Anadolu bölgesinde yer almaktadır. Yüzölçümü 15.355 km², Rakımı ise 625 m dir. Diyarbakır ilinde yüzey şekilleri oldukça sadedir. Çevresi yüksekliklerle kuşatılmıştır. Ortası çukur bir havza durumundadır. Diyarbakır ili, doğusunda Siirt ve Muş, Batıda Şanlıurfa, Adıyaman ve Malatya, Güneyde; Mardin, Kuzeyde ise Elazığ ve Bingöl illeri ile çevrilidir. Kuzeyde

Güneydoğu Torosların dış sıraları, Doğuda Batman Çayı, Güneyde Mardin eşiği, Batıda ise Karacadağ ve Fırat ırmağı, ilin doğal sınırlarını oluşturur.

İlimizin kuzey bölgesi (Kulp, Dicle, Hani, Lice, Çüngüş, çermik, Hazro, Kocaköy ilçeleri) dağlık olup nispeten daha fazla yağış almaktadır. Orman, çayır-mera ve tarıma elverişsiz arazinin büyük kısmının yer aldığı ilimize bağlı bu ilçelerde hayvancılığın geliştirilmesine, çok yıllık yem bitkileri ekimine ve meyveciliğin yaygınlaştırılmasına uygundur.

3.2 DİYARBAKIR İLİ İKLİM YAPISI

Diyarbakır'da sert bir kara iklimi egemendir. Yazları çok sıcak geçer. Ama kış soğukları çevresindeki iller kadar şiddetli değildir. Bunun başlıca nedeni, Güneydoğu Toroslar yayının kuzeyden gelen soğuk rüzgarları kesmesidir. Kuzeydeki dağların eteklerine doğru gidildikçe yağışlar da artar. Son yıllarda yapılan barajların oluşturduğu yapay göller (Karakaya, Atatürk, Batman, Silvan Barajları) geniş buharlaşma yüzeyleri oluşturmakta, bu durum ilimizin kuru havasının nisbi neminde bir artış, ikliminde de değişikliğe neden olmaktadır.

Tablo: Son 62 Yıllık Sıcaklık Rasatlarına Göre

	Meteorolojik Elemanlar	Diyarbakır	Türkiye
1	Yıllık Ortalama Sıcaklık	15.8 C°	13.1 C°
2	Ortalama En Yüksek Sıcaklık	22.5 C°	19.2 C°
3	Ortaklama En Düşük Sıcaklık	8.8 C°	8.7 C°
4	En Yüksek Sıcaklık ve Günü	46.2 C° (21.07.1937)	-
5	En Düşük Sıcaklık ve Günü	-24.2 C° (11.01.1935)	-
6	Nispi Nem Ortalaması	% 54	% 65
7	Yıllık Yağış Toplamı	491.4 mm.	637.7 mm.
8	En Yüksek Yağış Miktarı ve yılı	730.5 mm. (1967)	-
9	En Düşük Yağış Miktarı ve Yılı	206.2 mm. (1932)	-
10	Rüzgar Hızı Ortalaması	2.4 m/sec.	2.4 m/sec.

İl merkezindeki meteoroloji istasyonunun gözlemlerine göre, en sıcak ay ortalaması 31 derece, en soğuk ay ortalaması ise 1,8 derecedir. 496 milimetre olan yıllık ortalama yağış tutarının ancak yaklaşık yüzde 2'si yaz aylarında düşer. İlimizin dağlık olan kuzey kısmına doğru gidildikçe yağışlar da artmaktadır.

Diyarbakır'da yıllık ortalama bulutlu gün sayısı 154, gökyüzünün kapalı olduğu gün sayısı ise 68 gün olarak belirlenmiştir. Açık günler bakımından da Diyarbakır yüksek değerler sunar. Mart ayında açık gün sayısı ortalama 5 iken Ağustos ayında açık gün sayısı 25 günü geçer. Diyarbakır'da ortalama nisbi nem ortalaması %53'tür. Yaz mevsimi çok sıcak olduğu halde nem azlığı havayı bunaltıcı olmaktan çıkartır. Ancak GAP projesi kapsamında yapılan sulama kanalları ve yapay göletler nemi hissedilir şekilde arttırmış ve sıcaklık bunaltıcı olamaya başlamıştır.

Çanak şeklinde olan Diyarbakır havzasına yağmur şeklindeki yağışlar kışın ve ilkbaharda düşmektedir. Yaz ve sonbahar mevsimlerinde yağışsız geçen Diyarbakır havzasında yıllık yağış ortalaması 496 mm olup yılda ortalama 7 gün kar yağışlı geçmektedir.

Yıl	Diyarbakır Nüfusu	Erkek Nüfusu	Kadın Nüfusu
2019	1.732.396	875.468	856.928
2017	1.699.901	857.070	842.831

2016	1.673.119	844.011	829.108
2015	1.654.196	834.354	819.842
2014	1.635.048	824.133	810.915
2013	1.607.437	809.791	797.646
2012	1.592.167	804.952	787.215
2011	1.570.943	795.894	775.049
2010	1.528.958	767.503	761.455
2009	1.515.011	767.926	747.085
2008	1.492.828	757.497	735.331
2007	1.460.714	735.561	725.153
	Yıllar	Türkiye	Diyarbakır

Tablo Diyarbakır nüfus projeksiyonu

İl	YILLAR				
	2019	2020	2021	2022	2023
Diyarbakır	1 753 156	1 775 928	1 798 521	1 820 874	1 842 923

TÜİK nüfus projeksiyonuna göre Diyarbakır'ın 2023 yılına kadar ortalama Nüfus artışı %13.3 olarak saptanmıştır.

3.4 SOSYO-EKONOMİK GÖSTERGELER AÇISINDAN DİYARBAKIR'IN YERİ

2005 2010 Değişim(+/-)

Tablo Toprak kaynakları ve kullanım durumu

Toprak Kaynakları	Arazi (ha)	Oran (%)
Tarıma Elverişli Arazi	683.437	45
Çayır - Mer'a	381.642	25
Orman - Fundalık	384.662	26
Diğer Araziler	62.950	4
Toplam Arazi	1.512.691	100
Dsi tarafında gerçekleştirilen çalışmalar		
Etüt Edilen Arazi	640.292	
Sulamaya Elverişli Arazi	583.173	
Ekonomik Olarak Sulanabilir Arazi	443.925	

2019 DİYARBAKIR HAYVAN SAYISI

İLÇE ADI	Sığır(Yerli) Hayvan Sayısı	Sığır (Kültür) Hayvan Sayısı	Sığır(Melez) hayvan Sayısı	Sığır Toplam Hayvan Sayısı	Manda Sayısı	B.Baş Hayvan Sayısı	Koyun Sayısı	Keçi Sayısı	K.Baş hayvan Sayısı
Bismil	2.220	1.175	16.160	19.555	652	20.207	34.170	5.115	39.285
Çermik	7.045	4.161	8.664	19.870	0	19.870	257.321	29.772	287.093
Çınar	20.756	15.390	18.602	54.748	871	55.619	195.020	119.675	314.695
Çüngüş	1.453	530	952	2.935	0	2.935	955	9.755	10.710
Dicle	2.695	3.412	8.720	14.827	0	14.827	10.000	16.010	26.010
Eğil	5.313	8.172	8.000	21.485	0	21.485	33.052	5.545	38.597
Ergani	14.875	3.550	21.950	40.375	3	40.378	169.500	36.500	206.000

Hani	5.735	1.770	1.510	9.015	0	9.015	4.510	8.750	13.260
Hazro	3.700	2.894	6.913	13.507	797	14.304	8.800	5.520	14.320
Kocaköy	640	4.329	5.000	9.969	218	10.187	11.137	7.186	18.323
Kulp	7.000	8.150	7.410	22.560	0	22.560	22.700	27.650	50.350
Lice	4.157	14.600	14.372	33.129	0	33.129	13.020	25.950	38.970
Silvan	26.050	7.870	12.425	46.345	5.555	51.900	38.650	16.050	54.700
Bağlar	8.330	25.550	19.920	53.800	5.940	59.740	175.900	27.000	202.900
Kayapınar	4.808	4.901	7.311	17.020	0	17.020	88.300	2.015	90.315
Sur	5.040	13.510	9.460	28.010	2.550	30.560	14.050	4.210	18.260
Yenişehir	3.870	2.450	5.885	12.205	1.358	13.563	16.270	2.900	19.170
GENEL TOPLAM	123.687	122.414	173.254	419.355	17.944	437.299	1.093.355	349.603	1.442.958

ÜRÜN	2019	
	Hektar	ton
Arpa	482.214	191.985
Buğday	3.379.897	1.475.016
Merrcimek	757.520	154.570
Mısır	297.004	476.668
Nohut	68.980	13.783
Pamuk	427.766	229.788
Çeltik	14.127	6.896
Ayçiçeği	12.700	2.223